



W S T Ę P

Głównym celem tego opracowania jest analiza i ocena kształtowania się stanu i struktury bezrobocia w 2006r. roku w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni (Gdynia i Sopot).

Jednym z elementów zawartych w opracowaniu jest informacja o aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

W opracowaniu wykorzystano informacje z miesięcznych, kwartalnych i półrocznych sprawozdań o rynku pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni.

SPIS TREŚCI

	strona
WSTĘP.....	1
I SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	4
II CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – MIASTO GDYNIA	7
1. POZIOM I ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	7
2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	12
2.1. Wg płci	12
2.2 wg poziomu wykształcenia	12
2.3. wg grup wiekowych	14
2.4. wg stażu pracy.....	15
2.5. wg czasu pozostawania bez pracy	17
2.6. wg uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych	19
2.7. Osoby niepełnosprawne	21
III CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – MIASTO SOPOT	23
1. POZIOM I ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	23
2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	27
2.1. Wg płci	27
2.2 wg poziomu wykształcenia	28
2.3. wg grup wiekowych	30
2.4. wg stażu pracy	31
2.5. wg czasu pozostawania bez pracy	33
2.6. wg uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych	35
2.7. Osoby niepełnosprawne	36
IV AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW	38
1. Pośrednictwo pracy	38
2. Poradnictwo zawodowe	55
3. Pozostałe formy aktywizacji zawodowej	56
3.1. Szkolenia	57
3.1.1 Szkolenia niepełnosprawnych	58
3.2. Staż i przygotowanie do wykonywania zawodu	59
3.3. Prace interwencyjne i roboty publiczne	59
3.4 Środki wypłacane bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	60
3.5. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	61
3.6. Programy realizowane w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich	61
4. Wydatki na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	65
5 . Efektywność realizowanych programów w roku 2006	71

SPIS TABLIC		strona
TABLICA 1	Wskaźnik napływu, odpływu i płynności bezrobocia	4
TABLICA 2	Stopa bezrobocia w latach 1999-2006.....	5
TABLICA 3	Zmiany w poziomie bezrobocia-2006 r. GDYNIA.....	9
TABLICA 4	Zmiany w poziomie bezrobocia-2005 r. GDYNIA.....	10
TABLICA 5	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2006 r. GDYNIA	12
TABLICA 6	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2005 r. GDYNIA	13
TABLICA 7	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2006 r. GDYNIA	14
TABLICA 8	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2005 r. GDYNIA	14
TABLICA 9	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2006 r. GDYNIA	16
TABLICA 10	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2005 r. GDYNIA	16
TABLICA 11	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy -kwartały 2006 r. GDYNIA ..	18
TABLICA 12	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy -kwartały 2005r. GDYNIA ..	18
TABLICA 13	Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku- kwartały 2002-2006 r. GDYNIA	20
TABLICA 14	Niepełnosprawni- miesięcznie 2005- 2006 GDYNIA	22
TABLICA 15	Zmiany w poziomie bezrobocia-2006 r. SOPOT.....	25
TABLICA 16	Zmiany w poziomie bezrobocia-2005 r. SOPOT.....	26
TABLICA 17	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2006 r. SOPOT	28
TABLICA 18	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2005 r. SOPOT	29
TABLICA 19	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2006 r. SOPOT	30
TABLICA 20	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2005 r. SOPOT	30
TABLICA 21	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2006 r. SOPOT	31
TABLICA 22	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2005 r. SOPOT	32
TABLICA 23	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy -kwartały 2006 r. SOPOT ...	33
TABLICA 24	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy -kwartały 2005 r. SOPOT ...	34
TABLICA 25	Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku- kwartały 2002-2006 r. SOPOT	35
TABLICA 26	Niepełnosprawni- miesięcznie 2005 - 2006 SOPOT	37
TABLICA 27	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe	42
TABLICA 28	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe-Gdynia	46
TABLICA 29	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe-Sopot	49
TABLICA 30	Wydatki z FP zrealizowane w 2006 r. w porównaniu do lat 2004/2005	66
TABLICA 31	Realizacja programów rynku pracy w latach 2004-2006	67
TABLICA 32	Wykorzystanie limitu środków- algorytm	69
TABLICA 33	Wykorzystanie limitu środków GRYF	69
TABLICA 34	Wykorzystanie limitu środków – rezerwa Ministra	70
TABLICA 35	Wykorzystanie limitu środków –program wojewódzki	70
TABLICA 36	Wykorzystanie limitu środków Działanie 1.2 – 2005 r	70
TABLICA 37	Wykorzystanie limitu środków – 2006 r.....	70
TABLICA 38	Wykorzystanie limitu środków łącznie	71
TABLICA 39	Ilość bezrobotnych objętych aktywizacją w 2006 r.	72
TABLICA 40	Stopa ponownego zatrudnienia	74
TABLICA 41	Koszt ponownego zatrudnienia	75

I.SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, obsługującym mieszkańców Gdyni i Sopotu, w dniu **31.12.2006** r. zarejestrowanych było ogółem **7018** bezrobotnych, **118** poszukujących pracy, tj. łącznie **7136** osób.

W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2005 r. **liczba bezrobotnych** spadła o 2587 osób tj. 26,9% (w 2005 r. spadła o 1741 osób tj. o 15,3% a w 2004 r. spadła o 1230 osób tj. o 9,8 %)

Wśród bezrobotnych kobiety stanowiły 67,8 % (o 4,2 punktu procentowego więcej niż w dniu 31.12.2005 r. i o 8,4 więcej niż w dniu 31.12.2004 r.), osoby z prawem do zasiłku **13,3** %, (o 2,2 punktu procentowego więcej niż w dniu 31.12.2005 r i o 8,6 więcej niż w dniu 31.12.2004 r.) osoby bez prawa do zasiłku **85,7** %.

W dniu **31.12.2006** r. stopa bezrobocia wynosiła: dla Gdyni **5,9** %; dla Sopotu **5** % (województwo pomorskie – 15,5 %, kraj – 14,9 %).

W okresie 12 miesięcy 2006 r. zarejestrowało się **11751** bezrobotnych w tym **2388** osób tj. 20,3 % z prawem do zasiłku. Skreślono natomiast z rejestru bezrobotnych **14338** osób w tym **4541** tj. 31,7 % z powodu podjęcia pracy, i **7776** tj. 54,2 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

W analogicznym okresie roku ubiegłego zarejestrowano **13255** bezrobotnych (tj. o 482 więcej) w tym 2998 (**22,6** %) z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, skreślono z rejestru **14996** osób w tym **4599** tj 30,7 % z powodu podjęcia pracy, a **8611** tj 57,4. % z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

TABLICA 1 Wskaźnik napływu do bezrobocia*, wskaźnik odpływu z bezrobocia ** i wskaźnik płynności***

POWIAT	Napływ			Wskaźnik napływu			Odpływ			wskaźnik odpływu			wskaźnik płynności		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006	2004	2005	2006	2004	2005	2006	2004	2005	2006
GDYNIA	12034	11606	10194	1,1	1,2	1,2	13153	13103	12379	1,2	1,3	1,5	1,1	1,1	1,2
SOPOT	1703	1649	1557	1,0	1,1	1,2	1814	1893	1959	1,1	1,3	1,5	1,1	1,1	1,3
RAZEM	13737	13255	11751	1,1	1,2	1,2	14967	14996	14338	1,2	1,3	1,5	1,1	1,1	1,2

*wskaźnik napływu -iloraz ogólnej liczby włączonych do ewidencji bezrobotnych do stanu w ostatnim dniu okresu poprzedzającego badany okres

**wskaźnik odpływu -iloraz ogólnej liczby wyłączonych z rejestru bezrobotnych do stanu w ostatnim dniu okresu poprzedzającego badany okres

*** wskaźnik płynności -iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie

TABLICA 2 STOPA BEZROBOCIA w latach 1999 -2005

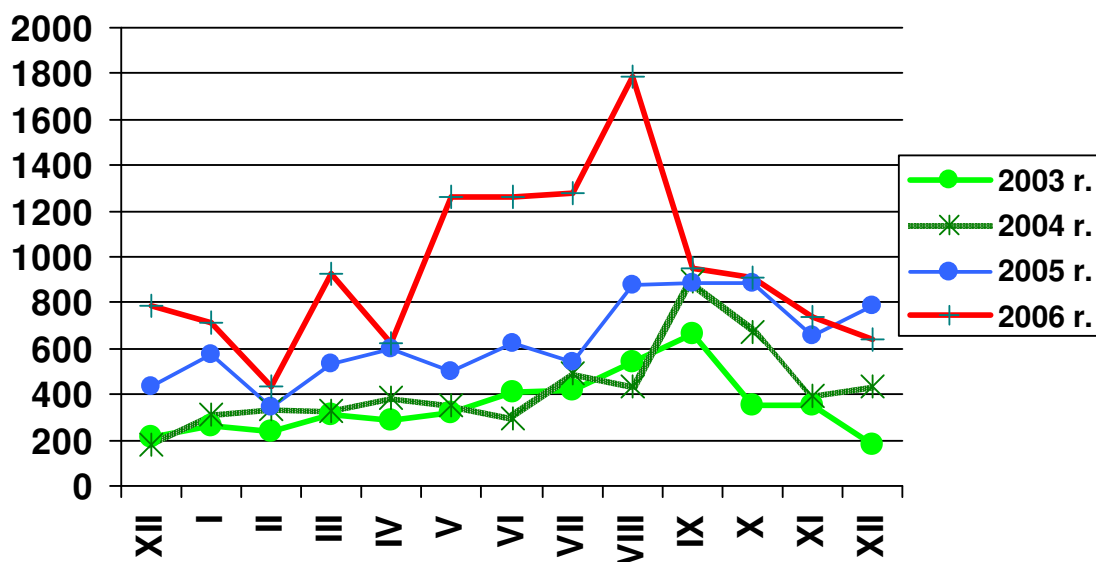
Stan na dzień	GDYNIA + SOPOT	GDYNIA	SOPOT	Woj. pomorskie	kraj
31.12.1999	4,9	x	x	13,8*	13,1*
31.12.2000	X	7,0*	5,8	16,6*	15,1*
31.12.2001	x	8,5*	7,7*	19,6	17,5*
31.12.2002	X	9,8*	9,1*	22,4*	20,0*
31.12.2003	x	10,5*	8,9*	22,4*	20,0*
31.12.2004	x	9,4*	8,5*	21,4*	19,0*
31.12.2005	x	8,0	7,3*	19,2*	17,6
MIESIĘCZNIE					
31.01.2006	X	8,1	7,3*	19,6	18,0
28.02.2006	X	8,0	7,3*	19,6	18,0
31.03.2006	X	7,9	7,1*	19,3*	17,8
30.04.2006	X	7,4	6,5*	18,6	17,2
31.05.2006	X	7,1	6,2*	17,9*	16,5
30.06.2006	6,7	6,8	5,9*	17,2*	15,9*
31.07.2006	x	6,6	5,6*	16,6*	15,7
31.08.2006	x	6,4	5,3*	16,2*	15,5
30.09.2006	x	6,3	5,3	16,0	15,2
31.10.2006	x	6,2	5,1	14,9	15,6
30.11.2006	x	6,0	5,0	14,8	15,5
31.12.2006	x	5,9	5,0	14,9	15,5

*nastąpiła korekta danych

W okresie 12 miesięcy 2006 r. wpłynęło 11530 ofert pracy tj. o 3731 więcej niż w 2005 r. i o 6192 więcej niż w 2004 r.

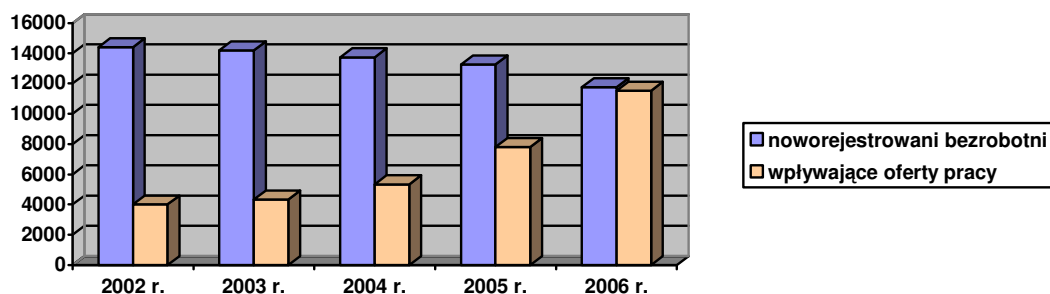
W dniu 31.12.2006 r. na jedną ofertę przypadało 39 bezrobotnych (31.12.2005 r. na jedną ofertę przypadało 49 bezrobotnych, 31.12.2004 r. - 119 bezrobotnych, w dniu 31.12.2003 r. - 1397 bezrobotnych, w dniu 31 grudnia 2002r. - 133 bezrobotnych).

WYKRES 1 Napływ ofert pracy –porównanie lat 2003 -2006



W 2006 r. na jedną wpływającą ofertę przypadł 1 nowozarejestrowany bezrobotny (1,2)
W 2005 r. na jedną wpływającą ofertę pracy przypadło 2 nowozarejestrowanych bezrobotnych (1,7). W latach 2003-2004 r. na jedną wpływającą ofertę pracy przypadło 3 nowozarejestrowanych bezrobotnych (odpowiednio 3,05 i 2,6), natomiast w 2002 roku - 4 nowozarejestrowanych bezrobotnych (3,6).

WYKRES 2 Napływ ofert pracy a noworejestrowani bezrobotni lata 2002-2006



II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO **MIASTO GDYNIA**

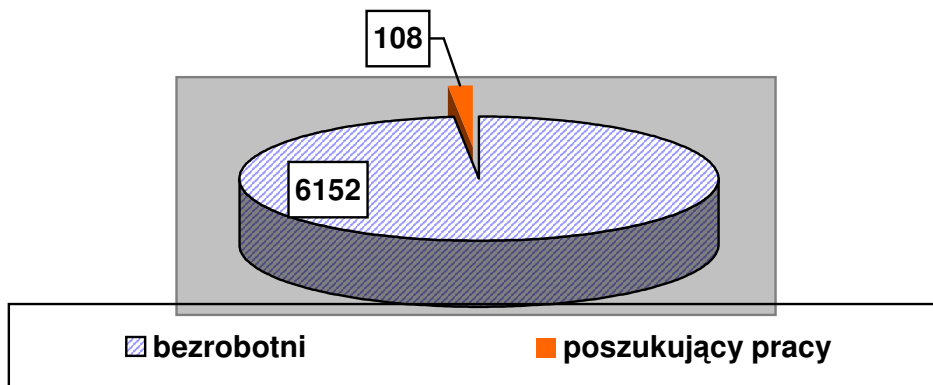
1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31 grudnia 2006 r. zarejestrowanych było **6152** bezrobotnych oraz 108 poszukujących pracy tj. łącznie **6260 mieszkańców Gdyni**.

W porównaniu do stanu w dniu **31.12.2005 r.** spadła:

- ❖ liczba bezrobotnych o **2185** osób tj. o 26,2 %..
- ❖ Liczba poszukujących pracy o 17 osób tj. o 13,6%

WYKRES 3. Zarejestrowani mieszkańcy Gdyni- w dniu 31.12.2006 r.



Wśród bezrobotnych:

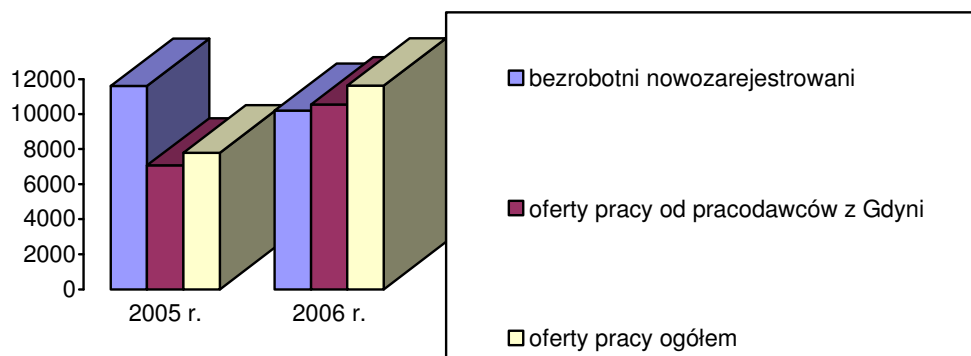
- 68,8 % stanowią kobiety (4231 osób)
- 14,8% stanowią osoby uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych (909 osób)
- 5,3% stanowią niepełnosprawni (327 osób)
- 48,1 % stanowią osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy (2959 osób)
- 58,1% stanowią osoby długotrwale bezrobotne tj. pozostające w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (3573 osoby)
- 26,4% stanowią osoby w wieku powyżej 50 lat (1623 osoby)
- 9,2% stanowią osoby do 25 roku życia (567 osób)
- 41,4 % stanowią osoby zarejestrowane po raz pierwszy (2548 osób)
- 9,2% stanowią osoby dotychczas niepracujące (608 osób)

- 20,8% stanowią osoby bez kwalifikacji (1280 osób)

W okresie 12 miesięcy 2006 r.:

- zarejestrowano **10194** bezrobotnych, w tym 2141 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (tj. 21,0 %), [w 2005 r. -11606 osób w tym 2632 tj. 22,7% z prawem do zasiłku]
- skreślono z rejestru bezrobotnych **12379** osób w tym 3984 osoby tj. 32,2 % z powodu podjęcia pracy, oraz 6696 tj. 54,1 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, [w 2005 r. -13103 osoby w tym: 4092 (31,2%) z powodu podjęcia pracy, natomiast 7424 tj. 56,7 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy]
- wpłynęło **10554** ofert pracy od pracodawców z Gdyni co stanowi 91,5% ogółu ofert wpływających do Urzędu (łącznie wpłynęło 11530 ofert) [W 2005 r. wpłynęło **7069** ofert pracy od pracodawców z Gdyni co stanowi 90,6% z 7799 ogółu ofert wpływających do Urzędu].

WYKRES 4 Noworejestrowani bezrobotni, a wpływające oferty pracy – Gdynia



Stopa bezrobocia w Gdyni w dniu 31.12.2006 r. wynosiła 5,9 % (w województwie pomorskim- 15,5 %, w kraju-14,9 %)

stopa bezrobocia		31.12. 2005	31.03 2006	30.06 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
	GDYNIA	8,0	7,9	6,8*	6,3*	5,9
	WOJ.	19,2*	19,2*	17,2*	16,0*	15,5

TABLICA 3 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2006r.GDYNIA

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM		OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
12. 2005	8337	5402 64,8%	1110 13,3%	688 ←62%						
I	8489	5474	1156	715	1089	250	937	311	550	+152 1,8%
II	8435	5429	1189	722	885	181	939	307	564	-54 0,6%
III	8272	5339	1168	682	945	195	1108	364	644	-163 1,9%
I kw	8272	5339 64,5%	1168 14,1%	682 ←58,4%	2919	626 21,4%	2984	982 32,9%	1758 58,9%	-65 0,8%
IV	7780	5075	1066	629	698	162	1190	340	666	-492 5,9%
V	7469	4931	1061	651	788	179	1099	401	536	-311 4,0%
VI	7105	4763	995	636	714	145	1078	312	557	-364 4,9%
II kw	7105	4763 67,0	995 14,0%	636 ←63,9	2200	486 22,1%	3367	1053 31,3%	1759 52,2%	1167 14,1%
Razem I półrocze 2006 r.					5119	1112 21,7%	6351	2035 32,0%	3517 55,4%	-1232 14,8
VII	6861	4629	924	580	770	182	1014	286	561	-244 3,4%
VII I	6719	4600	927	596	867	183	1009	297	559	-142
IX	6616	4536	953	631	930	199	1033	389	524	-103
III Kw	6616	4536 68,6%	953 14,4%	631 ←66,2%	2567	564 22%	3056	972 31,8%	1644 53,8%	-489 6,9%
X	6442	6449	950	624	999	165	1173	361	649	-174
XI	6211	4307	921	595	854	166	1085	375	511	-231
XII	6152	4231	909	587	655	134	714	241	375	-59
IV Kw	6152	4231 68,8%	909 14,8%	587 ←64,6%	2508	465 18,5	2972	977	1535	-464
Razem II półrocze 2006 r.					5075	1029 20,3%	6028	1949 32,3%	3199	-953
Razem 12 miesięcy 2006					10194	2141 21,0	12379	3984 32,2%	6696 54,1%	2185 26,2%

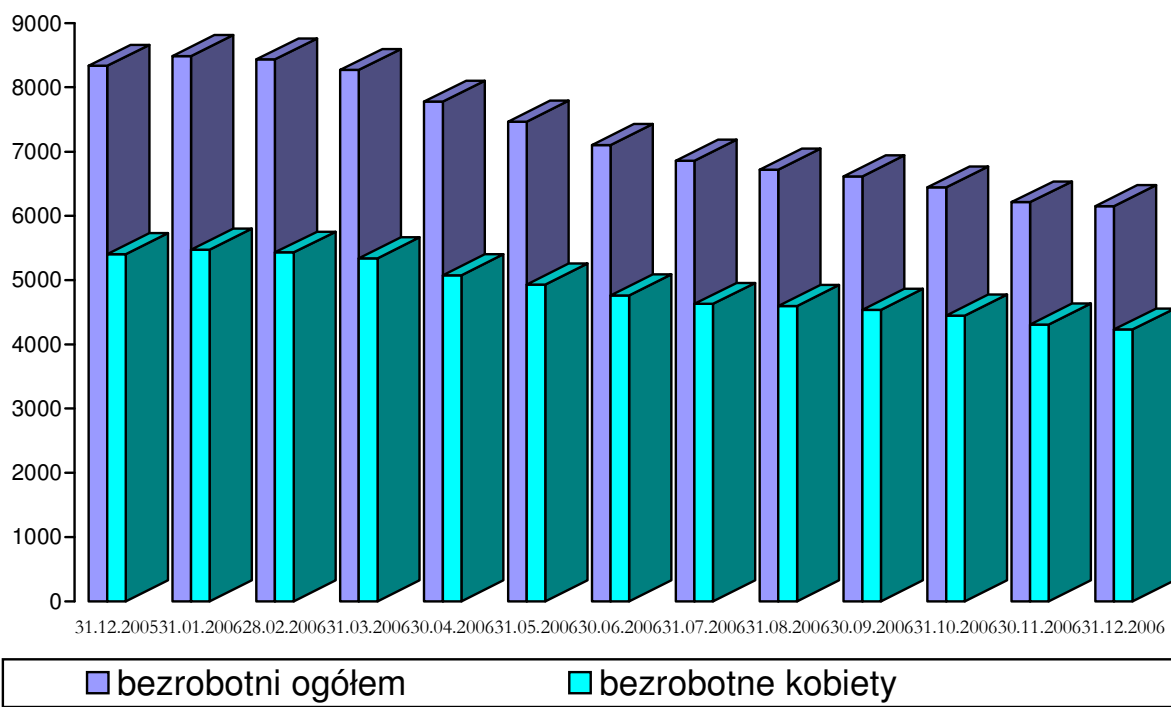
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 4 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2005r. GDYNI

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
12. 2004	9834	5934 60,3%	1114 11,3%	661 ←59,3%						
I	10040	6053	1254	750	1190	321	984	304	596	+206
II	10092	6082	1296	794	966	217	914	301	538	+52
III	9979	6017	1255	762	889	182	1002	350	554	-113
I kw	9979	6017 60,3%	1255 12,6%	762 60,7%←	3045	720 23,6%	2900	955 32,9%	1688 58,2%	+145 1,5%
IV	9855	5966	1260	771	977	243	1101	346	527	-124
V	9567	5849	1275	772	761	234	1049	309	582	-288
VI	9291	5731	1234	744	979	225	1255	352	739	276
II kw	9291	5731 61,7%	1234 13,3%	744 ←63,0%	2717	702 25,8%	3405	1007 29,6%	1848 54,3%	-688 6,9%
Razem I półrocze 2005 r.					5762	1422 24,7%	6305	1962 31,1%	3536 56,1%	-688 6,9%
VII	9027	5682	1172	712	899	203	1163	325	692	-264
VII I	8877	5671	1159	715	904	187	1054	316	634	-150
IX	8648	5603	1148	704	1119	240	1348	396	763	-229
III Kw	8648	5603 64,8%	1148 13,3%	704 ←61,3%	2922	630 21,6%	3565	1037 29,1%	2089 58,6%	-643 6,9%
X	8429	5495	1112	693	1114	201	1333	441	721	-219
XI	8356	5435	1118	693	914	209	987	329	547	-73
XII	8337	5402	1110	688	894	170	913	323	531	-19
IV Kw	8337	5402 64,8%	1110 13,3%	688 ←62%	2922	1580 19,8%	3233	1093 33,8%	1799 55,6%	-311 3,6%
Razem II półrocze 2005 r.					5844	1210 20,7%	6798	2130 31,3%	3888 57,2%	-954 10,3%
Razem 12 miesięcy 2005					11606	2632 22,7%	13103	4092 31,2%	7424 56,7%	-1497 15,2%

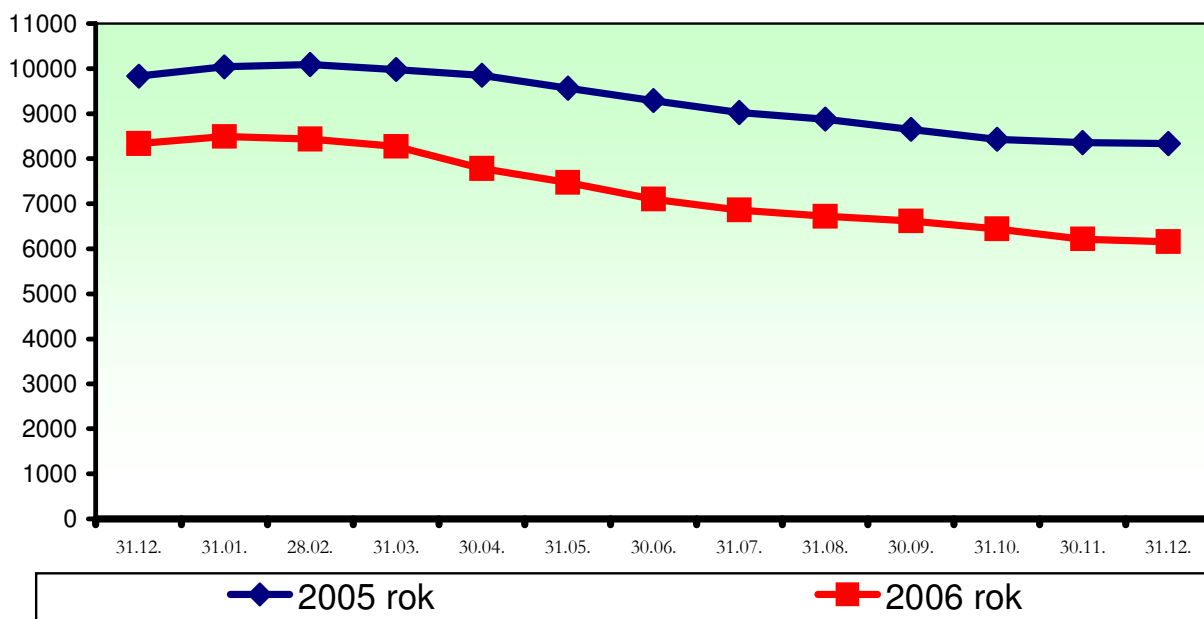
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 5 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2006 r.
GDYNIA



WYKRES 6 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2005/2006 r.
GDYNIA

Bezrobotni ogółem w latach 2005 - 2006



2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

W poszczególnych miesiącach 2006 r. udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych był wysoki i przekraczał 64 %. W latach 2004/2006 wystąpiła tendencja wzrostu udziału procentowego kobiet wśród bezrobotnych. W 2003 r. udział ten wynosił 57-58 %, w 2004 r. wzrósł do 60 %, natomiast w grudniu 2005 r. osiągnął poziom 64,8%, a w grudniu 2006 r. -68,8%

	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych	60,3%	61,7%	64,8%	64,8%	64,5%	67,0%	68,6%	68,8%

2. 2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym- **29,9%**. Wysoki był także udział bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym **22,9%** oraz gimnazjalnym i niższym tj. **22,7%**. Osoby z niskim wykształceniem stanowiły łącznie **45,6 %** ogółu bezrobotnych (2805 osób). Udział procentowy osób z niskim wykształceniem w analogicznym okresie roku ubiegłego wynosił 49,1% a w 2004 r. -52,4 %.

Najmniejszą grupę bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym - 10,6 %. oraz osoby z wykształceniem wyższym- 13,8 % W analogicznym okresie ubiegłego roku udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym wynosił 12,4 %.

TABLICA 5. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2006r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
Wyższe	1007	848	822	851	12,2	11,9	12,4	13,8
Policealne i średnie zawodowe	2312	2054	2010	1841	27,9	28,9	30,4	29,9
Średnie ogólnokształcące	888	770	707	655	10,7	10,8	10,7	10,6
Zasadnicze zawodowe	2043	1733	1545	1408	24,7	24,4	23,4	22,9
Gimnazjalne i poniżej	2022	1700	1532	1397	24,5	23,9	23,2	22,7
OGÓŁEM	8272	7105	6616	6152	100%			

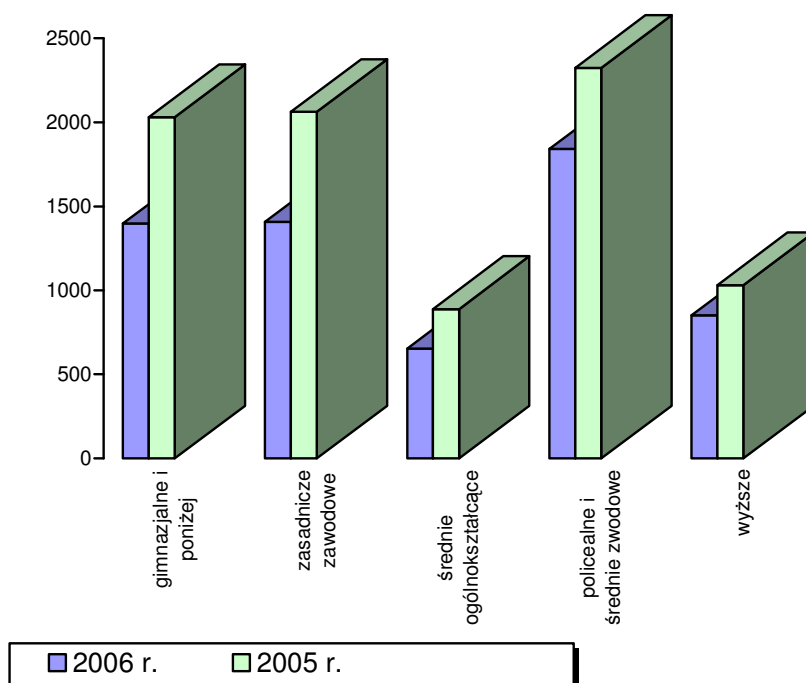
Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPIPS-01

TABLICA 6. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2005r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005
Wyższe	1047	959	1003	1031	10,5	10,3	11,6	12,4
Policealne i średnie zawodowe	2608	2445	2405	2324	26,1	26,3	27,8	27,8
Średnie ogólnokształcące	1078	980	920	889	10,8	10,5	10,6	10,7
Zasadnicze zawodowe	2655	2465	2167	2062	26,6	26,5	25,1	24,7
Gimnazjalne i poniżej	2591	2442	2153	2031	25,9	26,3	24,9	24,4
OGÓŁEM	9979	9291	8648	8337	100%			

Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 7 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA-Gdynia stan w dniu 31.12.2005 r. i 31.12.2006 r.



2.3. Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym – mężczyźni w wieku 60 - 64 lata (tj. 90 osób -1,5 % ogółu) i kobiety w wieku 55-59 lat (280 osób -4,6 % zarejestrowanych kobiet) Największe grupy stanowią natomiast bezrobotni w wieku 25-34 lata (tj. **29,7%**). i w wieku 45 - 54 lata (tj. 30,6%) W porównaniu do ubiegłego roku zanotowano spadek udziału osób w wieku 25-34 lata (o 1,6 punktu procentowego) i wzrost udziału osób w wieku 45-54 lata (o 2,8 punktu procentowego)

TABLICA 7. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH - Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2006r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
					31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006				
18 – 24	952	622	657	567	11,5	8,8	9,9	9,2
25 – 34	2523	2163	1934	1825	30,5	30,1	29,2	29,7
35 – 44	1772	1549	1401	1263	21,5	21,8	21,2	20,5
45 – 54	2326	2125	1995	1882	28,1	29,9	30,2	30,6
55 – 59	604	559	546	525	7,3	7,9	8,3	8,5
60 - 64 lat	95	87	83	90	1,1	1,2	1,3	1,5
OGÓŁEM	8272	7105	6616	6152	100%			

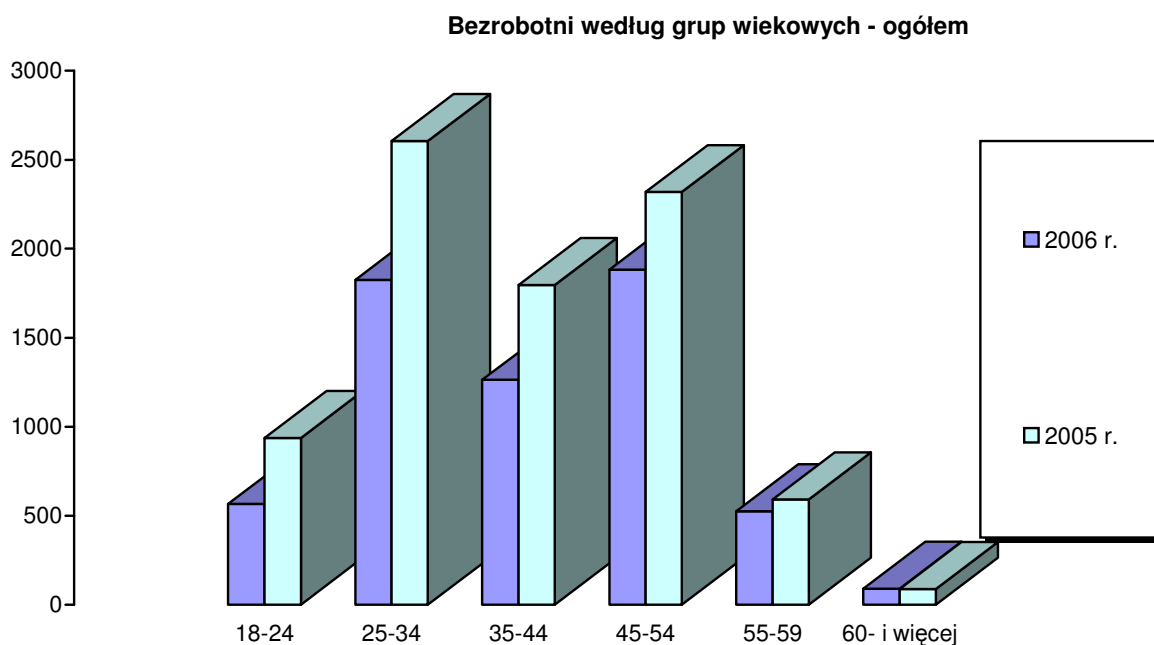
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 8. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH - Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2005r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
					31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005
	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005				
18 – 24	1125	1090	1066	937	11,3	11,7	12,3	11,2
25 – 34	3303	2944	2836	2606	33,0	31,7	31,1	31,3
35 – 44	2116	2020	1836	1796	21,2	21,7	21,2	21,5
45 – 54	2704	2599	2405	2318	27,1	28,0	27,8	27,8
55 – 59	645	562	574	592	6,5	6,0	6,6	7,1
60 - 64 lat	96	76	81	88	0,9	0,8	0,9	1,1
OGÓŁEM	9979	9291	8648	8337	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 8 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI – Gdynia -według grup wiekowych 31.12.2005 i 31.12.2006 r.



2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z 10 – 20-letnim stażem pracy (tj. 22,7 % ogółu zarejestrowanych). Najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat - 3,9 % ogółu bezrobotnych. W tej grupie nastąpił wzrost liczbowy a także wzrost udziału procentowego.

W 2006 r. znacznie zmalał udział liczebny (o 352 osoby), a także procentowy (o 1,7 punktu procentowego) grupy osób nie posiadających stażu pracy. Udział ten w dniu 31.12.2006. wyniósł 9,9 %.

TABLICA 9. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2006 r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
Do 1 roku	997	781	757	692	12,1	11,0	11,4	11,2
1 - 5	1529	1323	1160	1119	18,5	18,6	17,5	18,2
5 - 10	1451	1304	1187	1130	17,5	18,4	17,9	18,4
10 - 20	1863	1682	1539	1399	22,5	23,7	23,3	22,7
20 - 30	1184	1067	1032	961	14,3	15,0	15,6	15,6
30 więcej	266	247	239	243	3,2	3,5	3,6	3,9
Bez stażu	982	701	702	608	11,9	9,9	10,6	9,9
OGÓŁEM	8272	7105	6616	6152	100%			

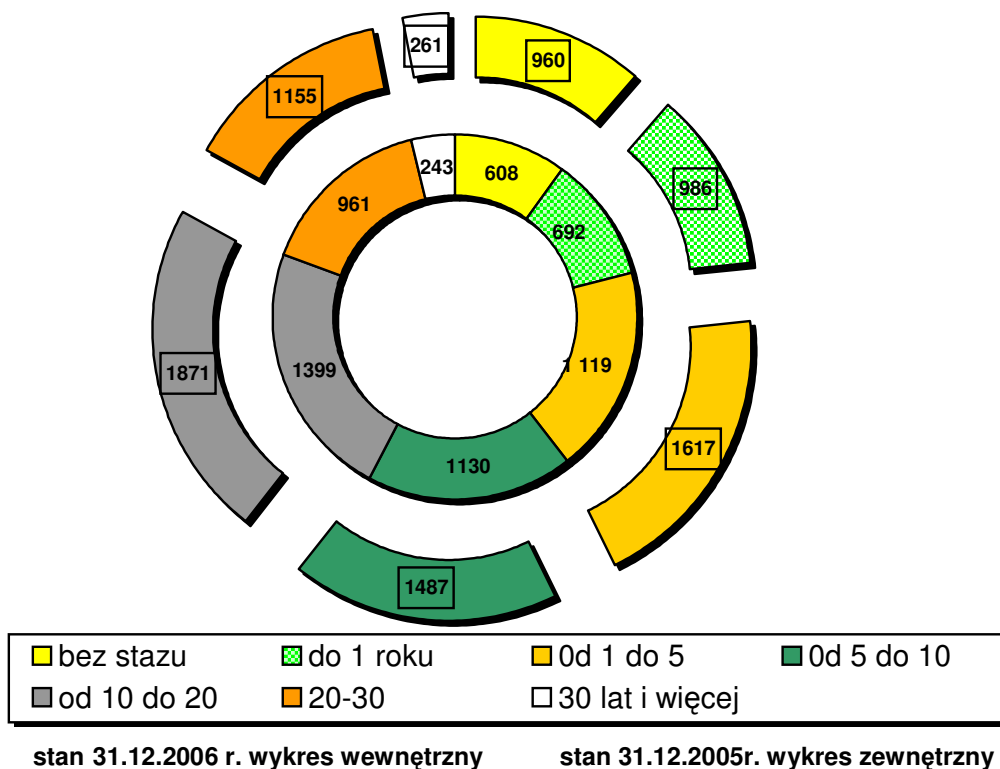
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 10. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2005 r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005
Do 1 roku	1176	1040	1007	986	11,8	11,2	11,6	11,8
1 - 5	1950	1809	1642	1617	19,5	19,5	19,0	19,4
5 - 10	1756	1646	1538	1487	17,6	17,7	17,8	17,8
10 - 20	2181	2100	1912	1871	21,9	22,6	22,1	22,4
20 - 30	1374	1306	1204	1155	13,8	14,1	13,9	13,9
30 więcej	244	262	262	261	2,4	2,8	3,0	3,1
Bez stażu	1298	1128	1083	960	13,0	12,1	12,5	11,6
OGÓŁEM	9979	9291	8648	8337	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 9 Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy- Gdynia



2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W 2006 r. liczba osób pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy spadła o 835 osób tj o 22,0% natomiast o 2,6 punktu procentowego wzrósł udział procentowy tej grupy bezrobotnych. W roku ubiegłym zarówno liczba jak i udział procentowy spadł o: odpowiednio o 888 osób (19,%) i 2,1 punktu procentowego. W latach ubiegłych występowała tendencja wzrostu liczby bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy.

Ponadto od stycznia 2005 r. w badaniach statystycznych wprowadzono kategorię osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. W dniu 31.12.2006 r. zarejestrowanych było 3573 długotrwale bezrobotnych tj. 58,1% ogółu zarejestrowanych (31.12.2005 r. -4828 długotrwale bezrobotnych tj. 57,9 % ogółu zarejestrowanych.)

Poniższa tablica zawiera informacje dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 11 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH -Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2006 r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006
do 1 m-ca	776	582	788	516	9,4	8,2	11,9	8,4
1 - 3 m-cy	1296	901	863	1000	15,7	12,7	13,0	16,3
3 - 6 m-cy	1208	936	782	782	14,6	13,2	11,8	12,7
6 - 12 m-cy	1278	1226	1006	895	15,4	17,3	16,1	14,5
12 - 24 m-cy	1294	1182	1099	1023	15,6	16,6	16,6	16,6
powyżej 24 m-cy	2420	2278	2078	1936	29,3	32,1	31,4	31,5
OGÓŁEM	8272	7105	6616	6152	100%			
Długotrwale bezrobotni*	4683	4266	3722	3573	56,6	60,0	57,8	58,1

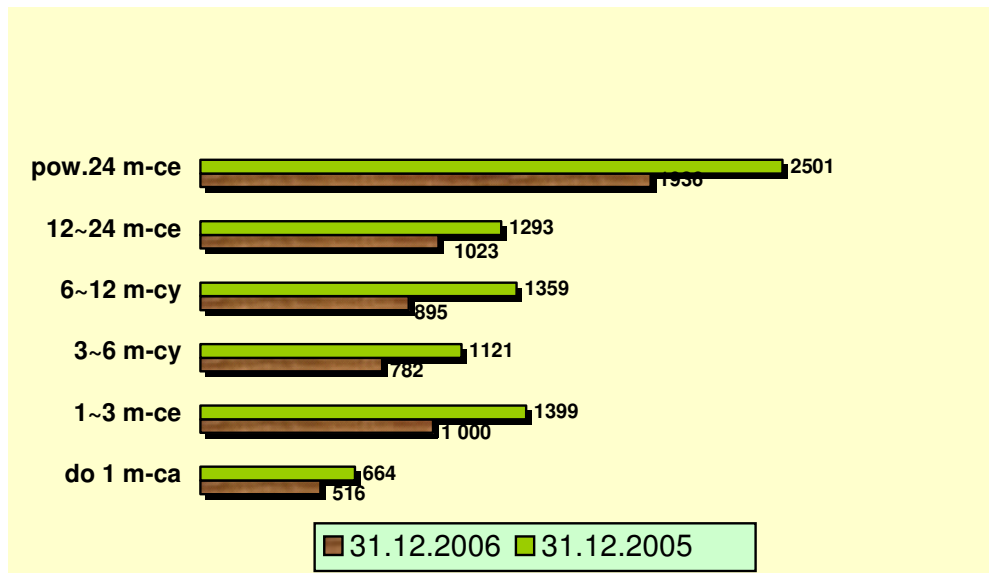
*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 12 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH –Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2005 r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
do 1 m-ca	757	856	970	664	7,6	9,2	11,2	8,0
1 - 3 m-cy	1674	1131	1132	1399	16,8	12,2	13,1	16,8
3 - 6 m-cy	1451	1368	1072	1121	14,5	14,7	12,4	13,4
6 - 12 m-cy	1444	1532	1443	1359	14,5	16,5	16,7	16,3
12 - 24 m-cy	1809	1625	1433	1293	18,1	17,5	16,6	15,5
powyżej 24 m-cy	2844	2779	2598	2501	28,5	29,9	30,0	30,0
OGÓŁEM	9979	9291	8648	8337	100%			
Długotrwale bezrobotni*	5751	5472	5047	4828	57,6	58,9	58,4	57,9%

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

**WYKRES 10 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU
POZOSTAWANIA BEZ PRACY-Gdynia 31.12.2005 r. i 31.12.2006 r.**



2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W dniu 31.12.2006 r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 14,8% (31.12.2003 r.- 12,9 %, 31.12.2004 r. -11,3%, 31.12.2005 r. -13,3%) bezrobotni bez prawa do zasiłku-85,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W poszczególnych miesiącach 2006 r. liczba uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych wahała się w granicach od 900 do 1200 osób, a w porównaniu do stanu z 31.12.2005 r. spadła o 201 osób tj. o 18,1 %. W okresie 12 miesięcy 2006 r. nastąpił natomiast spadek liczby zarejestrowanych bez prawa do zasiłku o 1984 osoby tj. o 27,5 %).

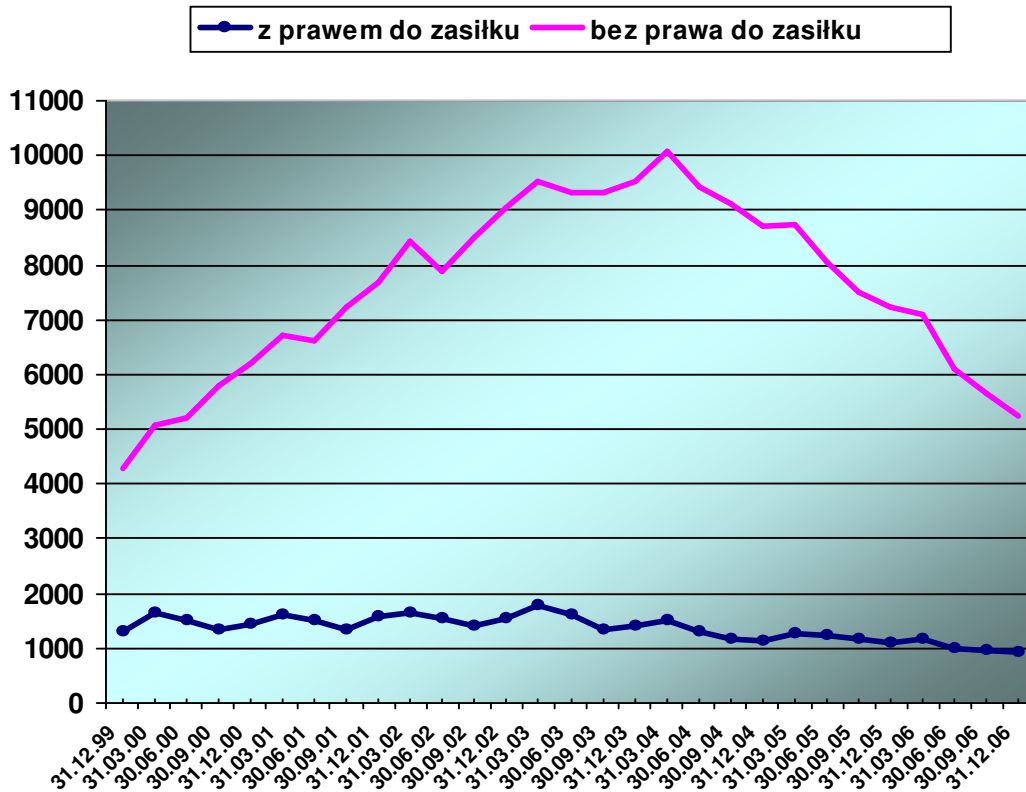
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku spadała znacznie wolniej niż liczba osób bez prawa do zasiłku.

TABLICA 13. BEZROBOTNI WEDŁUG UPRAWNIEN DO OTRZYMYWANIA-ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH Gdynia (kwartalnie-31.12.2002-31.12.2006r.

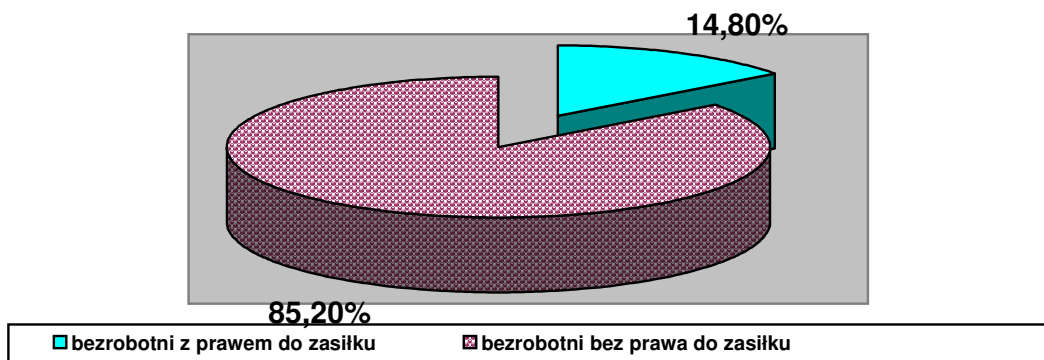
Stan bezrobotnych w dniu		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
		Ogółem	Udział procentowy z ogółu	Ogółem	Udział procentowy z ogółu
31.12.2002 rok		1548	14,6%	9045	85,4%
31.12.2003 rok		1416	12,9%	9537	87,1%
31.12.2004 rok		1114	11,3	8720	88,7%
31.12.2005 rok		1110	13,3%	7227	86,7%
30.03.2006 rok		1168	14,1%	7101	85,9%
30.06.2006 rok		995	14,0%	6110	86,0%
30.09.2006 rok		953	14,7%	5663	85,3%
31.12.2006 rok		909	14,8%	5243	85,2%
spadek w 2006 r.	Liczbowo		-201		-1984
	%		18,1%		27,5%

Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 11 Przyrost liczby zarejestrowanych w podziale na uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych- Gdynia



WYKRES 12 Stan w dniu 31.12.2006 r. Udział procentowy bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku- Gdynia



2.7. Osoby niepełnosprawne.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31.12.2006 r. w rejestrze bezrobotnych figurowało 327 osób niepełnosprawnych w tym 178 kobiet, 22 osoby z prawem do zasiłku. Niepełnosprawni stanowią 5,3 % ogółu bezrobotnych natomiast kobiety 54,4 % ogółu niepełnosprawnych.

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych spadła o 30 osób.

STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	GDYNIA	
	ogółem	W tym kobiety
LEKKI	217	106
UMIARKOWANY	105	68
ZNACZNY	5	4
razem	327	178

**TABLICA 14. Bezrobotni niepełnosprawni, poszukujący pracy
niepełnosprawni i oferty pracy dla
niepełnosprawnych- Gdynia**

	BEZROBOTNI		POSZUKUJĄCY PRACY	OFERTY złożone w m-cu
	ogółem	W tym kobiety		
31.12.2005	357	188	64	22
31.01.2006	355	180	58	11
28.02.2006	350	177	57	5
31.03.2006	355	175	66	12
30.04.2006	347	177	75	12
31.05.2006	348	185	70	46
30.06.2006	350	183	70	34
31.07.2006	329	172	65	33
31.08.2006	321	165	62	37
30.09.2006	316	172	68	18
31.10.2006	315	177	65	19
30.11.2006	320	176	72	33
31.12.2006	327	178	65	27

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiP-01

III. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – MIASTO Sopot

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31.12.2006 r. zarejestrowanych było 866 bezrobotnych, 10 osób jako poszukujący pracy tj. łącznie 876 mieszkańców Sopotu. W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2005 r.

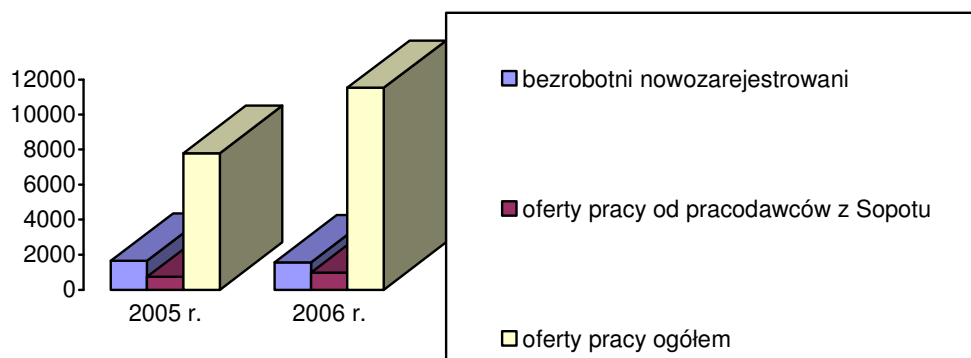
spadła:

- ❖ liczba poszukujących pracy o 4 osoby tj. 28,7%
- ❖ liczba bezrobotnych o 402 osoby tj. 31,7 %

W okresie 12 miesięcy 2006 r.:

- zarejestrowano 1557 bezrobotnych w tym 247 osób (tj. 16,222 %), z prawem do zasiłku dla bezrobotnych [W 2005 r. 1649 bezrobotnych w tym 366 osób (tj. 22,2 %), z prawem do zasiłku dla bezrobotnych]
- skreślono z rejestru bezrobotnych 1959 osób w tym 557 osób tj. 28,4 % z powodu podjęcia pracy, oraz 1080 tj. 55,1 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, [w 2005 r. skreślono z rejestru bezrobotnych 1893 osób w tym 507 osób tj. 26,8 % z powodu podjęcia pracy, oraz 1150 tj. 60,8 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy]
- wpłynęło 976 ofert pracy od pracodawców z Sopotu co stanowi 8,5% ogółu ofert wpływających do Urzędu (łącznie wpłynęło 11530 ofert [W 2005 wpłynęło 730 ofert pracy od pracodawców z Sopotu co stanowi 9,4% ogółu (tj 7799) ofert wpływających do Urzędu]

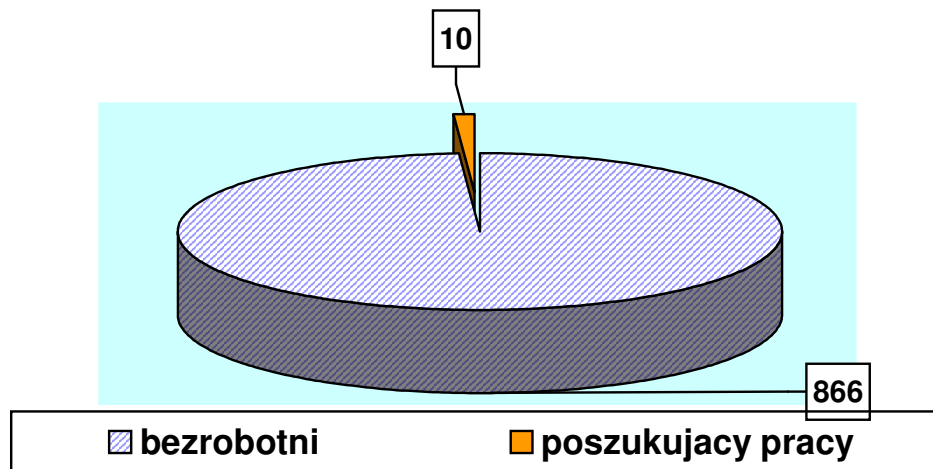
WYKRES 13. Noworejestrowani bezrobotni, a wpływające oferty pracy – Sopot -2005 /2006



Wśród zarejestrowanych bezrobotnych:

- **kobiety** stanowią **59,2 %** tj. 513 osób
- osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych stanowią **10,9 %** tj. 94 osoby
- **niepełnosprawni** stanowią **5,8%** tj. 50 osób
- osoby **zarejestrowane po raz pierwszy** stanowią **44,5 %** tj. 385 osób
- osoby **dotychczas niepracujące** stanowią **10,7 %** tj. 93 osoby
- osoby **zwolnione** z przyczyn zakładu pracy stanowią **5,8 %** tj. 50 osób
- osoby pozostające bez pracy przez okres **powyżej 12** miesięcy stanowią **48,7%** tj. 413 osób
- **długotrwale** bezrobotni tj. pozostający w rejestrze urzędu pracy przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat stanowią **59,4 %** tj. 5148 osób
- osoby w wieku powyżej **50** lat stanowią **33,4%** tj. 289 osób
- osoby w wieku do **25** lat stanowią **7,7%** tj. 67 osób
- osoby bez kwalifikacji stanowią **20,6%** tj. 178 osób

WYKRES 14. Zarejestrowani mieszkańcy Sopotu- w dniu 31.12.2006 r.



Stopa bezrobocia w **Sopocie** w dniu 31.12.2006 r. wynosiła 5,0 % (w województwie pomorskim-15,5%, w kraju-14,9%)

stopa bezrobocia		31.12 2005	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	30.12 2006
	SOPOT	7,3*%	7,1*%	5,9*%	5,3%	5,0%
	WOJ.	19,2*%	19,3*%	17,2*%	16,0%	15,5%

* nastąpiła korekta danych

**TABLICA 15 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2006 r.
SOPOT**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW			ODPŁYW			WZROS T/ SPADE K
	OGÓŁEM		Z PRAWEM								
					OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.		
	OGÓŁ EM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY							
XII 05	1268	688 54,3%	170 13,4%	97 ⇐57,1%							
I	1283	699	173	99	192	36	177	35	110	+15	
II	1291	706	174	101	170	29	162	43	89	+8	
III	1242	698	165	89	152	25	201	57	119	-49	
I KW	1242	698 56,2%	165 13,3%	89 ⇐53,9%	514	90 17,5%	540	135 25%	318 58,9%	-26 2,1%	
IV	1141	656	161	83	120	25	221	64	107	-101	
V	1086	626	150	73	110	16	165	50	84	-55	
VI	1022	592	135	71	96	20	160	47	83	-64	
II KW	1022	592 58,0%	135 13,2	71 ⇐52,6	326	61 18,7%	546	161 29,5%	274 50,2%	-246 19,4%	
Razem I półrocze 2006 r.					840	151 18,0%	1086	296 27,3%	592 54,5%	-272 21,5%	
VII	984	575	120	62	118	25	156	44	88	-38	
VIII	918	543	112	62	108	17	174	52	103	-66	
IX	918	552	108	58	142	19	142	47	83	0	
IIIkw	918	552 60,1%	108 11,8%	58 ⇐53,7%	339	61 18%	474	143 30,3%	274 58,1%	-104 10,2%	
X	892	545	99	55	138	16	164	43	93	-26	
XI	872	532	95	56	116	10	136	46	62	-20	
XII	866	513	94	52	95	9	101	29	59	-6	
IVkw	866	513 59,2%	94 10,9%	52 ⇐55,3%	349	35	401	118 29,4%	214 53,4%	-52	
Razem II półrocze 2006 r.					688	96 14%	875	261 29,8%	488 55,8%	-156 15,3%	
Razem rok 2006					1557	247 16,2%	1959	557 28,4%	1080 55,1%	-402 31,7%	

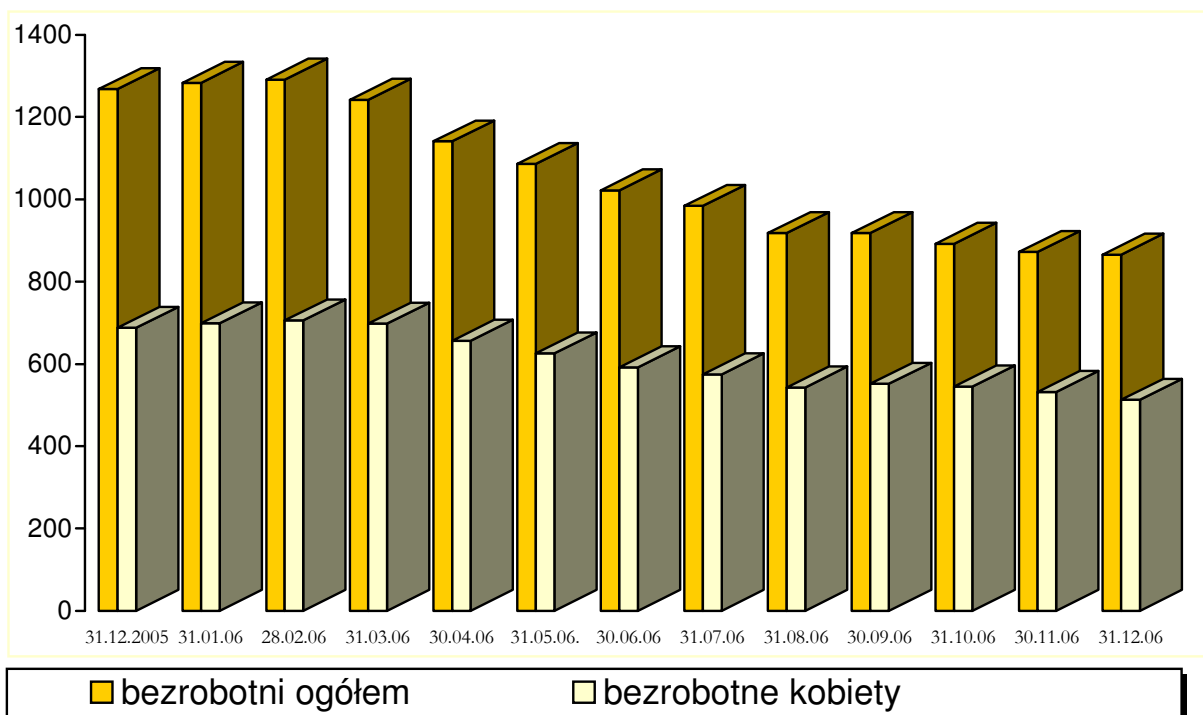
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

**TABLICA 16. Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2005 r.
SOPOT**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROS T/ SPADE K
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
					OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
	OGÓŁ EM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
XII 04	1512	783 51,8%	143 9,5%	74 ↵51,7%						
I	1523	778	165	82	170	43	159	55	96	+11
II	1541	776	176	86	152	33	134	38	86	+18
III	1538	780	188	97	139	29	142	38	91	-3
I KW	1538	780 50,7%	188 12,2%	97 ↵51,6%	461	105	435	131 30,1%	273 62,8%	+26 1,7%
IV	1490	775	187	94	126	33	174	62	89	-48
V	1447	756	182	92	110	22	153	33	91	-43
VI	1395	739	173	90	125	26	177	45	105	-52
II KW	1395	739 53,0%	173 12,4%	90 ↵52,0%	361	81 22,4%	504	140 27,8%	285 56,5%	-143 9,3%
Razem I półrocze 2005 r.					822	186 22,6%	939	271 28,9%	558 59,4	-177 7,7%
VII	1347	723	167	90	105	27	153	23	108	-48
VIII	1333	723	173	91	130	31	144	43	91	-14
IX	1259	691	177	100	150	32	224	50	139	-74
IIIkw	1259	691 54,9%	177 14,1%	100 ↵56,5%	385	90 23,4%	521	116 22,3%	338 64,9%	-136 9,7%
X	1257	697	180	97	168	35	170	49	104	-2
XI	1255	694	168	93	141	29	143	37	78	-2
XII	1268	688	170	97	133	26	120	34	72	+13
IVkw	1268	688 54,3%	170 13,4%	97 ↵57,1%	442	90 20,4%	433	120 27,1%	254 58,7%	+9 0,7%
Razem II półrocze 2005 r.					827	180 21,8%	954	236 24,7%	592 62,1%	--127 9,1%
Razem rok 2005					1649	366 22,2%	1893	507 26,8%	1150 60,8%	244 16,1%

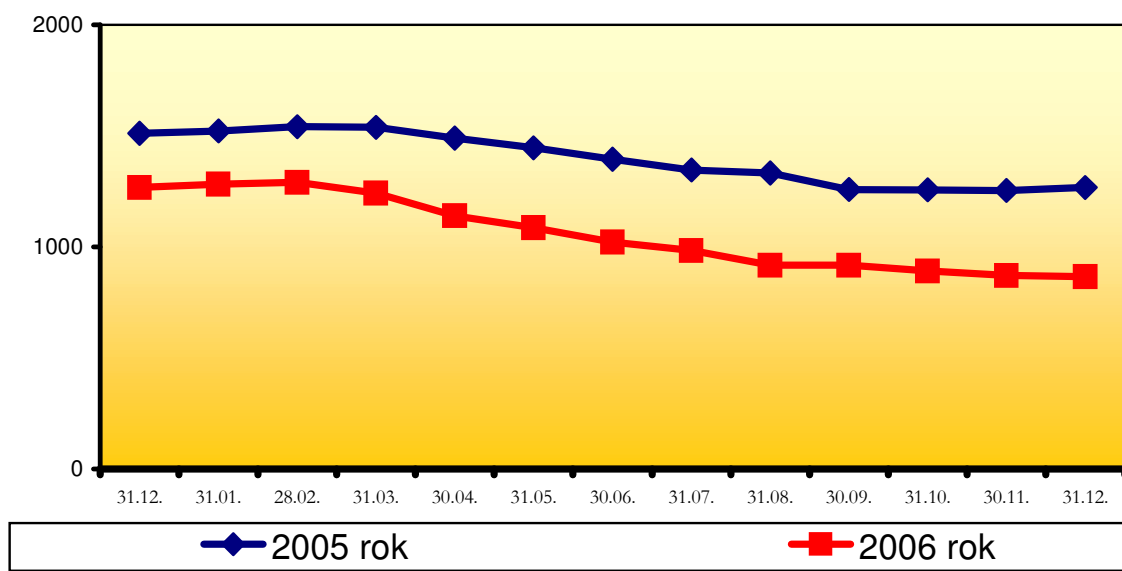
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 15 Zmiany w poziomie bezrobocia w 2006 r. -Sopot



Wykres 16 Porównanie lat 2005/2006 SOPOT

Bezrobotni ogółem w latach 2005 - 2006



2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

Udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych w ostatnich 2 latach wzrósł o ok. 7 punktów procentowych, natomiast liczba bezrobotnych kobiet spadła o 49 osób tj. 34,3 %. W latach 2004/2006 udział procentowy kobiet przedstawiał się następująco:

	31.12. 2004	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych	51,8%	50,7%	53%	54,9%	54,3%	56,2%	58,0%	60,1%	59,2%

2.2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia największą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym tj. 29,4% a następnie z gimnazjalnym i niższym tj. 24,2 %. Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z ogólnokształcącym wykształceniem 10,6 % . Udział procentowy osób z wykształceniem wyższym wynosi 17,7% . W analogicznym okresie ubiegłego roku udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym wynosił 14,5%.

TABLICA 17. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA
(Stan na koniec kwartałów 2006 r.) Sopot

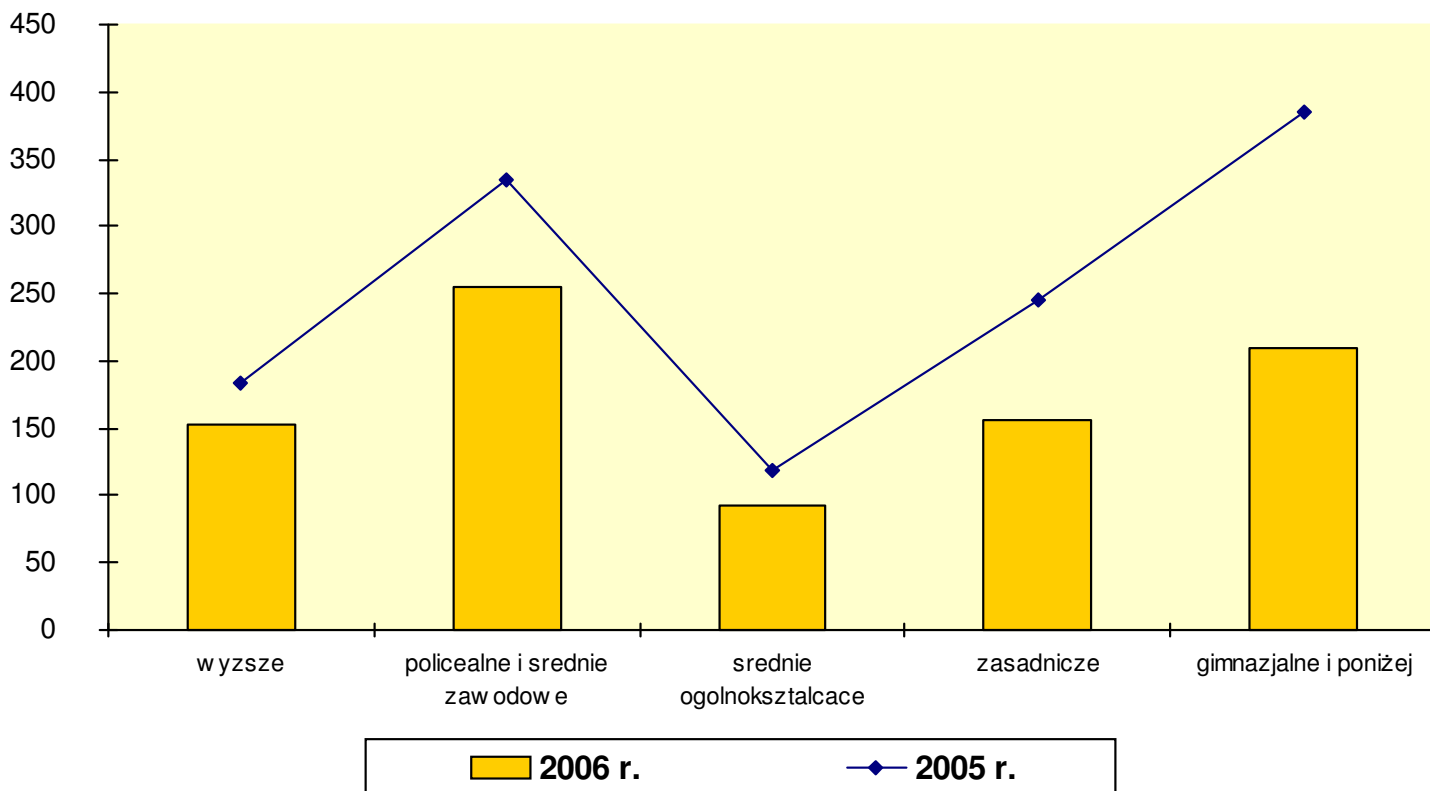
WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
Wyższe	184	154	149	153	14,8	15,0	16,2	17,7
Policealne i średnie zawodowe	334	285	278	255	26,9	27,9	30,3	29,4
Średnie ogólnokształcące	128	109	105	92	10,3	10,7	11,4	10,6
Zasadnicze zawodowe	232	197	163	156	18,7	19,3	17,8	18,0
Gimnazjalne i poniżej	364	277	223	210	29,3	27,1	24,3	24,2
OGÓŁEM	1242	1022	918	866	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 18. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA
(Stan na koniec kwartałów 2005r.) SOPOT

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2005	30.06.2 005	30.09. 2005	31.12. 2005
Wyższe	179	165	160	184	11,6	11,8	12,7	14,5
Policealne i średnie zawodowe	394	364	325	335	25,6	26,1	25,8	26,4
Średnie ogólnokształcące	151	144	130	119	9,9	10,3	10,3	9,4
Zasadnicze zawodowe	337	302	259	245	21,9	21,6	20,6	19,3
Gimnazjalne i poniżej	477	420	385	385	31,0	30,1	30,6	30,4
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01



WYKRES 17. SOPOT- ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA- stan w dniach 31.12.2005 r. i 31.12.2006 r.

2.3. Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym 60 - 64 lata (tj. 2,4 % ogółu zarejestrowanych = 21 osób). Największe grupy stanowią natomiast bezrobotni w wieku 45 - 54 lata (tj. 30,6 %) i w wieku 25-34 lata (tj. 24,0 %).

TABLICA 19. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2006r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
					31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006
	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006				
18 – 24	115	67	79	67	9,2	6,6	8,6	7,7
25 – 34	325	263	216	208	26,2	25,7	23,5	24,0
35 – 44	269	231	205	193	21,7	22,6	22,3	22,3
45 – 54	383	327	290	265	30,8	32,0	31,6	30,6
55 – 59	134	116	108	112	10,8	11,3	11,8	12,9
60 - 64 lat	16	18	20	21	1,3	1,8	2,2	2,4
OGÓŁEM	1242	1022	918	866	100%			

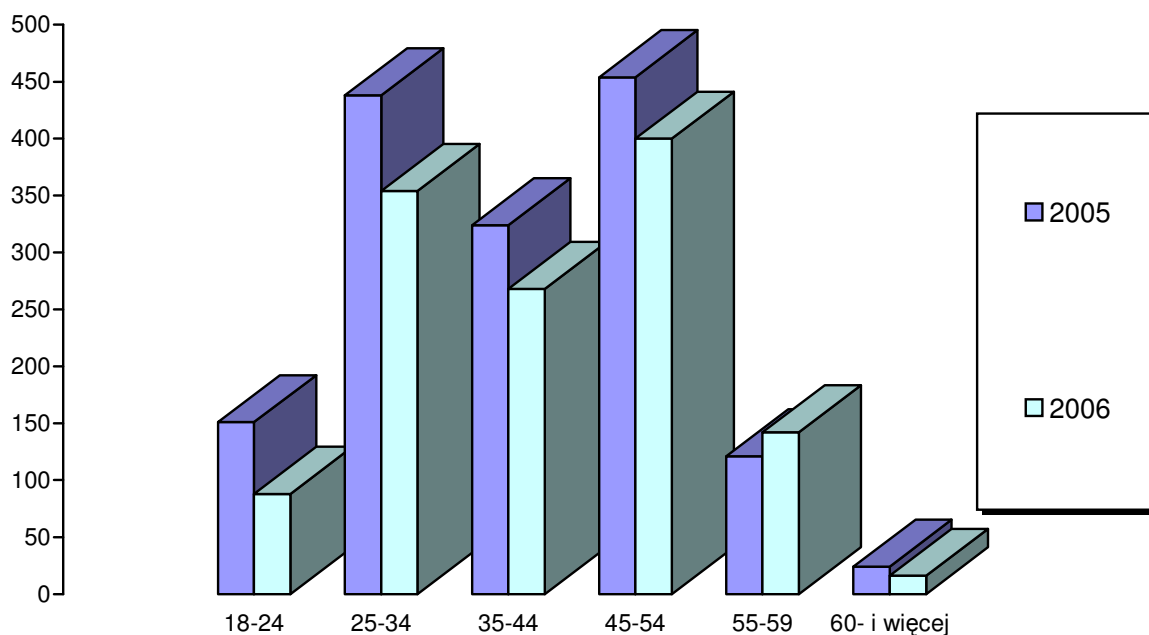
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 20. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2005r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
					31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005				
18 – 24	120	123	101	88	7,8	8,7	8,1	6,9
25 – 34	416	383	344	354	27,0	27,5	27,3	27,9
35 – 44	340	298	266	268	22,1	21,4	21,1	21,1
45 – 54	479	443	403	400	31,1	31,8	32,0	31,5
55 – 59	163	128	124	142	10,6	9,2	9,8	11,2
60 - 64 lat	20	20	21	16	1,3	1,4	1,7	1,3
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 18 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI – Sopot -WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH 31.12.2005 r. i 31.12.2006 r.



2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych z Sopotu stanowią osoby z 10 - 20 stażem pracy (tj. 24,8 % ogółu zarejestrowanych). Najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat- 4,3 % ogółu bezrobotnych.

Obserwując zmiany w strukturze należy zwrócić uwagę na spadek udziału procentowego osób nie posiadających stażu pracy. Udział ten wynosi 10,7 % i w porównaniu do stanu w dniu 31.12.2004r. spadł o 3,2 punktu procentowego..

TABLICA 21 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot
(stan na koniec kwartałów 2006 r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględnie OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006
Do 1 roku	163	117	108	108	13,1	11,4	11,8	12,5
1 - 5	213	167	145	141	17,1	16,3	15,8	16,3
5 - 10	204	186	156	132	16,4	18,2	17,0	15,2
10 - 20	279	250	224	215	22,5	24,5	24,4	24,8
20 - 30	186	152	148	140	15,0	14,9	16,1	16,2
30 więcej	43	37	32	37	3,5	3,6	3,5	4,3
Bez stażu	154	113	105	93	12,4	11,1	11,4	10,7
OGÓŁEM	1242	1022	918	866	100%			

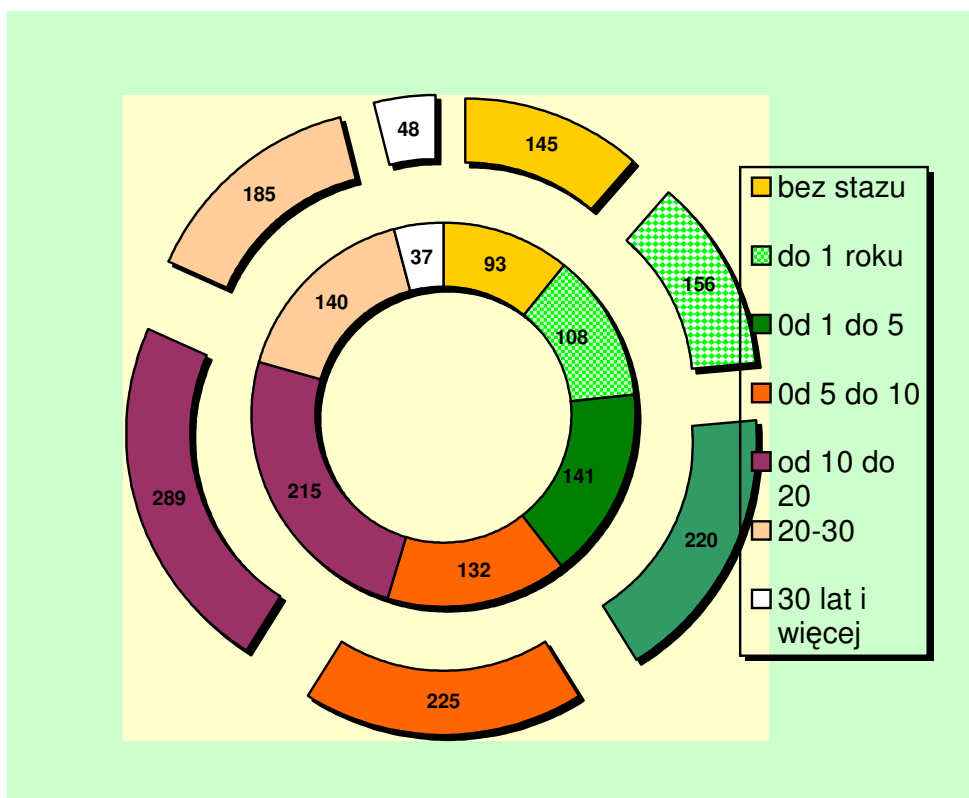
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 22 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot
(stan na koniec kwartałów 2005 r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
Do 1 roku	175	167	141	156	11,4	12,0	11,2	12,3
1 - 5	272	241	225	220	17,7	17,3	17,9	17,4
5 - 10	263	247	216	225	17,1	17,7	17,2	17,7
10 - 20	339	312	289	289	22,0	22,4	22,9	22,8
20 - 30	236	208	186	185	15,3	14,8	14,8	14,6
30 więcej	48	43	46	48	3,1	3,1	3,6	3,8
Bez stażu	205	177	156	145	13,3	12,7	12,4	11,4
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 19 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY-
Sopot stan w dniu 31.12.2005 r. i 31.12.2006 r.



wykres zewnętrzny – 2005 r. wykres wewnętrzny -2006 r.

2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Nadal obserwuje się znaczny udział procentowy osób pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy. Udział procentowy tej grupy osób wynosi obecnie 47,7% (31.12.2005 r.- 46 %; 31.12.2004 r. - 48,1 %, 31.12.2003r.-43,5%) .

Ponadto od stycznia 2005 r. w badaniach statystycznych wprowadzono kategorię osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. W dniu 31.12.2006 r. zarejestrowanych było 514 osób długotrwale bezrobotnych tj. 59,4 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych w tej grupie spadła o 224 osoby tj o 30,4% a udział procentowy wzrósł o 1,2 punktu procentowego.

Poniższa tablica zawiera informacje dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 23 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY-Sopot (Stan na koniec kwartałów 2006r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006
do 1 m-ca	123	82	116	81	9,9	8,0	12,6	9,4
1 - 3 m-cy	228	129	111	129	18,4	12,6	12,1	14,9
3 - 6 m-cy	180	149	111	108	14,5	14,6	12,1	12,5
6 - 12 m-cy	169	174	142	135	13,6	17,0	15,5	15,6
12 - 24 m-cy	207	179	160	142	16,7	17,5	17,4	16,4
powyżej 24 m-cy	335	309	278	271	27,0	30,2	30,3	31,3
OGÓŁEM	1242	1022	918	866	100%			

Długotrwale bezrobotni*	682	618	528	514	54,9	60,5	59,2	59,4
----------------------------	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich
 Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

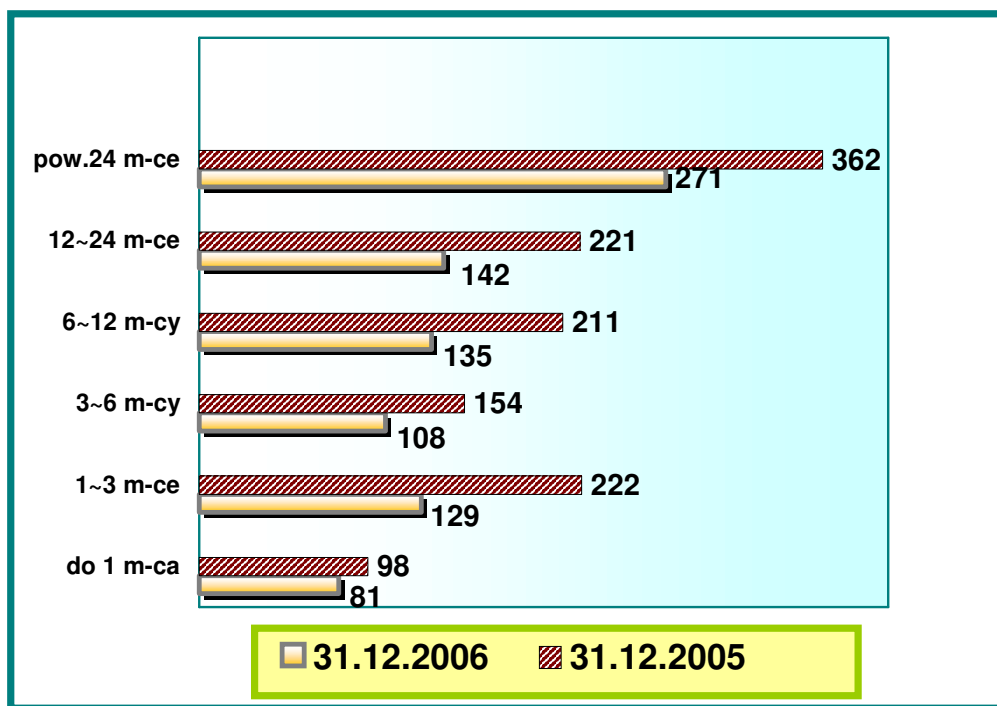
TABLICA 24 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY-Sopot (Stan na koniec kwartałów 2005 r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
do 1 m-ca	123	111	122	98	8	8,0	9,7	7,7
1 - 3 m-cy	257	162	144	222	16,7	11,6	11,4	17,5
3 - 6 m-cy	224	203	151	154	14,6	14,5	12,0	12,1
6 - 12 m-cy	223	259	247	211	14,5	18,6	19,6	16,6
12 - 24 m-cy	274	245	226	221	17,8	17,6	18,0	17,4
powyżej 24 m-cy	437	415	369	362	28,4	29,7	29,3	28,5
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

Długotrwale bezrobotni*	881	824	738	738	57,3	59,1	58,6	58,2
-------------------------	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 20 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY- Sopot 31.12.2005 r. i 31.12.2006 r.



2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

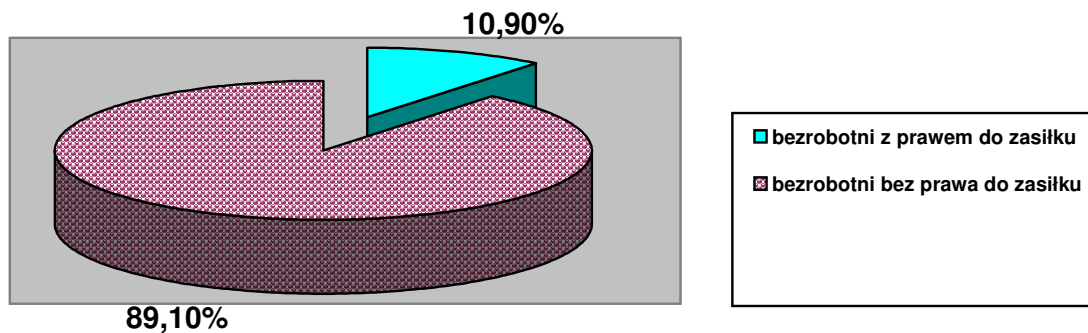
W dniu 31.12.2006 r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 10,9 % tj. 94 osoby, bezrobotni bez prawa do zasiłku 89,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W 2006 r. nastąpił spadek liczby uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 76 osób - tj. o 44,7 % oraz spadek ilości zarejestrowanych bez prawa do zasiłku o 326 osób tj. o 29,7 %).

TABLICA 25 BEZROBOTNI według UPRAWNIENÍ DO OTRZYMYWANIA ZASIŁKU DLA bezrobotnych –SOPOT (kwartalnie-31.12.2002-31.12.2006)

Stan bezrobotnych w dniu		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
		Ogółem	Udział procentowy z ogółu	Ogółem	Udział procentowy z ogółu
31.12.2002 rok		210	12,8%	1431	87,2%
31.12.2003 rok		185	11,4%	1438	88,6%
31.12.2004 rok		143	9,5%	1369	90,5%
31.12.2005 rok		170	13,4%	1098	86,6%
31.03.2006 rok		165	13,3%	1077	86,7%
30.06.2006 rok		135	13,2%	887	86,8%
30.09.2006 rok		108	11,8%	810	88,2%
31.12.2006 rok		94	10,9%	772	89,1%
spadek w 2006 r.	Liczbowo		-76		326
	%		44,7%		29,7%

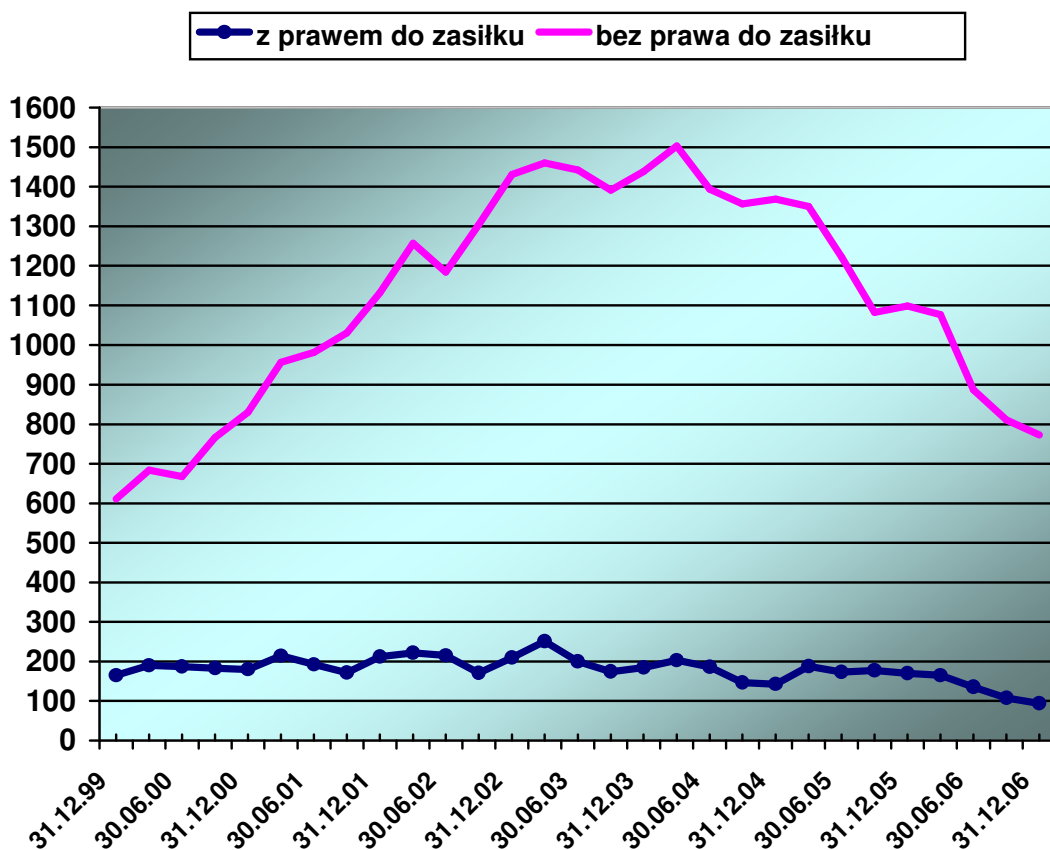
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 21 Stan w dniu 31.12.2006 r. Udział procentowy bezrobotnych



wg uprawnień do zasiłku -Sopot

WYKRES 22 Przyrost liczby zarejestrowanych w podziale na uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych- Sopot



2.7. Osoby niepełnosprawne.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31.12.2006 r. w rejestrze bezrobotnych figurowało 50 osób niepełnosprawnych w tym 25 kobiet, 6 osób z prawem do zasiłku. Niepełnosprawni stanowią 5,8 % ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych spadła o 13 osób.

STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Bezrobotni	
	ogółem	W tym kobiety
LEKKI	35	15
UMIARKOWANY	15	10
ZNACZNY	0	0
razem	50	25

TABLICA 26 Bezrobotni, poszukujący pracy, oferty dla niepełnosprawnych -Sopot

	SOPOT		POSZUKUJĄCY PRACY	OFERTY złożone w m-cu
	ogółem	W tym kobiety		
31.12.2005	63	26	10	7
31.01.2006	56	23	9	3
28.02.2006	57	24	10	0
31.03.2006	59	27	11	7
30.04.2006	53	26	13	0
31.05.2006	52	24	11	0
30.06.2006	48	21	7	12
30.07.2006	54	24	6	4
31.08.2006	55	27	5	5
30.09.2006	51	27	7	11
31.10.2006	51	25	8	0
30.11.2006	49	24	9	9
31.12.2006	50	25	7	0

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

IV. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW.

1. Pośrednictwo Pracy

W roku 2006 pracodawcy zgłosili 11.530 wolnych miejsc pracy (z Gdyni – 10.554, z Sopotu - 976) tzn. o 3.731 ofert więcej niż w roku ubiegłym (o 48 % więcej) i o 6.192 więcej niż w roku 2004 (o 116 %).

Fakt ten potwierdza obserwowaną od kilku lat tendencję wzrostową w gospodarce - nie tylko na terenie Gdyni i Sopotu, ale także w regionie i kraju.

W analizowanym okresie lokalny rynek podlegał szybkim przeobrażeniom pod wpływem coraz prężniej rozwijających się przedsiębiorstw, które generując coraz liczniejsze, nowe miejsca pracy – przyczyniły się do znacznego spadku stopy bezrobocia w Gdyni – z 8,1% notowanej na koniec 2005 - na 5,9% na koniec 2006 roku oraz w Sopocie z 7,2% - na 5% w analogicznym okresie.

W związku z dużą liczbą składanych w Urzędzie ofert pracy, działania Urzędu w zakresie pośrednictwa pracy skierowane były, w głównej mierze, na ich realizację. Korzystając z dostępnych źródeł pozyskiwania kandydatów do pracy tj. rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy gdyńskiego Urzędu, pośrednictwa ogłoszeń prasowych i radiowych, ogłoszeń na ogólnodostępnych tablicach w siedzibie Urzędu, zamieszczania ofert pracy w internetowej bazie danych oraz organizację giełd i targów pracy - pośrednicy starali się przeprowadzać rekrutacje na wszystkie zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca pracy.

Zminimalizowano natomiast ilość wizyt u pracodawców mających na celu pozyskiwanie kolejnych ofert pracy. Spotkania z pracodawcami najczęściej miały związek z planowanymi różnego rodzaju usługami Urzędu oraz realizacją instrumentów rynku pracy – takich jak: szkolenia, staż, przygotowanie do zawodu i miały na celu dostosowanie ich do potrzeb pracodawców, tak , by działania realizowane przez Urząd były adekwatne do potrzeb rynku pracy.

Z całkowitej liczby wolnych miejsc pracy będących w roku 2006 w dyspozycji Urzędu – 290 miejsc pracy pozyskano podczas 598 wizyt złożonych przez pośredników w siedzibach pracodawców.

Również spadkowa tendencja ilości zwalnianych pracowników w ramach zwolnień grupowych - kształtująca się łącznie za okres 2006 roku na poziomie 145 zwolnionych osób (o 80 mniej niż w roku 2005) – potwierdza fakt pozytywnych przemian zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Z pewnością jest on również wynikiem prowadzonych od wielu lat działań - zarówno publicznych służb zatrudnienia, jak i innych instytucji rynku pracy mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Poniższa tablica przedstawia jak kształtowała się liczba rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni osób bezrobotnych na przestrzeni ostatnich siedmiu lat.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w dniu 31.12. (na koniec roku) w latach 1999 - 2006 .

Lata	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (na koniec roku)
1999	6.383
2000	8.640
2001	10.614
2002	12.234
2003	12.576
2004	11.346
2005	9.605
2006	7.018

Jak wynika z powyższej tabeli do końca roku 2003 liczba bezrobotnych w Gdyni i Sopocie systematycznie rosła. Natomiast od 2004 roku obserwuje się spadek tej liczby – z 12.576 w 2003 roku do 7.018 w roku 2006r. Analiza powyższej tabeli pozwala wnioskować, iż coraz więcej osób znajduje zatrudnienie. W stosunku do roku ubiegłego liczba bezrobotnych zmalała o 2.587 osób, tj. o 27 % .

Liczba zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy , a liczba noworejestrujących się bezrobotnych w latach 2000 - 2006.

Lata	Liczba ofert pracy	Liczba ofert zrealizowanych przez pośredników	Liczba noworejestrowanych bezrobotnych
2000	3.922	3.025	12.497
2001	4.967	2.997	13.478
2002	4.002	2.652	14.418
2003	4.335	3.254	14.189
2004	5.338	4.845	13.737
2005	7.799	6.733	13.255
2006	11.530	8.030	11.760

W analizowanym okresie 2006 roku na każdego nowozarejestrowanego mieszkańca Gdyni przypadała statystycznie jedna oferta pracy. Oznacza to, iż gdyby każda osoba bezrobotna przyjęła proponowaną jej pracę, w krótkim czasie zjawisko bezrobocia praktycznie przestałoby istnieć. Jednakże, jak wynika z danych zawartych w tabeli, spośród ogólnej liczby przyjętych ofert pracy, oferty zrealizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy stanowiły jedynie ok. 70%. Trudności w realizacji ofert pracy mają wiele źródeł.

Składają się na to: - nieatrakcyjne warunki zatrudnienia proponowane przez pracodawców (niskie wynagrodzenie),

- proponowanie przez pracodawców niestabilnych podstaw podejmowania pracy (umowy zlecenia, umowy o dzieło),
- wysokie wymagania wobec kandydatów (posiadanie różnego rodzaju uprawnień, znajomość języków obcych, posiadanie doświadczenia zawodowego, znajomość różnego rodzaju programów komputerowych, odpowiednie kierunki wykształcenia),
- niechęć pracodawców do zatrudniania kandydatów należących do określonych grup społecznych np. kobiet z małymi dziećmi, osób po 50 roku życia, osób niepełnosprawnych,
- brak zainteresowania osób bezrobotnych podjęciem pracy (wykonywanie pracy w tzw. „szarej strefie”, korzystanie z różnych form pomocy społecznej, „przystosowanie się” do życia bez pracy i niechęć do zmiany tego stanu).
- niedostosowanie struktury wpływających ofert pracy do struktury zawodowej bezrobotnych.

W związku z brakiem możliwości zrealizowania określonych ofert pracy, tut. Urząd sporządzał opinie dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz celowości zatrudniania cudzoziemców w poszczególnych zawodach. Opini takich w okresie 2006 roku wydano - 287. Były one uwzględniane przez wojewodę przy podejmowaniu decyzji o wydaniu pracodawcy przyrzeczenia umożliwiającego zatrudnienie cudzoziemca pod warunkiem uzyskania przez niego odpowiedniej wizy lub zezwolenia na zamieszkanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Opinie w głównej mierze dotyczyły branży stoczniowej, w której od ok. 3 lat obserwuje się znaczny wzrost zapotrzebowania na wykwalifikowaną, legitymującą się odpowiednimi certyfikatami, kadrę pracowniczą. Polskie firmy, w przypadku braku odpowiednich kandydatów – obywateli polskich, najczęściej podejmowały starania o zatrudnienie pracowników z Ukrainy. Deficyt wysokiej klasy pracowników stoczniowych bierze się m.in. z faktu dużego popytu na polskich specjalistów na zagranicznych rynkach pracy. Polscy spawacze, monterzy kadłubów i rurociągów okrętowych są chętnie zatrudniani przez pracodawców duńskich, angielskich, norweskich, irlandzkich i innych. Warunki zatrudnienia proponowane przez firmy zagraniczne są na tyle konkurencyjne, iż obywatele polscy często decydują się na podejmowanie pracy poza krajem.

„Odpływ” polskiej siły roboczej za granicę obserwuje się nie tylko w branży stoczniowej, ale także w budownictwie, gastronomii, hotelarstwie, rolnictwie i przetwórstwie spożywczym.

W celu lepszej realizacji ofert pracy zgłaszanych do Urzędu – PUP w Gdyni zamieszczał je na ogólnodostępnych tablicach ogłoszeń, udostępniał w komputerowej bazie danych (internet), w lokalnej prasie i radio, organizował, targi i giełdy pracy,

przekazywał je przedstawicielom MOPS-u, współpracował z prywatnymi agencjami zatrudnienia, OHP, akademickimi biurami karier oraz wieloma innymi organizacjami.

W 2006r. podjęcia pracy zgłosiło 4.541 bezrobotnych mieszkańców Gdyni i Sopotu (w 2005r. – 4.599). Porównując liczbę osób zarejestrowanych w Urzędzie, które zgłosiły podjęcie pracy – 4.541, z liczbą ofert zrealizowanych przez pośredników 7.464 wyraźnie widać ogromną różnicę, która wskazuje na fakt korzystania z usługi pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni również przez osoby spoza rejestru bezrobotnych. Jest to skutkiem szerokiej dostępności ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu np. poprzez ogłoszenia internetowe i prasowe. Dzięki rozpowszechnianiu informacji o wolnych miejscach pracy pracodawcy znacznie szybciej mogą pozyskać odpowiednich kandydatów do pracy i zaspokoić swoje potrzeby kadrowe. Jednocześnie należy podkreślić, że osoby bezrobotne niejednokrotnie znajdują zatrudnienie bez pośrednictwa Urzędu.

W roku 2006 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego utrzymywał ścisłą współpracę nie tylko z lokalnymi pracodawcami lecz również z terenu całego kraju.

Pracodawcy współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni w latach 1999 - 2006.

Lata	Liczba pracodawców	% dynamiki
1999	1.500	-
2000	1.546	103,1
2001	1.369	88,6
2002	1.473	107,6
2003	1.603	108,8
2004	1.650	102,9
2005	2.040	123,6
2006	1.647	80,7

W analizowanym okresie zaobserwowano spadek liczby firm współpracujących z Urzędem, co stoi w niejkiej sprzeczności z bardzo poważnym wzrostem liczby zgłaszanych ofert pracy. Przyczyn takiego stanu można z pewnością upatrywać w coraz powszechniej stosowanym przez firmy outsourcingiem w zakresie niektórych dziedzin ich działalności. Przedsiębiorcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z usług firm rekrutacyjnych, które obsługując wielu pracodawców składają otrzymane oferty pracy w Urzędzie Pracy pod nazwą własnej firmy. Ponadto wielu, szczególnie małych, przedsiębiorców zawiesiło (lub zlikwidowało) swoją działalność w kraju, podejmując zatrudnienie za granicą.

Średni czas realizacji oferty pracy wyniósł 3,6 dnia; 10,3 % ogółu ofert pracy zrealizowanych było w czasie poniżej 5 dni, a 0,4 % powyżej 30 dni.

Warto w tym miejscu podkreślić, iż oferty pracy gdyńskich pracodawców były szybciej realizowane niż oferty pracy pracodawców, których siedziby znajdowały się poza Gdynią. Przyczynami takiego stanu mogły być lepsze warunki pracy proponowane przez firmy gdyńskie, większa mobilność mieszkańców Gdyni bądź większa liczba potencjalnych kandydatów do pracy.

W roku 2006 pośrednicy wydali 6.634 (w 2005r. – 7.352) skierowania do pracy w trakcie ponad 26.401 wizyt złożonych w Urzędzie przez osoby bezrobotne (w 2005r. – 19.200). Znaczny wzrost liczby spotkań osób bezrobotnych z pośrednikami pracy związany był z dużą ilością ofert pracy, a także z wzmocnionymi działaniami aktywizacyjnymi podejmowanymi w ramach różnorodnych usług Urzędu. Jednakże często, z powodu zbyt niskich kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, nieadekwatnych do wymagań stawianych przez pracodawców – nie mogli oni otrzymać skierowania do pracy. Z kolei w przypadku przedstawiania bezrobotnym propozycji pracy zgodnie z ich aktualnie posiadanymi kwalifikacjami – niejednokrotnie woleli oni odmówić przyjęcia propozycji, w konsekwencji tracąc status osoby bezrobotnej, niż udać się na rozmowę kwalifikacyjną z pracodawcą.

Ponadto pośrednicy obsługiwali osoby szukające pracy, nie zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni i ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców.

TABLICA 27 Bezrobotni wg stanu w dniu 31.12.2006r. oraz wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców – w podziale na grupy zawodowe.

Lp.	Grupa zawodowa	Liczba bezrobotnych W dniu 31.12.06	Struktura	Oferty pracy			
				Liczba ofert wpływ w 2006 r.	Strukt. %	Stan ofert w dniu 31.12.2006 r.	Stukt. %
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Parlamentarzyści, urzędnicy, Kierownicy w tym:	248	3,5	125	1,1	1	0,5
	kierownicy małego przed. w handlu detal. i hurtowym	60		5		0	
	kierownik wewnętrznej jednostki działalności podst. w handlu	27		1		0	
2.	Specjaliści inżynierowie, nauczyciele, lekarze, księgowi w tym;	949	13,6	431	3,7	5	2,8
	programista,	1		19		0	
	biolog,	13		0		0	
	specjalista ochrony środowiska,	9		0		0	
	pielęgniarka,	35		65		0	
	nauczyciel języka obcego,	12		24		0	
	nauczyciel języka polskiego,	13		2		0	
	nauczyciel wychowania fizycznego,	15		1		0	
	nauczyciel przedszkola,	23		9		0	
	ekonomista,	83		1		0	
	specjalista ds. marketingu i handlu (sprzedaży),	71		49		0	
	spec. ds. organizacji usług	54		1		0	

	gastron., hotelarskich, politolog, pedagog,	23 52		0 3		0 0	
3.	Technicy i średni personel w tym:	1.462	20,8	903	7,8	9	5,1
	Technik budownictwa	22		19		2	
	Technik elektryk,	22		66		0	
	Technik elektronik,	31		33		0	
	Technik mechanik,	73		29		0	
	Technik ochrony środowiska,	6		0		0	
	Technik technologii chemicznej,	16		0		0	
	Technik technologii odzieży,	51		2		0	
	Fotograf,	37		4		0	
	Grafik komputerowy,	3		10		0	
	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy (inspektor),	3		26		0	
	technik analizy medycznej	11		0		0	
	Technicy technologii żywności (różne specjalności),	36		1		0	
	Technik żywienia i gospodarstwa domowego,	32		2		0	
	Technik fizjoterapii,	7		17		0	
	Technik elektroradiologii,	2		12		0	
	Technik obsługi turystycznej,	30		15		0	
	Technik hotelarstwa,	27		10		0	
	Technik organizator usług gastronomicznych,	10		1		0	
	Technik handlowiec,	76		36		2	
	Przedstawiciel handlowy,	36		122		2	
	Technik ekonomista,	281		59		0	
	Technik spedytor,	11		24		0	
	księgowy,	117		113		2	
	technik administracyjny	64		85		1	
4.	Pracownicy biurowi w tym:	561	8	1.140	9,9	4	2,2
	sekretarka	52		45		1	
	technik rachunkowości,	61		56		0	
	technik prac biurowych,	167		352		1	
	magazynier,	62		244		2	
	pracownik ds. osobowych,	13		57		0	
	kasjer handlowy,	35		223		0	
5.	Pracownicy usług osobistych w tym:	1.222	17,4	2.222	19,3	37	21
	Kucharz,	77		123		0	
	Kelner,	78		77		0	
	Bufetowy (barman),	37		33		0	
	Fryzjer,	61		89		2	
	Pracownik ochrony mienia i osób,	24		523		32	
	sprzedawca,	804		1.158		3	
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	53	0,8	42	0,4	0	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	1.165	16,6	3.564	30,9	81	45,8

	Murarz,	42		330		0	
	Zbrojarz,	6		89		0	
	Cieśla,	15		101		12	
	Brukarz,	6		138		0	
	Monter rusztowań,	1		210		0	
	dekarz,	6		45		0	
	Monter instalacji c.o. i ciepłej wody,	10		25		0	
	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych,	4		52		0	
	Monter izolacji budowlanych	0		20		0	
	Monter izolacji chemoodpornych i antykorozyjnych,	1		20		20	
	Malarz budowlany	34		143		1	
	Monter rurociągów okrętowych,	9		102		0	
	Spawacz,	24		500		11	
	Monter kadłubów okrętowych,	16		263		1	
	ślusarz,	113		184		26	
	mech. sam. osob. i ciężar,	73		82		0	
	elektromonter inst. elektr. i elektryk,	53		92		0	
	jubiler,	19		3		0	
	cukiernik-piekarz,	46		86		0	
	stolarz,	32		103		2	
	krawiec i szwaczka,	170		193		0	
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	284	4	757	6,6	31	17,5
	Operator koparek i zwalowarek,	1		37		3	
	Operator maszyn do obróbki skrawaniem,	1		29		0	
	Operator obrabiarek zespołowych,	0		47		0	
	Operator urządzeń do formowania urządzeń z tworzyw sztucznych,	23		8		1	
	Operator urządzeń przetwórstwa ryb,	2		30		0	
	Monter wyrobów z drewna,	0		41		20	
	kierowca sam. osobowych,	35		91		1	
	kierowca sam. ciężarowych,	37		272		3	
9.	Pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu w tym:	1074	15,3	2.346	20,3	9	5,1
	Pomoc kuchenna,	56		73		2	
	Salowa,	42		16		0	
	Sprzątaczką,	120		401		6	
	robotnik gospodarczy,	104		781		1	
	dozorca,	33		64		0	
	robotnik budowlany,	48		481		0	
	robotnik pomocniczy w przem. przetwórczym,	26		220		0	
	robotnik magazynowy,	34		32		0	
	bez zawodu.	441		0		0	
	RAZEM	7.018	100	11.530	100	177	100

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych oraz struktury ofert pracy wskazuje, iż wśród ofert zgłoszonych do Urzędu przeważały oferty dla:

- pracowników przemysłowych i rzemieślników – głównie w takich zawodach jak: spawacz, murarz, monter kadłubów okrętowych, monter rusztowań, krawiec i szwaczka, ślusarz, malarz budowlany, brukarz, cieśla, stolarz,
- pracowników przy pracach prostych i bez zawodu – szczególnie dla robotników gospodarczych, robotników budowlanych, sprzątaczek, pracowników pomocniczych w przetwórstwie ryb,
- pracowników usług osobistych – najczęściej dla sprzedawców, pracowników ochrony mienia i osób, kucharzy,

Natomiast jeśli chodzi o zawody najliczniej reprezentowane przez osoby bezrobotne to należały one głównie do grupy:

- techników i średniego personelu – głównie byli to technicy ekonomiczni, księgowi, technicy mechanicy,
- pracowników usług osobistych – wśród, których najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy, kelnerzy i kucharze,
- pracowników przemysłowych i rzemieślników – wśród, których najwięcej było krawców i szwaczek, ślusarzy, mechaników samochodów osobowych i ciężarowych.

W stosunku do roku ubiegłego najbardziej zmniejszył się odsetek osób bezrobotnych należących do kategorii pracowników przy pracach prostych i bez zawodu, pracowników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników usług osobistych.

Stan taki jest reakcją na dużą ilość ofert pracy dla tych grup zawodowych.

Do najbardziej deficytowych zawodów na lokalnym rynku pracy należą: robotnicy gospodarczy, pracownicy ochrony i mienia, spawacze, robotnicy budowlani, sprzedawcy, murarze, monterzy kadłubów okrętowych, monterzy rusztowań, kierowcy samochodów ciężarowych.

Z kolei nadwyżka siły roboczej najbardziej widoczna jest wśród techników i średniego personelu oraz specjalistów inżynierów, nauczycieli, lekarzy, księgowych. Może dziwić taki wynik analizy w sytuacji gdy powszechnie panuje opinia, iż rynek pracy oferuje miejsca pracy głównie dla pracowników z wykształceniem technicznym. I tak jest w istocie. Rynek pracy zarówno ten lokalny jak i rynek w kraju, a także za granicą potrzebuje wysoko wykwalifikowanych inżynierów budownictwa, mechaniki, informatyki, robotyki, elektroniki i wielu innych kierunków. Poszukiwani są także nauczyciele języków obcych, technicy elektrycy, technicy do spraw bhp., graficy komputerowi. Jednakże we wszystkich tych zawodach ważna jest „aktualność” posiadanej wiedzy, znajomość nowoczesnych technologii, języków obcych oraz obecnie używanych i tych dopiero wchodzących na rynek - specjalistycznych programów komputerowych. Ponadto niezwykle istotne jest to, by kandydaci do pracy charakteryzowali się takimi cechami jak: gotowość do ciągłego podnoszenia lub uzupełniania swoich kwalifikacji, zdolność do dostosowywania się do zmian, dyspozycyjność, lojalność itp.

Wiele osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie pomimo posiadania zawodu poszukiwanego na rynku pracy nie może (lub nie chce) znaleźć zatrudnienia. Najczęściej przyczyną jest dezaktualizacja wiedzy posiadanej przez kandydata do pracy, brak uprawnień, stan zdrowia lub wiek nie pozwalający na wykonywanie swojego zawodu.

Nie jest również rzadkością niechęć osób bezrobotnych do podejmowania pracy poza najbliższym otoczeniem swojego miejsca zamieszkania np. w innej dzielnicy, bądź do uczestnictwa w szkoleniach, nawet jeśli daje ono gwarancję zatrudnienia. Jako przykład wskazać można krawców i szwaczki, dla których oferty pracy pozostają w stałej dyspozycji Urzędu. A jednak ponad 60% bezrobotnych z tej grupy zawodowej to osoby długotrwale bezrobotne. Podobnie przedstawia się sytuacja w przypadku spawaczy, techników ekonomistów, techników prac biurowych, sprzedawców, kasjerów handlowych itd

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Gdyni oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Gdyni.

TABLICA 28. Bezrobotni mieszkańcy Gdyni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie pracy wg stanu na 31.12.2006r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców – w podziale na grupy zawodowe.

Lp.	Grupa zawodowa	Liczba bezrobotnych na 31.12.06	struktur [%]	Oferty pracy			
				Liczba ofert wpływ w 2006 r.	% struktura	Stan ofert na 31.12.2006 r.	% struktura
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Parlamentarzyści, urzędnicy, Kierownicy w tym:	217	3,5	124	1,2	1	0,5
	kierownik małego przed. w handlu detal. i hurtowym	53		5		0	
	kierownik wew. jednostki działalności podst. w handlu	25		1		0	
	kier. wew. jednostki działalności podst. w budownictwie	3		12		1	
	kierownik działu marketingu i sprzedaży	16		27		0	
2.	Specjaliści inżynierowie, nauczyciele, lekarze, księgowi w tym;	799	13	404	3,8	5	2,8
	programista,	1		19		0	
	biolog,	12		0		0	
	specjalista ochrony środowiska,	8		0		0	
	pielęgniarka,	32		60		12	
	nauczyciel języka obcego,	11		22		3	
	nauczyciel języka polskiego,	12		2		0	
	ekonomista,	70		1		1	
	specjalista ds. marketingu i handlu,	64		48		0	
	spec. ds. org.usług. gastronom., hotelarskich,	43		1		0	
	pedagog,	45		0		0	
3.	Technicy i średni personel w tym:	1269	20.6	768	7,3	9	5,1

	technik budownictwa,	20		19		2	
	technik elektryk,	19		58		0	
	technik elektronik,	28		61		0	
	technik mechanik,	62		27		0	
	technik technologii odzieży	49		1		0	
	technik informatyk	42		7		0	
	technik żywienia i gosp. domowego,	29		0		0	
	asystent ekonomiczny,	252		36		0	
	pracownik administracyjny,	58		63		1	
	księgowy (samodzielny),	103		90		2	
	organizator obsługi turystycznej	22		11		0	
	organizator usług hotelarskich	21		0		0	
4.	Pracownicy biurowi w tym:	498	8,1	1001	9,5	4	2,2
	sekretarka,	47		33		1	
	technik rachunkowości	53		41		0	
	magazynier,	51		238		2	
	pracownik biurowy,	153		292		1	
	pracownik ds. osobowych,	12		56		0	
	kasjer handlowy,	32		198		0	
5.	Pracownicy usług osobistych w tym:	1088	17,7	2007	19	37	21
	kucharz,	68		107		0	
	kelner,	67		62		0	
	fryzjer,	55		76		2	
	kosmetyczka,	25		19		0	
	pracownik ochrony mienia i osób,	20		518		32	
	sprzedawca,	721		1065		3	
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	47	0,8	41	0,4	0	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	1020	16,6	3439	32,6	81	45,8
	murarz,	33		319		0	
	zbrojarz,	5		69		0	
	cieśla,	13		96		12	
	brukarz,	4		137		0	
	monter rusztowań,	1		210		0	
	malarz budowlany,	33		142		1	
	spawacz,	21		459		11	
	monter kadłubów okrętowych,	14		263		1	
	ślusarz,	100		183		26	
	mechanik samochodów ciężarowych i osobowych,	62		73		0	
	stolarz,	28		97		2	
	krawiec i szwaczka,	159		183		0	
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	254	4,1	755	7,1	31	17,5
	operator koparek i zwałowarek,	1		37		3	
	operator maszyn do obróbki skrawaniem i obrabiarek zespołowych,	1		76		0	
	operator urządzeń przetwórstwa						

	ryb,	2		30		0	
	monter wyrobów z drewna,	0		42		20	
	kierowca sam. osobowych,	28		89		1	
	kierowca sam. ciężarowych,	35		272		5	
	kierowca ciągnika siodłowego,	0		27		0	
	kierowca autobusu,	7		42		0	
9.	Pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu w tym:	960	15,6	2015	19,1	9	5,1
	pomoc kuchenna,	50		57		2	
	salowa,	39		15		0	
	sprzątaczką,	105		379		6	
	robotnik gospodarczy,	93		587		1	
	robotnik budowlany,	45		465		0	
	robot. pomoc. w przem. przetwórczym	25		195		0	
	bez zawodu.	386		0		0	
	RAZEM	6.152	100	10.554	100	177	100

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż wśród ofert zgłaszanych do Urzędu przeważały oferty w grupach:

- pracowników przemysłowych i rzemieślników – wśród, których najwięcej było dla spawaczy, murarzy, monterów kadłubów okrętowych, monterów rusztowań, ślusarzy, krawców i szwaczek,
- pracowników przy pracach prostych i bez zawodu - głównie dla robotników gospodarczych, robotników budowlanych, sprzątaczek, robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym,
- pracowników usług osobistych – najczęściej dla sprzedawców, pracowników ochrony mienia i osób oraz kucharzy.

Natomiast w rejestrze osób bezrobotnych pozostawały głównie osoby z następujących grup zawodowych:

- technicy i średni personel – wśród, których najwięcej było asystentów ekonomicznych, księgowych i techników mechaników,
- pracownicy usług osobistych – wśród, których zdecydowanie najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy ,
- pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy – wśród których najwięcej było ślusarzy, krawców i szwaczek.

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Gdyni oraz struktury ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców gdyńskich pozwala wyróżnić zawody nadwyżkowe i deficytowe na lokalnym rynku pracy. Wskazania tablicy nr 28 potwierdzają wyraźnie odczuwalny na rynku brak: pracowników do prac prostych tj. robotników gospodarczych, robotników budowlanych i sprzątaczek. Brakuje również pracowników w branży budowlanej (murarzy, brukarzy, malarzy budowlanych, zbrojarzy) i stoczniowej (spawaczy, monterów kadłubów okrętowych). Ogromną trudność w pozyskaniu

pracowników mają agencje ochrony, poszukujące pracowników ochrony mienia i osób. Niejednokrotnie kierownictwo agencji deklaruje chęć zatrudnienia osób nie posiadających licencji agenta ochrony, umożliwiając ukończenie szkoleń w trakcie pracy. Część firm refunduje pracownikom odpowiednie szkolenia, co jednak, w dalszym ciągu nie rozwiązuje ich trudności kadrowych. Podobnie jak w latach ubiegłych duże zapotrzebowanie jest na sprzedawców, magazynierów, kasjerów w handlu, kierowców samochodów ciężarowych, kierowców ciągników siodłowych i autobusów.

Analiza lokalnego rynku pracy ostatnich kilku lat, wskazuje na wzrost liczby zawodów deficytowych tzn. takich, w których jest więcej wolnych miejsc pracy, niż osób o odpowiednich kwalifikacjach na te miejsca.

Tablica nr 28 przedstawia również zawody nadwyżkowe tj. takie, w których jest nadmiar kandydatów. Można w tym miejscu wymienić zawody związane z technologią odzieży (choć brakuje dobrych krawców i szwaczek), z technologią żywności np. technik żywienia i gospodarstwa domowego (brakuje dobrych kucharzy), z branżą hotelarską np. specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych i hotelarskich, kierownik małego przedsiębiorstwa w gastronomii i hotelarstwie, organizator obsługi turystycznej, organizator usług hotelarskich. Do zawodów nadwyżkowych, pomimo trwającego już od kilku lat nagłaśniania problemów ochrony środowiska, należą różne zawody związane właśnie z tą dziedziną m.in. specjalista ochrony środowiska, technik ochrony środowiska, biolog.

Natomiast nieco inaczej przedstawia się sytuacja na terenie Sopotu, co zostało przedstawione w poniższej tablicy porównującej strukturę zawodową bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców terenu Sopotu.

TABLICA 29 Bezrobotni mieszkańcy Sopotu zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie pracy wg stanu w dniu 31.12.2006r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców – w podziale na grupy zawodowe.

Lp.	Grupa zawodowa	Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.06	Struktura %	Oferty pracy			
				Liczba ofert wpływ w 2006 r.	% struktura	Stan ofert w dniu 31.12.2006 r.	% struktura
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Parlamentarzyści, urzędnicy, Kierownicy w tym:	31	3,5	1	0,1	0	0
	kierownik małego przed. w handlu detal. i hurtowym	7		0		0	
2.	Specjaliści inżynierowie, nauczyciele, lekarze, księgowi w tym;	150	17,3	27	3,1	0	0
	fizjoterapeuta,	0		6		0	
	pielęgniarka,	3		5		0	
	ekonomista,	13		0		0	
	specjalista ds. org. usług. gastronom., hotelarskich,	5		0		0	

3.	Technicy i średni personel w tym:	193	22,3	135	13,8	0	0
	technik elektryk,	3		8		0	
	technik elektroniki,	3		4		0	
	technik mechanik,	11		2		0	
	technik informatyk	5		1		0	
	technik usług hotelarskich,	6		10		0	
	technik ekonomista,	29		23		0	
	pracownik administracyjny,	6		22		0	
	księgowy (samodzielny),	14		23		0	
	organizator obsługi turystycznej	8		4		0	
	grafik komputerowy	1		2		0	
	fotograf	9		0		0	
	technik fizjoterapii	1		11		0	
	technik handlowiec	12		1		0	
	przedstawiciel handlowy	9		9		0	
4.	Pracownicy biurowi w tym:	63	7,2	139	14,2	0	0
	sekretarka,	5		12		0	
	technik rachunkowości	8		15		0	
	magazynier,	11		6		0	
	pracownik biurowy,	14		60		0	
	kasjer handlowy,	3		25		0	
	kontroler biletów	0		50		0	
5.	Pracownicy usług osobistych w tym:	134	15,5	215	22	0	0
	kucharz,	9		16		0	
	kelner,	11		11		0	
	fryzjer,	6		13		0	
	kosmetyczka,	3		3		0	
	pracownik ochrony mienia i osób,	4		5		0	
	sprzedawca,	83		93		0	
	opiekunka domowa	2		5		0	
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	6	0,7	1	0,1	0	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	145	16,7	125	12,7	0	0
	murarz,	9		11		0	
	zbrojarz,	1		20		0	
	cieśla,	2		5		0	
	konserwator budynków,	0		6		0	
	spawacz,	3		0		0	
	ślusarz,	13		1		0	
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	30	3,5	2	0,2	0	0
	kierowca sam. osobowych,	7		2		0	
	kierowca sam. ciężarowych,	2		0		0	
9.	Pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu w tym:	114	13,3	331	33,8	0	0

pomoc kuchenna,	6		16		0	
sprzątaczką,	15		22		0	
robotnik gospodarczy,	11		194		0	
robotnik budowlany,	3		16		0	
robot. pomoc. w przem.	1		25		0	
przetwórczym bez zawodu.	55		0		0	
RAZEM	866	100	976	100	0	0

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż wśród ofert zgłaszanych do Urzędu przeważały oferty dla:

- pracowników przy pracach prostych i osób bez zawodu – w szczególności dla robotników gospodarczych i sprzątaczek,
- pracowników usług osobistych - wśród, których zdecydowanie najwięcej było dla sprzedawców,
- pracowników biurowych – wśród, których oprócz ofert dla pracowników biurowych, najwięcej ofert składano na stanowiska kontrolerów biletów i kasjerów handlowych.

Natomiast w rejestrze osób bezrobotnych pozostawały głównie osoby z następujących grup zawodowych:

- technicy i średni personel – wśród, których najwięcej było techników ekonomistów (asystentów ekonomicznych) i księgowych,
- specjalistów inżynierów, nauczycieli, lekarzy, księgowych - wśród, których zdecydowanie najliczniejszą grupę stanowili ekonomiści,
- pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy – wśród których najwięcej było ślusarzy i murarz.

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz struktury ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców sopockich, podobnie jak w przypadku Gdyni, pozwala wyróżnić zawody nadwyżkowe i deficytowe na lokalnym rynku pracy. Według wskazań tablicy nr 29 na sopockim rynku pracy brak: pracowników do prac prostych tj. robotników gospodarczych, robotników budowlanych i sprzątaczek. Brakuje również pracowników w branży budowlanej (zbrojarz, murarzy, konserwator budynków). Problemy w pozyskaniu pracowników mają właściciele firm handlowych i sklepów, poszukujący pracowników na stanowiska sprzedawców i kasjerów handlowych. Coraz częściej kierownictwo firm deklaruje chęć zatrudnienia osób nie posiadających wymaganych kwalifikacji, umożliwiając im udział w szkoleniach oraz zdobywanie umiejętności zawodowych już w trakcie wykonywania pracy.

Specyfika sopockiej gospodarki i kierunki jej rozwoju mają swoje odzwierciedlenie w ilościach generowanych wolnych miejsc pracy na określone stanowiska. Wyraźnie zarysowuje się znaczne zapotrzebowanie na pracowników o charakterze administracyjno-biurowym, co ma związek ze stosunkowo dużą liczbą funkcjonujących na terenie miasta biur rachunkowych, kancelarii prawnych, biur pośrednictwa nieruchomości itp. Ponadto umiejscowienie na terenie Sopotu wielu zakładów zajmujących się ochroną

zdrowia i rehabilitacją powoduje, iż osoby posiadające zawody związane z tą dziedziną bez trudu znajdują zatrudnienie.

Tablica nr 29 przedstawia również zawody nadwyżkowe, do których należą zawody z branży hotelarskiej i gastronomicznej oraz związane z zarządzaniem w przedsiębiorstwach. Do zawodów nadwyżkowych, pomimo odnotowywanej w Sopocie potrzeby wykwalifikowanej kadry administracyjno-biurowej, w roku 2006 należeli także ekonomiści (z wyższym wykształceniem), nauczyciele różnych przedmiotów, pedagodzy i psycholodzy.

Analizując powyższą tablicę należy zwrócić uwagę na stosunkowo dużą grupę bezrobotnych jaką stanowią „specjaliści, inżynierowie, nauczyciele, lekarze i księgowi” tzn. osoby posiadające najczęściej wyższe wykształcenie. Być może jest to związane z istnieniem wielu uczelni wyższych działających na terenie Trójmiasta, z których co roku „wychodzi” na rynek wielu nowych, wykształconych potencjalnych kandydatów do pracy, bądź ze stosunkowo małą ilością ofert pracy dla osób z wyższym wykształceniem.

Jak już wcześniej zaznaczono pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z różnych sposobów rekrutacji np. dając ogłoszenia w prasie, na swoich stronach internetowych, wynajmując firmy rekrutacyjne, korzystając z baz danych prywatnych pośrednictw pracy, specjalistycznych portali internetowych itp. Nie można więc formułować autorytatywnych wniosków dotyczących lokalnego rynku pracy opierając się jedynie na ilości i strukturze ofert pracy zgłaszanych w Urzędzie, ponieważ trafia tam jedynie część informacji o wolnych miejscach pracy.

W związku z powyższym Urząd, podobnie jak w latach ubiegłych, udostępniał klientom, na terenie swojej siedziby prasę publikującą oferty pracy (Dziennik Bałtycki, Gazeta Wyborcza, Anonse), spis specjalistycznych portali internetowych oraz informacje dot. prywatnych pośrednictw pracy posiadających odpowiednie upoważnienia do prowadzenia swojej działalności. Do dyspozycji klientów - zarówno na terenie Urzędu, jak i w kilku miejscach na terenie Gdyni i Sopotu znajdują się również tzw. Info-kioski umożliwiające łatwy, bezpośredni dostęp do internetowej bazy ofert pracy wszystkich urzędów pracy w Polsce.

Ponadto świadczone były usługi w zakresie Europejskiego Pośrednictwa Pracy – EURES, w ramach których przekazywano osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą, informacje dot. wolnych miejsc pracy u pracodawców zagranicznych. Ponadto udzielano informacji i wskazówek odnośnie warunków pracy, wymogów administracyjnych, ubezpieczeniowych i innych kwestii prawnych związanych podejmowaniem pracy w określonych państwach europejskich. Klienci mogli dowiedzieć się również o warunkach socjalnych i bytowych w różnych krajach, które należy uwzględnić decydując się na wyjazd do pracy za granicą.

Oferty pracy za granicą pozyskiwane były w ramach systemu EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, a także od prywatnych pośrednictw pracy. Nawiązanie współpracy, bądź skorzystanie z ofert pracy jakiegokolwiek prywatnego pośrednictwa pracy, każdorazowo poprzedzane było skrupulatnym sprawdzaniem legalności działania firmy (posiadanie odpowiednich certyfikatów).

Oferty pracy za granicą przeznaczone były głównie dla osób z wykształceniem średnim i zasadniczym zawodowym. Niemal wszystkie dotyczyły stanowisk wykonawczych. Jedynie niewielki procent zgłoszeń skierowanych było do osób z wyższym wykształceniem lub na stanowiska kierownicze. Cechą wspólną dla większości

ofert był natomiast wymóg znajomości języka obcego w stopniu uzależnionym od charakteru proponowanej pracy.

Najwięcej ofert pracy odnotowano:

- dla wykwalifikowanych pracowników branży stoczniowej (spawacze z uprawnieniami towarzystw kwalifikacyjnych, monterzy kadłubów okrętowych, monterzy rurociągów okrętowych, monterzy rusztowań, inżynierowie) – w Irlandii, Norwegii, Danii ,
- w branży gastronomicznej i hotelarskiej (pomocze kuchenne, kelnerzy, kucharze, rzeźnicy, sprzątaczkę) – w Wielkiej Brytanii,
- dla opiekunek do dzieci i osób starszych, pracowników domów opieki społecznej – w Wielkiej Brytanii, Niemczech,
- przy zbiorze owoców i warzyw, w rolnictwie i hodowli – w Hiszpanii, Niemczech
- dla rybaków, lakierników meblowych, operatorów maszyn CNC – w Islandii.

Chociaż zauważa się, iż coraz więcej osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą posiada znaczną orientację w temacie, to ciągle pozostaje bardzo duża grupa osób, które nie dysponują podstawową wiedzą, niezbędną do płynnego i bezkonfliktowego wejścia na europejski rynek pracy oraz skorzystania z wszystkich możliwości jakie otworzyły się przed obywatelem Polski, szczególnie po przystąpieniu do Unii Europejskiej.

W celu usprawnienia i ułatwienia kontaktów pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy w roku 2006 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego zorganizował 39 gield pracy, w których wzięło udział 1466 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, podczas których pracodawcy prezentowali swoje firmy i wybierali spośród kandydatów osoby najbardziej odpowiadające ich wymaganiom.

Ponadto w 2006r. Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni przy współpracy Pomorskiego Miasteczka Zawodów i Urzędu Miasta Gdyni zorganizował dwie edycje **targów pracy**:

- wiosną w dniu 27 kwietnia,
- jesienią w dniu 19 października – w sali sportowej GOSiR.

Łącznie w obu edycjach targów wzięło udział 276 pracodawców. Bezrobotnym przedstawiono 13.424 wolnych miejsc pracy, w tym 5.104 miejsca pracy za granicą.

W Targach poza pracodawcami i pośrednikami z Powiatowych Urzędów Pracy udział wzięli przedstawiciele:

- jednostek, które poza urzędami pracy upoważnione są do prowadzenia pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą),
- jednostek szkolących z naszego terenu, zachęcający do skorzystania z przygotowanych przez siebie szkoleń,
- Centrum Wolontariatu poszukujący chętnych do pracy na zasadach wolontariatu,
- instytucji udzielających porad i informacji osobom zainteresowanym zarejestrowaniem własnej działalności (ZUS, Urząd Skarbowy),
- PUP w Gdyni udzielający informacji odnośnie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy udzielający informacji o lokalnym rynku pracy,
- Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy działającego w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku udzielający informacji o zasadach pracy zarobkowej za granicą,



- Referatu Aktywizacji Zawodowej Osób niepełnosprawnych, którzy prezentowali zainteresowanym osobom programy pomocy dla osób niepełnosprawnych podejmujących działalność gospodarczą,
- Pomorski Inspektorat Pracy udzielający porad w zakresie prawa pracy,,
- Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni pracujący w ramach Europejskiego Pośrednictwa Pracy (Powiatowy Asystent EURES) – udzielający informacji na temat pracy za granicą.
- doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni – udzielający porad indywidualnych na temat metod poszukiwania pracy, sposobu przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przeprowadzania rozmów aplikacyjnych. W trakcie Targów na terenie Pomorskiego Miasteczka Zawodów odbyły się warsztaty w zakresie skutecznych metod poszukiwania pracy – w ramach których udzielono porad z dziedziny poszukiwania pracy, redagowania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego, przygotowania się do rozmowy z pracodawcą.
- przedstawiciele Pomorskiego Miasteczka Zawodów, którego operatorem jest Fundacja Gospodarcza w Gdyni - świadczący usługi z zakresu doradztwa zawodowego, udzielający porad w dziedzinie przedsiębiorczości (zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej i strategii marketingowej w firmie). W trakcie targów Trener Przedsiębiorczości Fundacji Gospodarczej przeprowadził warsztaty dla osób rozważających podjęcie działalności gospodarczej.

Szacuje się, że każdą z edycji Targów Pracy średnio odwiedziło ok. 4000 osób poszukujących pracy. Fakt ten potwierdził, iż są one imprezą potrzebną i oczekiwaną, zarówno przez pracodawców, jak i przez osoby poszukujące pracy. Chociaż wyraźnie zauważalne jest rosnące zainteresowanie udziałem w targach szczególnie ze strony pracodawców, według opinii, których są one doskonałą okazją, aby w krótkim czasie odnowić lub stworzyć nowe zaplecze kadrowe dla firmy. Natomiast dla osób poszukujących pracy Targi są często jedyną możliwością bezpośredniego kontaktu z pracodawcą, uzyskania informacji na temat firmy, wymagań rynku pracy i oceny swoich kwalifikacji.

Gdyńskie Targi Pracy na stałe wpisały się w gdyński kalendarz istotnych wydarzeń dla miasta.

W roku 2006 poza wcześniej wymienionymi opiniami związanymi z zatrudnianiem cudzoziemców na terenie Polski, Urząd wydał również 16 opinii dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy w sprawie wprowadzania nowych kierunków kształcenia w szkołach, będących źródłem informacji dla Powiatowych Rad Zatrudnienia oraz w związku z przyjmowaniem do pracy w szkolnictwie osób będących w trakcie uzyskiwania koniecznych kwalifikacji.

2. Poradnictwo Zawodowe

W 2006 roku doradcy zawodowi spotkali się z **4021** osobami (3.752 zarejestrowanymi i 269 nie zarejestrowanymi).

Spotkania odbywały się w formie:

- porad indywidualnych (**663**),
- badań testowych (**34**),
- informacji indywidualnych (**280**),
- porad grupowych (**353**),
- informacji grupowych (**2389**),
- zajęć w Klubie Pracy (**124**).

Porady indywidualne wynikały z selekcji 631 kandydatów na kursy i sprawdzania predyspozycji 32 osób ubiegających się o dotację. Najczęściej zgłaszali się po poradę klienci pomiędzy 25 i 50 rokiem życia, zarejestrowani w okresie ostatnich 6 miesięcy, ze średnim wykształceniem.

Badania testowe objęły 34 osoby.

Udzielono 280 informacji indywidualnych. Większość osób pytała o możliwości doksztalcenia się oraz przekwalifikowania, szczegóły sporządzania własnej oferty, rekrutację i selekcję kandydatów do pracy w danej organizacji, ocenę szansy zatrudnienia w zawodzie, pomoc ze strony innych instytucji.

Doradcy zawodowi udzielili 43 porad grupowych dla 353 osób. Tematyka zajęć obejmowała zasady rekrutacji i selekcji pracowników, zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przedsiębiorczość, komunikację interpersonalną, autoprezentację. Uczestnicy brali również udział w symulacyjnych rozmowach kwalifikacyjnych. Z zajęć najczęściej korzystali klienci pomiędzy 25 i 50 rokiem życia, zarejestrowani w okresie ostatnich 6 miesięcy, ze średnim wykształceniem.

Doradcy zawodowi zorganizowali 226 informacji grupowych dla 2389 osób. Spotkania dotyczyły praw i obowiązków wynikających z rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy i wyjaśniały zasady korzystania ze stażu i przygotowań zawodowych, szkoleń, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pomocy doradcy zawodowego.

W 2006 roku odbyło się 12 edycji Klubu Pracy dla 124 osób. Dwa z nich zorganizowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, pięć w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Sopocie, pięć w Ochotniczym Hufcu Pracy w Gdyni. Po zakończeniu kursu wydano stosowne zaświadczenia. Spotkania obejmowały 40 godzin. Później klienci mieli możliwość korzystania ze spotkań w Otwartym Klubie Pracy, czyli z dalszej pomocy liderów i uczestników kursu. Uczestnicy kursu doskonalili swoje umiejętności z zakresu przygotowania własnej oferty, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji. Zdobyli również informacje na temat metod szukania pracy, twórczego rozwiązywania problemów i skutecznej komunikacji. Uczestnicy spotkań porządkowali wiedzę na temat swoich umiejętności i predyspozycji, a także mogli uświadomić sobie



swoje mocne i słabe strony. Ważnym elementem zajęć było dzielenie się własnymi doświadczeniami z innymi i wzajemne wspieranie się w szukaniu pracy. Z zajęć najczęściej korzystały osoby powyżej 45 roku życia, zarejestrowani powyżej 12 miesięcy, ze średnim wykształceniem.

Poza wyżej wymienionymi formami, doradcy zawodowi uczestniczyli w kilku działaniach zewnętrznych:

- targi pracy,
- projekty,
- spotkania informacyjne.

W 2006 roku doradcy zawodowi wzięli udział we wiosennych i jesiennych „Targach Pracy” zorganizowanych na terenie Pomorskiego Miasteczka Zawodów w Gdyni. Z rozmów indywidualnych z doradcami zawodowymi skorzystało **120** osób. Przygotowano również zajęcia warsztatowe z zakresu skutecznych metod poszukiwania pracy, na które zgłosiło się **28** osób.

W ramach projektu „Agenda Bezdomności” skierowanego do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym doradcy zawodowi brali udział w spotkaniu organizowanym przez Towarzystwo Pomocy im. św. Brata Alberta, Koło Gdańskie.

Nawiązano współpracę w ramach projektu aktywizacji i reaktywizacji zawodowej oraz społecznej matek uczniów Szkoły Podstawowej nr 35 w Gdyni.

Z inicjatywy Fundacji „Integralia” Grupy Ergo Hestia działającej na rzecz integracji osób niepełnosprawnych doradcy prowadzili spotkania informacyjne dla osób niepełnosprawnych dotyczące praw i obowiązków osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Doradcy zawodowi pomagali w opracowaniu **30** „Indywidualnych Ścieżek Rozwoju Zawodowego” niepełnosprawnym podopiecznym Caritas

3. Pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy – efektywność ich wykorzystania

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w 2006 roku realizując określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 z 2004r. poz. 1001 z późn. zmianami) usługi i instrumenty rynku pracy wykorzystywał środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem ustalonym na finansowanie zadań w województwie pozyskując jednocześnie:

- fundusze na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu ze środków znajdujących się w dyspozycji samorządu województwa, przeznaczonych na finansowanie programów regionalnych, w tym: projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

oraz

-z rezerwy ministra.

Z dodatkowo pozyskanych funduszy realizowano takie programy jak:

- „Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu- GRYF”;
- „Realizacja działań samorządów powiatowych związanych z tworzeniem oraz wspieraniem nowych miejsc pracy z uwzględnieniem specyfiki i potrzeb poszczególnych lokalnych rynków pracy” (Rezerwa MPiPS);
- „Realizacja działań samorządów powiatowych uwzględniających specyfikę lokalnych rynków pracy w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych” (Rezerwa Samorządu Województwa);
- „Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich – Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” oraz Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”.

Poniżej został przedstawiony sposób wykorzystanie środków pochodzących ze źródeł określonych powyżej w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach wymienionych programów.

3.1 Szkolenia

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni skierował na szkolenia ogółem 508 osób z Gdyni i Sopotu, w tym 107 w ramach Klubu Pracy. Ponadto w 2006 roku 3 osoby kontynuowały szkolenia rozpoczęte w roku 2005.

Kierunki szkoleń grupowych zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2006r. obejmowały:

- Prawo jazdy kategorii D;
- Obsługę kas fiskalnych z fakturowaniem;
- Eksploatację urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV;
- Młodzież w turystyce
- Kaszubską twórczość ludową;
- Doskonalenie dla kierowców przewożących osoby;
- Księgowość i kadry;
- Obsługę magazynu z nauką obsługi wózka jezdniowego i komputera;
- Pracownika ochrony fizycznej oraz imprez masowych;
- Monter rusztowań;
- Linux – instalację, konfigurację i administrację;
- Pracownika biurowego z elementami kadr;
- Nowoczesnego księgowego;
- Spawanie ręczne z uprawnieniami PRS;
- Intensywny kurs języka angielskiego;
- Zagadnienia dotyczące założenia własnej firmy’;
- Opiekę nad osobami starszymi;
- Montaż kadłubów okrętowych z cięciem gazowym i szepianiem elektrycznym metali;
- Obsługa kas fiskalnych.

Szkolenia indywidualne realizowane na wniosek osób bezrobotnych posiadających uprawdopodobnienie podjęcia pracy lub działalności gospodarczej po szkoleniu, organizowane były w następujących kierunkach:

- Obrót nieruchomościami;
- Podstawa i doksztalcanie dla kierowców przewożących rzeczy i osoby;
- Przygotowanie do uzyskania licencji pracownika ochrony fizycznej I stopnia;
- Prawo jazdy kat. B,C,D,E;
- Monter kadłubów okrętowych;
- Spawanie ręczne, metodą TIG oraz w osłonie CO₂ na uprawnienia PRS;
- Towaroznawstwo materiałów medycznych;
- Barman mixer;
- Pielęgniarka-powrót do zawodu;
- Pielęgnacja paznokci;
- Kucharz;
- Operator koparkoładowarki;
- Instruktor nauki jazdy;
- Bukieciarstwo;
- Krojczy-konstruktor;
- Projektowanie w Auto Cad.

W grupie przeszkolonych osób bezrobotnych znajdowały się 132 osoby do 25 roku życia, 29 osób powyżej 50 roku życia, 70 osób długotrwale bezrobotnych tj. będące zarejestrowane jako bezrobotne powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat oraz 99 osób bez kwalifikacji zawodowych.

W roku 2006 szkolenia ukończyły 352 osoby, w tym 55 osoby szkolenia indywidualne. Wg stanu na 31.12.2006r. pracę podjęło 200 osób, stanowiąc o efektywności programu w wysokości **56,8%**. Należy jednak zwrócić uwagę, że część osób kończących szkolenia zostaje wyłączona z rejestru osób bezrobotnych z innych przyczyn; najczęściej osoby te nie zgłaszają się na wyznaczony termin stawiennictwa w Urzędzie, co może wskazywać na podjęcie przez nich pracy i nie zgłoszenie tego faktu.

Wpływ na efektywność programu szkoleń określoną wg stanu na 31.12.2006r., miał również fakt, iż wiele szkoleń zakończyło się w ostatnich miesiącach roku, w konsekwencji czego bezrobotnym pozostawał niedługi okres czasu na znalezienie odpowiedniej pracy.

Bardziej adekwatnym współczynnikiem określającym efektywność realizowanych w roku 2006 szkoleń jest więc stopa ponownego zatrudnienia obliczona wg stanu na dzień 31.03.2007r.

Tak określona stopa wyniosła **80,1 %**, natomiast koszt ponownego zatrudnienia : **2.836,78 zł**.

Średni koszt techniczny (bez dodatków szkoleniowych, stypendium i składki ZUS za okres szkolenia) wyniósł 1.701,52 zł. ; - przy czym koszt szkolenia na kursie grupowym był niższy (1.737,08 zł.) niż koszt techniczny szkolenia odbytego w trybie indywidualnym (3.099,75 zł).

3.1.1.Szkolenia niepełnosprawnych

Poza wyżej wyszczególnionymi szkoleniami w okresie sprawozdawczym organizowano także szkolenia dla osób niepełnosprawnych, finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W szkoleniach tych uczestniczyły 29 mieszkańców Gdyni i Sopotu. Spośród osób niepełnosprawnych, szkolenia ukończyło 28 osób. Kierunki szkoleń, w których uczestniczyli niepełnosprawni obejmowały:

- Księgowość komputerową;
- Obsługę komputera z programem magazynowym Subiekt oraz obsługę kas fiskalnych;
- Obsługę komputera przez osoby niedowidzące;
- Obsługę komputera przez osoby głuchonieme;

- Spawanie ręczne z uprawnieniami PRS;
- Instruktora nauki jazdy.

Łącznie ,wydatki dotyczące szkoleń osób niepełnosprawnych w roku 2006 wyniosły 55.290,43 zł.

3.2 Staż i przygotowanie do zawodu

Bardzo dużym zainteresowaniem pracodawców cieszyła się organizacja stażu dla młodych osób bezrobotnych (do 25 roku życia) nie posiadających doświadczenia zawodowego. W roku 2006 Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni skierował na tę formę pomocy 267 osób bezrobotnych. W omawianym okresie realizację tego działania rozpoczętą w 2005 roku, kontynuowało 140 osób. Ten instrument rynku pracy realizowano również w ramach wymienionych wcześniej programów tj. Wojewódzkiego Programu Wspierającego Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Nowych Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu –GRYF”, „Realizacja działań samorządów powiatowych związanych z tworzeniem oraz wspieraniem nowych miejsc pracy z uwzględnieniem specyfiki i potrzeb poszczególnych lokalnych rynków pracy” (Rezerwa MPiPS) oraz Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. W okresie sprawozdawczym staż zakończony został przez 270 osób. Efektywność tego instrumentu wg stanu na 31.12.2006r. wyniosła **61,1%**, natomiast wg stanu na 31.03.2007 r.- **68,2 %**.

Koszt ponownego zatrudnienia programów realizowanych i zakończonych w r. 2006 wg stanu na 31.03.2007r. wyniósł **6.966,05 zł**.

Podobną w realizacji formą jest przygotowanie do wykonywania zawodu; - skierowane jest jednak do innej grupy beneficjentów. Powiatowy Urząd Pracy w badanym okresie skierował na przygotowanie do zawodu 35 bezrobotnych, ponadto 5 osób kontynuowało realizację rozpoczętych w 2005 roku umów.

W 2006 roku przygotowanie do zawodu zakończyło 29 osób. Efektywność tego programu mierzona stopą ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.12.2006r. stanowi **51,7%** ; natomiast wg stanu na 31.03.2007 r. – **55,2 %**.

Koszt ponownego zatrudnienia wyniósł wg stanu na 31.03.2007r. – **3.576,74 zł**.

3.3 Prace interwencyjne i roboty publiczne

W ramach 85 umów zawartych z pracodawcami, a dotyczących realizacji prac interwencyjnych w 2006 roku skierowano 114 osób, w tym 81 kobiet, 59 osób do 25 roku życia, 13 osób po 50 roku życia oraz 32 osoby długotrwale bezrobotne. Kontynuowano także realizację prac interwencyjnych dla 84 osób, które rozpoczęły udział w programie w 2005 roku. Osoby te znalazły zatrudnienie u pracodawców prowadzących działalność o profilu handlowo-usługowym, w biurach rachunkowych, biurach doradztwa rachunkowo-prawnego, agencjach ochrony, gastronomii oraz w firmach związanych z produkcją.

W roku 2006 prace interwencyjne zakończyło 130 osób. Osoby te nadal pozostają zatrudnione przez pracodawców będących organizatorami prac interwencyjnych; wynika to bowiem z treści zawieranych z nimi umów, która obligowała – z tytułu rygoru związanego z przepisami dotyczącymi pomocy publicznej – do dwunasto lub dwudziestoczworo miesięcznego zatrudnienia beneficjentów programu po zakończeniu prac interwencyjnych.

Na refundację części kosztów wynagrodzenia i składki ZUS związanych z tą formą pomocy wydano w 2006 roku 431.959,41 zł.

Roboty publiczne organizowane były w 2006 roku dla 3 osób, rozpoczynających realizację tego działania w 2005 roku. Wszystkie osoby zakończyły w 2006 roku udział w robotach publicznych i uzyskały dalsze zatrudnienie. Jak wynika zatem z powyższego opisu



efektywność obu form aktywizacji wynosi **100%**. Taki sam wskaźnik odnotowany został w dniu 31.03.2007r.

Koszt ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.03.2007 r. osób uczestniczących w pracach interwencyjnych wyniósł 3.061,54 zł., natomiast osób uczestniczących w robotach publicznych był wyższy i wyniósł 8.199,40 zł.

Koszty realizacji robót publicznych w 2006 roku, poniesione w pełni ze środków Funduszu Pracy wyniosły 24.598,20 zł.

3.4 Prace społecznie użyteczne

W związku ze zmianami przepisów, które wprowadzono do ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, ustawodawca wprowadził w roku 2006 możliwość realizacji nowego instrumentu jakim są prace społecznie użyteczne. Działanie to ma na celu aktywizację osób bezrobotnych zarejestrowanych bez prawa do zasiłku, będących jednocześnie klientami miejskich ośrodków pomocy społecznej.

W omawianym okresie prace społecznie użyteczne rozpoczęło 113 osób, w tym 62 kobiety. Zakres prac obejmował: prace porządkowe, proste prace biurowe, gospodarcze i opiekę nad osobami niepełnosprawnymi. Omawiane działanie realizowało 27 podmiotów m.in. dzielnicowe ośrodki pomocy społecznej, przedszkola, szkoły, organizacje pozarządowe, dom dziecka oraz muzeum.

Wg stanu na 31.12.2006r. udział w pracach społecznie użytecznych zakończyło 61 osób, z których 19 podjęło pracę – efektywność tej formy pomocy, określona na koniec roku 2006, wyniosła 31,1 %. Wydatki z Funduszu Pracy poniesione na refundację kosztów realizacji prac społecznie użytecznych wyniosły w 2006 roku 61.138,80 zł.

Badając stopę ponownego zatrudnienia w dniu 31.03.2007 r. stwierdzono wzrost tego współczynnika do poziomu 39,3 %.

3.5 Środki wypłacane jednorazowo bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2006 roku z Funduszu Pracy przyznanego na podstawie algorytmu przez Sejmik Województwa Pomorskiego, jak również środków z rezerwy Ministra i wojewody, a także środków przeznaczonych na realizację programów SPO RZL wypłacono 111 osobom środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wydatki w 2006 roku dotyczące tej formy aktywizacji osób bezrobotnych wyniosły łącznie 1.215.340,54 zł.

Omówiona wyżej pomoc cieszy się coraz większym zainteresowaniem osób rozważających możliwość podjęcia własnej działalności gospodarczej. Jej efektywność wynosi **100%**. Wynika to z faktu, iż jednym z warunków, które umożliwiają korzystanie z przyznanых środków, bez konieczności dokonywania ich zwrotu jest prowadzenie rozpoczętej działalności przez minimum 12 miesięcy. Wg stanu na 31.12.2006 r. koszt ponownego zatrudnienia wyniósł 10.949,00 zł.

Wśród osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej znajdowało się:

- 73 kobiety;
- 5 osób do 25 roku życia;
- 11 osób powyżej 50 roku życia

oraz

- 31 osób długotrwale bezrobotnych.

Ocena efektywności realizacji tej formy aktywizacji osób bezrobotnych wg stanu na 31.03.2007 r. wykazała, iż jedna z osób bezrobotnych, która uzyskała dotację w roku analizowanym – przerwała działalność gospodarczą nie dopełniając warunku o minimalnym okresie jej prowadzenia.

Stopa ponownego zatrudnienia określona wg stanu na 31.03.2007r. zmniejszyła się i wyniosła 99,10 %, a koszt ponownego zatrudnienia tej formy aktywizacji zwiększył się i wyniósł: 11.072,05 zł.

Do połowy 2004 roku możliwe było udzielanie bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub pracodawcom na utworzenie dodatkowych miejsc pracy. Umowy zawierane były na okres 4 lat, w czasie których pożyczkobiorcy dokonywali zwrotu udzielanych środków. W roku 2006 w dalszym ciągu prowadzona jest egzekucja należności wynikających z udzielonych wcześniej pożyczek. Wg stanu na 31.12.2006r. administrowano sprawami związanymi z udzielonymi pożyczkami ; do egzekucji pozostaje kwota 133.852,23 zł z tytułu udzielonych pożyczek oraz 439.044,59 zł z tytułu należnych odsetek.

3.6 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

W ramach pomocy pracodawcom, tworzącym stanowiska pracy Powiatowy Urząd Pracy zawarł 13 umów. Na ich podstawie 23 osoby bezrobotne mogły podjąć zatrudnienie u tych pracodawców, na miejscach pracy specjalnie dla nich utworzonych.

Pracodawcy, którzy wyposażyli lub doposażyli nowe stanowiska pracy otrzymali refundację poniesionych kosztów w łącznej wysokości 240.100,33 zł.

Realizacja tej formy pomocy możliwa była dzięki pozyskaniu przez tutejszy Urząd dodatkowych środków z rezerwy Ministra.

Spośród osób skierowanych na nowotworzone miejsca pracy wyodrębnić można:

- 12 kobiet;

- 8 osób do 25 roku życia;

oraz - 5 osób długotrwale bezrobotnych.

Wszystkie osoby podejmujące pracę u pracodawców, z którymi podpisane zostały przedmiotowe umowy kontynuowały zatrudnienie również w dniu 31.03.2007r. Stopa ponownego zatrudnienia oraz koszt ponownego zatrudnienia był więc taki sam zarówno wg stanu na 31.12.2006 r. jak i wg stanu na 31.03.2007r i wyniósł odpowiednio 100 % oraz 10.439,15 zł.

3.7 Programy realizowane w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich

Spośród ogółu podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej warto zwrócić uwagę na projekty realizowane w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego – Rozwój zasobów Ludzkich 2004 – 2006 i współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

- Działanie 1.2 – Perspektywy dla młodzieży,

- Działanie 1.3 - Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwalego bezrobocia.

W ramach Działania 1.2 realizowane były:

1) „Debiut na rynku pracy” – kontynuacja projektu realizowanego w r. 2005

2) „Debiut na rynku pracy – II edycja”,

3) „Dobry początek”.



Natomiast w ramach Działania 1.3 realizowane były:

- 1) „Nastawieni na sukces”,
- 2) „Mam zawód - mam pracę”.

Projekty te objęły łącznie 337 beneficjentów ostatecznych i obejmowały działania omówione we wcześniejszej części analizy.

„Debiut na rynku pracy – II edycja”.

Projekt realizowany w okresie 18.04.2006 – 31.03.2007, skierowany został do 34 bezrobotnych osób do 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół, zarejestrowanych do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy. W ich trakcie uzyskali informacje o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poznali elementarną wiedzę o autoprezentacji i metodach poszukiwania pracy. Zostali również przygotowani do prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Następnie po zakończeniu omawianych warsztatów 30 osób wzięło udział w dwóch szkoleniach –

1. Kurs „**Nowoczesny księgowy**” przyczynił się do m.in. uzupełnienia kwalifikacji z zakresu praktycznego wykorzystania programów księgowych tj. Płatnik, Progman, Subiekt oraz Symfonia, nabycia wiedzy dotyczącej podstaw rachunkowości oraz sporządzenia dokumentów księgowo – płacowych.
2. Szkolenie „**Pracownik biurowy z elementami kadr**” zapewniło nabycie: umiejętności swobodnej pracy w arkuszu kalkulacyjnym EXCEL oraz obsługi Internetu, zdobycie wiedzy i umiejętności efektywnej komunikacji z klientem – w tym obsługi trudnych klientów, uzyskania wiedzy na temat organizacji pracy biurowej i sporządzenia korespondencji biurowej, zdobycie umiejętności bezwzrokowego pisania na komputerze, biegłej i swobodnej pracy w programie „Płatnik” oraz zapoznanie się z kodeksem pracy i elementami prawa pracy.

Po zakończeniu ww. szkoleń 30 uczestników zostało skierowanych na 6-cio miesięczny staż do pracodawców, których działalność związana była z tematyką kursów.

Ponadto trzech beneficjentów ostatecznych skierowanych zostało na szkolenie „**Monter kadłubów okrętowych z cięciem i szepianiem elektrycznym metali**”, po zakończeniu którego zaproponowano im zatrudnienie w branży stoczniowej. Ww. kurs umożliwił m.in. poznanie technologii budowy kadłubów okrętowych – w tym nabycie umiejętności w zakresie, prefabrykacji montażu elementów sekcji i bloków kadłubów okrętowych, a ponadto zaznajomienie z metaloznawstwem oraz zarysem budowy statku jak i nabycie umiejętności czytania rysunku kadłubowego.

Jedna uczestniczka otrzymała jednorazową dotację na podjęcie działalności gospodarczej, po wcześniejszym spotkaniu z trenerem przedsiębiorczości, w trakcie którego mogła skorzystać z indywidualnych porad dotyczących rozpoczęcia i prowadzenia własnej firmy, w ramach projektu finansowanego przez Miasto Gdynia i realizowanego przez Pomorskie Miasteczko Zawodów.

Całkowita wartość projektu wyniosła 194.104,00PLN, z czego 140.861,27PLN (72,57%) – wkład wspólnotowy, a 53.242,73PLN (27,43%) – stanowi krajowy wkład publiczny.



„Dobry początek”

Projekt realizowany w okresie: 18.04.2006 – 30.04.2007r skierowany został do 56 bezrobotnych osób poniżej 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół, zarejestrowanych do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Przewidziane formy aktywizacji to:

- dwudniowe **Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy**, podczas których beneficjenci ostatecznie uzyskali wiedzę o lokalnym rynku pracy, metodach poszukiwania pracy oraz autoprezentacji. Zostali również przygotowani do prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych.
- **„Kurs podstawowy spawania ręcznego na uprawnienia Instytutu Spawalnictwa w Gliwicach oraz ponadpodstawowy na uprawnienia PRS z egzaminem PRS”** – dla 21 osób, dający uprawnienia do wykonywania zawodu spawacza, oraz gwarancję zatrudnienia, jaką złożyła Stocznia Gdynia S.A. Szkolenie to wpłynęło m.in. na poznanie technologii spawania, procesów spawalniczych, uzyskanie wiedzy z zakresu materiałoznawstwa, elektrotechniki, rysunku zawodowego oraz zarysu budowy statków.
- **„Intensywny kurs języka angielskiego”** – dla 30 osób, który umożliwi nabycie praktycznej umiejętności komunikowania się w tym języku w środowisku zawodowym, co zwiększy szanse na podjęcie zatrudnienia zarówno w kraju, jak i za granicą.
- **Kurs „Obsługa kas fiskalnych”** – dla 5 osób, które po jego ukończeniu uzyskały zaświadczenia potwierdzające nabycie kwalifikacji do pracy przy kasie fiskalnej. Celem szkolenia było zdobycie wiedzy teoretycznej z zakresu prawnych i technicznych aspektów funkcjonowania kasy fiskalnej oraz praktycznej z zakresu praktycznej obsługi kasy fiskalnej.

Całkowita wartość projektu wyniosła 236.798,00 PLN, z czego 171.844,31 PLN (72,57%) – wkład wspólnotowy, a 64.953,69 PLN (27,43%) – stanowi krajowy wkład publiczny.

„Nastawieni na sukces” – 08.05.2006 – 30.09.2007r.

Projekt realizowany jest w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, SPO RZL 2004-2006, Działanie 1.3 – Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia. Projekt skierowany został do 153 bezrobotnych osób powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w Warsztatach Aktywnego Poszukiwania Pracy. W ich trakcie uzyskali informacje na temat metod poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Ponadto osobom zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej przedstawiona została analiza cech przydatnych nowoczesnemu przedsiębiorcy oraz omówione zostały potencjalne korzyści i problemy płynące z prowadzenia własnej firmy.

Następnie po ich zakończeniu beneficjenci ostatecznie wzięli udział w jednym z proponowanych szkoleń:

1. **„Intensywny kurs języka angielskiego”** (30 osób) prowadzonym Metodą Callana, umożliwiającą opanowanie języka cztery razy szybciej niż w tradycyjnej metodzie. Uczestnik miał możliwość nabycia umiejętności komunikacji w języku obcym, co umożliwi swobodę wypowiedzi, zdolność rozumienia pytań i odpowiadania na nie, a także pewność siebie w kontaktach z potencjalnym pracodawcą.
2. **„Opiekunka osób starszych”** (5 osób) przygotowujący do wykonywania zawodu opiekunki osób starszych.
3. **„Jak założyć własną firmę”** (32 osoby) w trakcie którego uczestnicy opanowali zasady prawidłowego prowadzenia marketingu w przedsiębiorstwie oraz uzyskali wiedzę na temat nowoczesnych form budowania wizji firmy. Po zakończeniu szkolenia beneficjenci ostatecznie otrzymywali środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W roku 2007 zaplanowane jest zorganizowanie szkolenia **„Intensywny kurs języka angielskiego”** dla 40 osób oraz udzielenie dotacji 46 beneficjentom ostatecznym, poprzedzone uczestnictwem w szkoleniu **„Jak założyć własną firmę”**. Ponadto każdy z uczestników projektu przejdzie Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy.

Całkowita wartość projektu wynosi 1.168.580,81 zł, z czego 861.711,49 zł (73,74%) – wkład wspólnotowy, a 306.869,32 zł (26,26%) – stanowi krajowy wkład publiczny

„Mam zawód – mam pracę”.

Projekt realizowany w okresie 18.04.2006 – 31.10.2007, skierowany został do 54 bezrobotnych osób powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w Warsztatach Aktywnego Poszukiwania Pracy. W ich trakcie uzyskali informacje na temat metod poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Ponadto osobie zainteresowanej podjęciem działalności gospodarczej przedstawiona została analiza cech przydatnych nowoczesnemu przedsiębiorcy oraz omówione zostały potencjalne korzyści i problemy płynące z prowadzenia własnej firmy.

Następnie po ich zakończeniu beneficjenci ostateczni wzięli lub wezmą udział w jednym z proponowanych działań:

1. **„Kurs podstawowy spawania ręcznego na uprawnienia IS w Gliwicach oraz ponadpodstawowy na uprawnienia PRS z egzaminem na uprawnienia PRS”** (15 osób) dający uprawnienia do wykonywania zawodu spawacza, oraz gwarancję zatrudnienia, jaką złożyła Stocznia Gdynia S.A. Szkolenie wpłynęło m.in. na poznanie technologii spawania, procesów spawalniczych, uzyskanie wiedzy z zakresu materiałoznawstwa, elektrotechniki, rysunku zawodowego oraz zarysu budowy statków.
2. **„Przygotowanie do wykonywania zawodu bursztynnika”** (8 osób) – 6 miesięczne przygotowanie zawodowe w trakcie którego beneficjenci ostateczni nabyli praktyczne umiejętności potrzebne w pracy na stanowisku „bursztynnika”.
3. **„Monter kadłubów okrętowych z cięciem gazowym i szepianiem elektrycznym metali”** (5 osób) – kurs wpłynął m.in. na poznanie technologii budowy kadłubów okrętowych, w tym nabycie umiejętności w zakresie prefabrykacji montażu elementów sekcji i bloków kadłubów okrętowych. Ponadto zaznajomienie się z materiałoznawstwem oraz zarysem budowy statku, jak i nabycie umiejętności czytania rysunku kadłubowego.
4. **„Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej”** (1 osoba) – po wcześniejszym spotkaniu z Trenerem Przedsiębiorczości, w trakcie którego beneficjent ostateczny skorzystał z indywidualnych porad dotyczących rozpoczęcia i prowadzenia własnej firmy. Spotkanie odbyło się w ramach projektu finansowanego przez Miasto Gdynia – Pomorskie Miasteczko Zawodów.

5. **Szkolenie „Pracownik biurowy z obsługą komputera”** (10 osób) – mające na celu, poznanie: fakturowania w teorii i praktyce, prawnych uwarunkowań działalności firmy, organizacji pracy w biurze i redagowania pism, spraw kadrowych, kasowych i rozliczeń ZUS, zasad tworzenia pozytywnego wizerunku firmy, zasad zarządzania czasem oraz metod komunikacji z elementami obsługi klienta, a także przygotowanie uczestników do obsługi programów komputerowych i urządzeń biurowych.
6. **Przygotowanie zawodowe dla osób, które ukończą kurs „Pracownik biurowy z obsługą komputera”** (10 osób) – pozwoli na zdobycie praktycznych umiejętności na stanowisku związanym z tematyką ww. kursu.
7. **Kurs „Prawo jazdy kat. D” oraz „Kurs dokształcający dla kierowców przewożących osoby w zakresie części ogólnej i dodatkowej” (świadectwo kwalifikacji)** (15 osób) – dający uprawnienia do pracy na stanowisku kierowcy trolejbusu.

Całkowita wartość projektu wynosi 212.304,39PLN, z czego 155.545,97PLN (73,74%) – wkład wspólnotowy, 55.392,42PLN (26,26%) – stanowi krajowy wkład publiczny a 1.366,00PLN - wynosi wkład prywatny partnera projektu.

Wymieniony powyżej Projekt : ”Debiut na rynku pracy – II edycja” jest reedycją projektu „**Debiut na rynku pracy**”- realizowanego również w ramach Działania 1,2 w okresie 01.06.2005 – 30.04.2006 i skierowanego do 40 osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół. W wyniku przewidzianych wnioskiem form aktywizacji, wraz z momentem zakończenia projektu tj. 30 kwietnia 2006 zatrudnienie znalazło 26 osób z 40 uczestników, co stanowi 65% ogółu beneficjentów ostatecznych. Z analizy przeprowadzonej wg stanu na dzień 02.01.2007 wynika, że 36 uczestników projektu nie pozostaje w rejestrze osób bezrobotnych – tj. 90% beneficjentom ostatecznym udało się wejść na rynek pracy.

Wysoka efektywność projektu oraz kompleksowość wsparcia zaproponowana w projekcie została dobrze oceniona przez ekspertów Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej, którzy uznali, że projekt „Debiut na rynku pracy” zrealizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni zasługuje na miano dobrej praktyki tzn., że na projekcie warto się wzorować, a Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni powinien być szeroko znany jako dobry partner w wielu przedsięwzięciach. Projekt został nagrodzony - Certyfikatem Banku Dobrych Praktyk oraz otrzymał uprawnienia do posługiwania się logo Banku Dobrych Praktyk podczas ogólnopolskiej konferencji „Wzoruj się na najlepszych”.

4. Wydatki ze środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy na tle ogółu wydatków poniesionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w roku 2006.

Wydatki poniesione ze Środków Funduszu Pracy w roku 2006 wyniosły łącznie 14.646,8 tys. zł. i spadły w stosunku do roku 2005 (o 8,2 %) oraz w stosunku do roku 2004 (o 58,2 %).

Na tak istotny spadek w stosunku do roku 2004 miały wpływ głównie zmiany przepisów prawa, dotyczące przekazania wypłaty zasiłków i świadczeń przedemerytalnych do zakładów ubezpieczeń społecznych, a wypłatę refundacji wynagrodzeń pracowników młodocianych do Ochotniczych Hufców Pracy.

Natomiast wydatki roku 2005 – po wyłączeniu ostatniej części refundacji wynagrodzeń młodocianych zrealizowanych w tym okresie – są w zasadzie porównywalne z wydatkami roku analizowanego.

Odnotowany w roku 2006 – w stosunku do roku 2005 – 8,2 % -owy spadek ogółu wydatkowanych środków z Funduszu Pracy spowodowany był głównie spadkiem kwoty wypłaconych zasiłków dla bezrobotnych (o 9,8 %). Fakt ten związany był z malejącą z roku na rok liczbą osób uprawnionych do pobierania zasiłku; - w roku 2005 – 22,1% ogółu rejestrujących się osób nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych; w roku 2006 – udział ten wyniósł już tylko 20,3 %. W roku 2005 średniomiesięczna liczba wypłacanych zasiłków wyniosła – 1.375; natomiast w roku 2006 – 1.150.

Porównując poniesione wydatki na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy zauważa się wzrost kwoty tych wydatków w odniesieniu do roku 2004 (- o 21,3 %) oraz niewielki spadek w roku 2005 (- o 3,8 %).

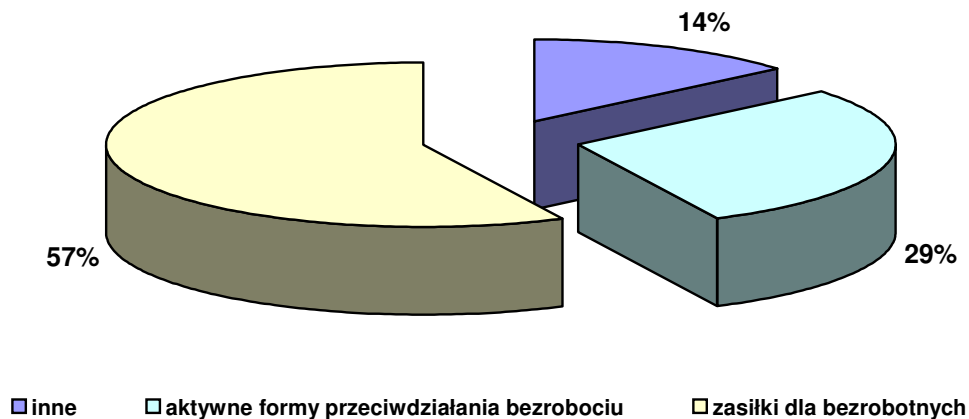
Natomiast w strukturze ogółu wydatków Funduszu Pracy – wydatki na aktywizację zawodową bezrobotnych zajmują coraz wyższą pozycję: od 9,4 % w roku 2004, 26,1 % - w roku 2005, do 27,4 % w roku 2006.

TABLICA 30. Wydatki zrealizowane z Funduszu Pracy w roku 2006 w porównaniu do lat 2004 – 2005

Wyszczególnienie	2006 r.	2005 r.	2004 r.	Wzrost Spadek (2:3) %	Wzrost Spadek (2:4) %
1	2	3	4	5	6
KWOTA W TYSIĄCACH ZŁ.					
Ogółem:	14.646,8	15.964,5	35.075,3	91,8	41,8
z tego:					
- zasiłki dla bezrobotnych	10.022,6	11.110,6	11.484,5	90,2	87,3
- zasiłki przedemerytalne	-	-	4.587,3		
- świadczenia przedemerytalne	-	-	14.321,13		
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	4.014,5	4.172,6	3.308,8	96,2	121,3
- przygotowanie zawodowe młodocianych	-	143,8	760,7		
- pozostałe wydatki	609,7	537,5	612,7	113,4	99,5
STRUKTURA PROCENTOWA					
Ogółem:	100	100	100	x	x
z tego:					
- zasiłki dla bezrobotnych	68,4	69,6	32,8	x	x
- zasiłki przedemerytalne	-	-	13,1	x	x
- świadczenia przedemerytalne	-	-	40,8	x	x
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	27,4	26,1	9,4	x	x
- przygotowanie zawodowe młodocianych	-	0,9	2,2	x	x
- pozostałe wydatki	4,2	3,4	1,7	x	x

Źródło: sprawozdania MPiPS 01

WYKRES 23 Struktura wydatków zrealizowanych ze środków Funduszu Pracy w roku 2006



Malejąca w okresie trzech ostatnich lat liczba osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych powodowała, iż wydatki Funduszu Pracy na ten cel w ogólnej strukturze wydatków z roku na rok zmniejszały się na rzecz wzrostu udziału wydatków na realizację programów rynku pracy.

Poniższe zestawienie przedstawia intensywność podejmowanych działań aktywizacyjnych przez Powiatowy urząd Pracy w Gdyni w okresie : 2004 – 2006.

TABLICA 31. Realizacja programów rynku pracy w latach 2004-2006

Lp.	Wyszczególnienie	Rok		
		2006	2005	2004
1	Limit środków Funduszu Pracy (w tys. zł.)	4.014,54	4.198,90	3.338,61*
2	Ilość osób objętych aktywizacją zawodową, w tym w ramach programów: - rozpoczętych w roku poprzednim, - rozpoczętych w roku analizowanym	1.406	1.312	1.368
		235	267	346
		1.171	1.045	1.022
3	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia	6.152	9.605	11.346
4	Stosunek bezrobotnych aktywizowanych w ciągu roku do liczby bezrobotnych na koniec roku (w %), (w.2:w.3)	22,9%	13,7%	12,1%
5	Limit śr. Funduszu Pracy statystycznie przypadający na jednego bezrobotnego (w zł.) (w.1:w.3)	652,6	437,2	294,2
6	Limit śr. Funduszu Pracy przypadający średnio na jednego aktywizowanego bezrobotnego (w zł.) (w.1:w.2)	2.855,3	3.200,4	2.440,5

* w kwocie limitu nie zostały ujęte środki przeznaczone na refundację wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne pracowników młodocianych

Zmniejszająca się liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych przy zwiększającej się wielkości środków przeznaczonych na ich aktywizację (oprócz okresu 2005 – 2006, w którym środki te były w zasadzie porównywalne) powodowała, iż w strukturze ogółu bezrobotnych zwiększał się udział osób włączanych do programów rynku pracy: od 12,1 % w roku 2004 - do 22,9 % w roku 2006.

Zarówno jednak struktura procentowa jak i bezwzględna wielkość środków na sfinansowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w dalszym ciągu nie jest zadowalająca. Wobec notowanego obecnie w Polsce wzrostu gospodarczego, zagranicznej migracji zarobkowej Polaków oraz zgłaszanych przez pracodawców trudności ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy – należy dążyć do istotnego zwiększania udziału bezrobotnych w programach rynku pracy, a w konsekwencji do wprowadzenia ich na stałe na rynek pracy – w sferę osób aktywnych zawodowo.

Niestety rok 2006 był kolejnym rokiem, w czasie którego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni – podobnie jak w innych urzędach pracy w Polsce – odnotowano wśród osób bezrobotnych zjawisko braku zainteresowania i niechęci do korzystania ze skierowanych do nich usług i instrumentów rynku pracy finansowanych zarówno ze środków Funduszu Pracy jak i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Fakt ten powodował wydłużenie procesu rekrutacji i weryfikacji kandydatów do programów rynku pracy oraz trudności w szybkim wyłonieniu grup uczestników poszczególnych programów. Często powodowało to konieczność zmiany terminów realizacji zaplanowanych usług i instrumentów rynku pracy lub zmniejszanie zaplanowanych grup beneficjentów.

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni otrzymał w ramach algorytmu ustalonego przez Sejmik Województwa Pomorskiego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia kwotę w wysokości **2.455.700,00 zł**.

Ponadto na realizację dodatkowych programów tutejszy Urząd pozyskał:

141.600,00 zł - „Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu- GRYF” ;

136.500,00 zł - „Realizacja działań samorządów powiatowych związanych z tworzeniem oraz wspieraniem nowych miejsc pracy z uwzględnieniem specyfiki i potrzeb poszczególnych lokalnych rynków pracy” (Rezerwa samorządu województwa);

610.000,00 zł - „Realizacja działań samorządów powiatowych uwzględniających specyfikę lokalnych rynków pracy w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych” (Rezerwa Ministra PiPS);

684.000,00 zł - „Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich – Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” oraz Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”.

Łącznie na realizację wszystkich zadań przyznano środki w wysokości **4.027.800,00 zł**.

TABLICA 32 Wykorzystanie środków Funduszu Pracy przyznanych na podstawie algorytmu zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa wg stanu na 31.12.2006 r.

Program	Wydatki	Limit	% wykorzystania limitu
1.	2.	3.	4.
Szkolenia	426.247,69	426.500,00	99,94
Staż	949.199,90	950.000,00	99,91
Przygotowanie do zawodu	69.343,58	69.500,00	99,77
Prace interwencyjne	431.959,41	431.000,00	100,22
Roboty publiczne	24.598,20	24.600,00	99,99
Prace społecznie użyteczne	61.138,80	61.100,00	100,06
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	103.990,34	104.000,00	99,99
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	388.623,29	389.000,00	99,90
RAZEM	2.455.101,21	2.455.700,00	99,97

TABLICA 33 Wykorzystanie środków na realizację programu GRYF wg stanu na 31.12.2006r.

Program	Wydatki	Limit	% wykorzystania limitu
1.	2.	3.	4.
Szkolenia	33.795,00	33.900,00	99,69
Staż	94.016,97	96.700,00	97,22
Dotacje	11.000,00	11.000,00	100
RAZEM	138.811,97	141.600,00	98,03

TABLICA 34 Wykorzystanie środków przyznanych na realizację programów z Rezerwy Ministra wg stanu na 31.12.2006r.

Program	Wydatki	Limit	% wykorzystania limitu
1.	2.	3.	4.
„Droga do zatrudnienia” -Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; staż/przygotowani do zawodu; szkolenia	609.815,48	610.000,00	99,96
RAZEM	609.815,48	610.000,00	99,96

TABLICA 35 Wykorzystanie środków przyznanych na realizację programu wojewódzkiego wg stanu na 31.12.2006r.

Program	Wydatki	Limit	% wykorzystania limitu
1.	2.	3.	4.
„Przedsiębiorczy Pomorzanie” -Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	136.109,99	136.500,00	99,71
RAZEM	136.109,99	136.500,00	99,71

TABLICA 36. Wykorzystanie środków przyznanych na programy realizowane w ramach SPO RZL – EFS 2005/2006 wg stanu na 31.12.2006r.

Program	Wydatki	Limit	% wykorzystania limitu
1.	2.	3.	4.
Działanie 1.2	60.705,37	60.900,00	99,68
RAZEM	60.705,37	60.900,00	99,68

TABLICA 37. Wykorzystanie środków przyznanych na programy realizowane w ramach SPO RZL – EFS 2006/2007 wg stanu na 31.12.2006r.

Program	Wydatki	Limit	% wykorzystania limitu
1.	2.	3.	4.
„Debiut na rynku pracy II edycja” Działanie 1.2	103.916,38		
„Dobry początek” Działanie 1.2	96.489,33		
„Nastawieni na sukces” Działanie 1.3	341.589,42		
„Mam zawód, mam pracę” Działanie 1.3	72.003,89		
RAZEM Działanie 1.2	200.405,71	204.000,00	98,23
RAZEM Działanie 1.3	413.593,31	419.100,00	98,68
RAZEM	613.999,02	623.100,00	98,53

TABLICA 38 Łączne wykorzystanie środków Funduszu Pracy

Tabela	Wydatki	Limit	% wykorzystania limitu
1.	2.	3.	4.
Tabela 32	2.455.101,21	2.455.700,00	99,97
Tabela 33	138.811,97	141.600,00	98,03
Tabela 34	609.815,48	610.000,00	99,96
Tabela 35	136.109,99	136.500,00	99,71
Tabela 36	60.705,37	60.900,00	99,68
Tabela 37	613.999,02	623.100,00	98,53
RAZEM	4.014.543,04	4.027.800,00	99,67

5. Efektywność realizowanych programów w roku 2006

Środki przeznaczone na realizację w 2006 roku programów rynku pracy pozwoliły na zaktywizowanie łącznej grupy 1.406 osób bezrobotnych; w skład której wchodziły osoby, które rozpoczęły program w 2005 roku i kontynuowały go w 2006 roku (– 235) oraz osoby, które skierowano w 2006 roku (-1.171).

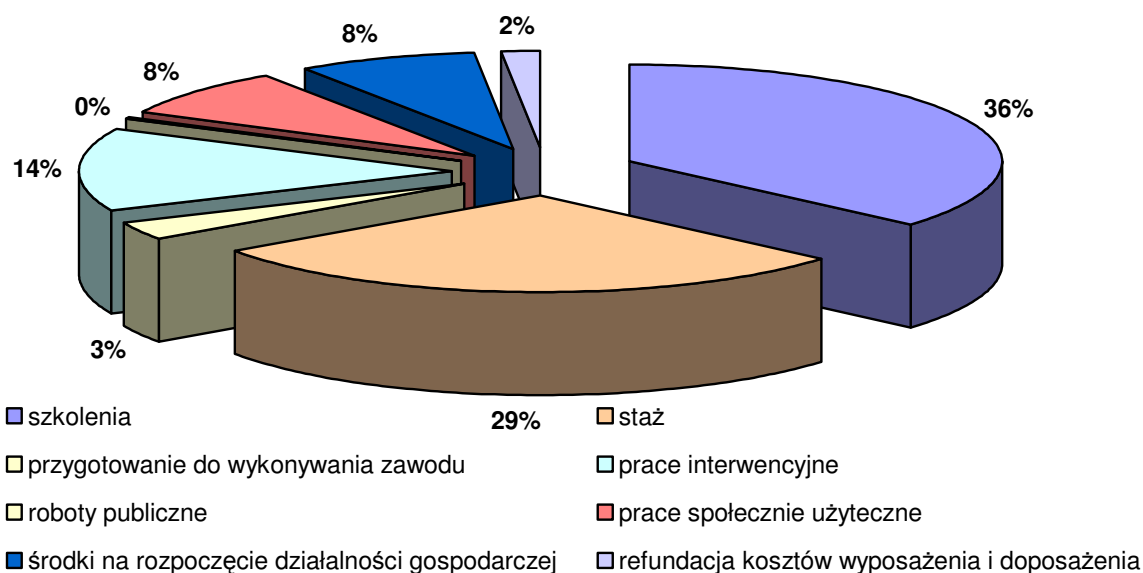
Poniższa tabela zawiera szczegółowe zestawienie ilości osób biorących udział w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej w programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w roku 2006.

TABLICA 39. Ilość osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową w roku 2006.

Program	Ilość osób objętych programami rynku pracy w 2006r.			
	Program 2005-kontynuowany w 2006r.	Program 2006	RAZEM	Struktura Procentowa
1	2	3	4	5
1. Szkolenia	3	508*	511	36,4 %
2. Staż	140	267	407	29,0 %
3. Przygotowanie do wykonywania zawodu	5	35	40	2,8 %
4. Prace interwencyjne	84	114	198	14,1 %
5. Roboty publiczne	3	-	3	0,2 %
6. Prace społecznie użyteczne	-	113	113	8,0 %
7. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-	111	111	7,9 %
8. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	-	23	23	1,6 %
RAZEM	235	1.171	1.171	100,0 %

* w ilości objętych zostały ujęte osoby bezrobotne, skierowane na szkolenie w ramach Klubu Pracy

WYKRES 24. Struktura udziału bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej



Najliczniejszą grupę wśród ogółu aktywizowanych osób bezrobotnych stanowiły osoby objęte programem szkoleń.

Szkolenia – jak wykazują późniejsze zestawienia – były programem o wysokiej stopie zatrudnienia i stosunkowo niskim koszcie ponownego zatrudnienia.

Efektywność zrealizowanych w roku 2006 programów rynku pracy określona:

- stopą ponownego zatrudnienia (-stosunek ilości osób bezrobotnych uczestniczących w zakończonych w roku 2006 programach do bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ich zakończeniu);

oraz:

- kosztem ponownego zatrudnienia (- stosunek łącznych kosztów przewidzianych umowami na realizację poszczególnych programów aktywizacji zawodowej zakończonych w roku 2006 do liczby uczestników tych programów, którzy po ich zakończeniu podjęli pracę),

przedstawiają poniższe zestawienia.

**TABLICA 40 Stopa ponownego zatrudnienia uczestników wg stanu na
 31.12.2006 r. oraz 31.03.2007 r.**

Program	Ilość osób, które zakończyły program w roku 2006	Stopa ponownego zatrudnienia wg stanu w dniu :	
		31.12.2006 r.	31.03.2007 r.
1. Szkolenia	352*	56,8%	80,1 %
2. Staż	270	61,1%	68,2 %
3.Przygotowane do zawodu	29	51,7%	55,2 %
4.Prace interwencyjne	130	100%	100 %
5.Roboty publiczne	3	100%	100 %
6. Prace społecznie użyteczne	61	31,1%	39,3 %
7.Srodki na rozpoczęcie działalności	111	100 %	99,10 %
8. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	23	100%	100 %
Razem	979	X	X

* ujęto tylko osoby skierowane na szkolenia zawodowe (bez Klubów Pracy)

Jak wynika z powyższego zestawienia najwyższą wartość stopy ponownego zatrudnienia – poza programami: prac interwencyjnych, dotacji, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, tj. programami, w których z racji obowiązujących przepisów wymagany jest co najmniej 12 lub 24 - miesięczny okres zatrudnienia – uzyskały programy: szkoleń i stażu. Wysoka efektywność osiągnięta w realizacji poszczególnych programów potwierdza właściwe przeprowadzenie selekcji uczestników tych programów oraz doboru pracodawców będących partnerami Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni.

Oprócz programu dotowania działalności gospodarczej osób bezrobotnych – potwierdzona została również trwałość zatrudnienia uczestników programów po ich zakończeniu. Stopa ponownego zatrudnienia wg stanu na dzień 31.03.2007 r. była bowiem wyższa niż wg stanu na 31.12.2006 r.

TABLICA 41. Koszt ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy zakończonych w roku 2006 – wg stanu na 31.03.2007 r.

Lp.	Program	Ilość osób , które po zakończeniu programu podjęły pracę	Wydatki na realizację programów zakończonych w 2006r. (w tys. zł.)	Koszt ponownego zatrudnienia (w zł.)
1.	Szkolenia	282	799,9	2.837,0
2.	Staż	184	1.281,8	6.966,0
3.	Przygotowanie do zawodu	16	57,2	3.577,0
4.	Prace interwencyjne	130	398,0	3.062,0
5.	Roboty publiczne	3	24,6	8.200,0
6.	Prace społecznie użyteczne	24	37,0	1.541,0
7.	Środki na rozpoczęcie działalności gosp.	110	1.218,0	11.072,0
8.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	23	240,1	10.439,0
9.	RAZEM	772	4.056,6	5.255,0

Średni koszt ponownego zatrudnienia uczestnika programu aktywizującego wyniósł: **5.255 zł.**; najwyższy był w programie przyznającym dotacje osobom bezrobotnym (11.072,00) oraz w programie refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych (10.439,00); najniższy w przypadku prac społecznie użytecznych (1.541,00) i szkoleń (2.837,00) .

Stosunek osób zatrudnionych po zakończeniu wszystkich programów aktywizacji zawodowej realizowanych w roku 2006 – do ogółu osób biorących udział w tych programach, wyniósł – **54 %**.

Biorąc pod uwagę fakt, że niektóre programy rynku pracy (np. prace społeczno-użyteczne) skierowane są do grup bezrobotnych pozostających w szczególnie trudnej sytuacji i stanowiących grupę osób, które trudno na stałe wprowadzić na rynek pracy - podejmowane działania aktywizujące okazały się skuteczne. Pozwoliły bowiem większości uczestników zanalizowanych programów wejść w sferę osób aktywnych zawodowo, pozostałych zaś w znaczący sposób do tego przygotowały.

Podsumowanie

W 2006 r. nastąpił znaczny spadek liczby bezrobotnych mimo tylko niewielkiego spadku liczby osób noworejestrowanych. Stopa bezrobocia spadła w Gdyni o 2,9 punktu procentowego, w Sopocie o 2,3 .

Wpływ na spadek bezrobocia mają zarówno czynniki zewnętrzne, niezależne od jakości pracy Urzędu, jak też wewnętrzne wynikające z podejmowanych przez Urząd działań. Do czynników zewnętrznych mających wpływ na obecny poziom bezrobocia należą z pewnością; notowany w roku 2006 wzrost gospodarczy skutkujący zdecydowanie większą podażą pracy i w konsekwencji większą liczbą ofert pracy wpływających do Urzędu jak też zagraniczne migracje zarobkowe.

W 2006 r. znaczący wpływ miała jednak jakość działań podejmowanych przez kierownictwo i pracowników Urzędu oraz organizacje współpracujące w tym:

- Pozyskanie dodatkowych środków finansowych m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów unijnych. O jakości tworzonych i realizowanych przez Urząd programów może świadczyć fakt, iż projekt „Debiut na rynku pracy” został nagrodzony „Certyfikatem Banku Dobrych Praktyk”,
- Partnerstwo w projektach dot. aktywizacji osób bezrobotnych realizowanych przez inne instytucje i organizacje ze środków Unii Europejskiej,
- Organizacja dwóch edycji Targów Pracy,
- Organizacja Klubów Pracy w Gdyni i Sopocie przy współpracy OHP i MOPS,
- Umożliwienie osobom poszukującym zatrudnienia szerokiego dostępu do ofert pracy m.in. dostępu do info-kiosków, które od 2006 r. funkcjonują w także w siedzibach Miasta Gdyni, Miasta Sopotu, DOPS Nr 4 w Gdyni i MOPS w Sopocie,
- Weryfikacja gotowości do pracy m.in. w celu wykluczenia z rejestru osób pracujących na czarno lub zarejestrowanych w innych celach niż poszukiwanie pracy (np. ubezpieczenia zdrowotne, zasiłki z pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe). Weryfikacji służy przedstawianie propozycji pracy i innych form aktywizacji w czasie obowiązkowych wizyt w Urzędzie.