

NR 2/2009

NEWSLETTER



www.WYKORZYSTAJNAS.pl

W numerze:

List od redakcji

O projekcie

Aktualności

Temat miesiąca
- *Społeczno-ekonomiczne
konsekwencje starzenia
się społeczeństw* -

Kontakt

List od redakcji

Szanowni Państwo!

Mamy przyjemność zaprezentowania drugiego numeru newslettera projektu „WYKORZYSTAJ NAS! PRACOWNICY 45+ W TWOJEJ FIRMIE”.

Nasz regularny newsletter poświęcony jest procesom dostosowania polityki personalnej przedsiębiorstw w perspektywie starzejących się zasobów pracy.

Charakter informacyjny newslettera, odnoszącego się do bieżących działań realizowanych w ramach projektu, jest dodatkowo wzmocniony przez dział edukacyjny, którego zadaniem jest przybliżenie tematu możliwości pełnego wykorzystania potencjału pracowników 45+ w przedsiębiorstwach z sektora MSP.

Tematem drugiego numeru są społeczno-ekonomiczne konsekwencje starzenia się społeczeństw. Skutki, których źródłem są procesy demograficzne, mają swoje odbicie we wszystkich obszarach życia i funkcjonowania państwa. Stąd konieczność bliższej analizy zagadnienia.

Zapraszamy Państwa do lektury!

Redakcja

O projekcie

Projekt „WYKORZYSTAJ NAS! PRACOWNICY 45+ W TWOJEJ FIRMIE” realizowany jest przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Gdańsku jako odpowiedź na wyzwania współczesnych zmian demograficznych pomorskiego rynku pracy.

Celem projektu jest wzrost wiedzy o dostosowaniu polityki personalnej MSP z województwa pomorskiego w kierunku pełniejszego wykorzystania potencjału pracowników 45+.

Głównym narzędziem realizacji celów jest szeroko zakrojona kampania promocyjno-

informacyjna, której przekaz zostanie wzmocniony dzięki publikacjom, konferencjom oraz stronie www projektu.

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI „Rynek Pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

Aktualności

Grudzień 2009r.

– na naszej stronie www.wykorzystajnas.pl zamieściliśmy dla Państwa zestaw ciekawych linków, które dostarczą i uzupełnią informacje dotyczące sytuacji pracowników 45+ na rynku pracy oraz problematyki zarządzania wiekiem. Zapraszamy do lektury!

Styczeń 2010r.

– wybraliśmy firmę badawczą, która przeprowadzi badania na grupie przedsiębiorstw sektora MSP w województwie pomorskim.

Celem badania będzie diagnoza poziomu świadomości pracodawców województwa pomorskiego na temat korzyści wynikających z wykorzystania potencjału starszych pracowników oraz ich postaw wobec zatrudniania pracowników w wieku 45+ poprzez określenie postrzegania osób 45+ i ich roli w życiu społecznym przez pracodawców, jak również analiza barier w postrzeganiu osoby 45+ jako pracowników

pełnowartościowych i posiadających znaczny potencjał. Dodatkowym celem będzie określenie wpływu realizowanej w ramach projektu kampanii promocyjno - informacyjnej na zwiększenie poziomu świadomości pracodawców w zakresie możliwości wykorzystania potencjału starszych pracowników poprzez analizę zmian poziomu wiedzy i świadomości w poszczególnych obszarach penetracji, jak również ocena zauważalności kampanii.

Luty 2010r.

– rozsyłałyśmy drugi numer newslettera

Newsletter możecie Państwo także pobrać z naszej strony www.wykorzystajnas.pl.

Temat miesiąca

W kolejnych numerach Newslettera będziemy prezentować Państwu cykl artykułów przybliżających tematykę starzenia się społeczeństw, implikacji dla rynku pracy i strategii zarządzania personelem w organizacjach oraz możliwościach pełnego wykorzystania potencjału pracowników 45+.

Spółeczno-ekonomiczne konsekwencje starzenia się społeczeństw

W poprzednim numerze wiele miejsca poświęcone zostało na omówienie procesu starzenia się społeczeństw. Warto przypomnieć są podstawowe wnioski z tej analizy:

- proces starzenia się ludności widoczny jest na całym świecie
- zaawansowany stopień starzenia się obserwowany jest przede wszystkim w krajach wysokorozwiniętych
- różna dynamika zachodzących w poszczególnych krajach zmian wynika z licznych uwarunkowań zewnętrznych
- podstawowe przyczyny starzenia się społeczeństw to niższa stopa dzietności, coraz dłuższe przeciętne dalsze trwanie życia oraz, w niektórych przypadkach, procesy migracyjne.

Stale postępujący proces starzenia się społeczeństw wymaga bliższego omówienia tematu konsekwencji jakie niesie za sobą, zarówno w perspektywie społecznej, jak i ekonomicznej. Stopień oddziaływania na poszczególne obszary życia i funkcjonowania państwa nie jest prosty do określenia. Silna współzależność zjawisk wymaga bardzo szczegółowej analizy pojedynczych przypadków. Jednak badania realizowane w wielu państwach pozwalają na uogólnienie rozważań do podstawowych skutków wzrostu udziału osób starszych w społeczeństwach.

Do konsekwencji natury społecznej, w odróżnieniu od zmian i zagrożeń czysto ekonomicznych, można zaliczyć m.in.:

Skutki polityczne

Skutki kulturowe

Skutki socjalne

Skutki technologiczne

Konsekwencje polityczne wiążą się ze starzeniem się elektoratu, a zatem zarówno faktycznych, jak i potencjalnych wyborców. Chęć przekonania tej grupy do głosowania na danego kandydata czy partię polityczną wymaga odpowiedniego dopasowania ogłaszanych i realizowanych programów politycznych. Ich dostosowanie do preferencji starszych wiekiem osób skłania również do pewnych ustępstw i/lub nie podejmowania społecznie nieakceptowanych decyzji, do których należą m.in. reformy systemów emerytalnych i socjalnych, czy kwestie związane z podniesieniem wieku emerytalnego. Utrudnia to podejmowanie „trudnych społecznie” reform, szczególnie tych na rzecz naprawy finansów publicznych państwa.

Skutki natury kulturowej ujawniają się w ewolucji samego języka, odnoszącego się do starości i starzenia, przesuwaniu się granicy wieku starszego oraz postrzegania roli i wartości osób starszych w społeczeństwie.

Duże znaczenie w zakresie opisywanych konsekwencji mają zmiany zachodzące w obszarze rodziny. Szczególnie istotną rolę odgrywa reorientacja podejścia do rodziny w kontekście instytucji zabezpieczenia i pomocy na starość.

Kwestie skutków kulturowych należy rozpatrywać również przez pryzmat rynku. Rosnący udział i aktywność osób starszych w społeczeństwie to wzrost ich wpływu jako konsumentów kultury oraz jej twórców.

Zmiany leżące po stronie potrzeb konsumentów i chęć ich zaspakajania przez odpowiednie dopasowanie produktów i usług wpływa jednocześnie na rozwój technologii. Starzejący się i lepiej wykształceni klienci są bardziej wymagający. Osoby starsze to coraz bardziej znacząca grupa, którą przedsiębiorcy, aby utrzymać swoją pozycję na rynku, muszą brać pod uwagę. Jest to nadal mało dostrzegany i poznany segment odbiorców, dający znaczne potencjalne możliwości rozwoju nowych rynków zbytu. Wymaga to jednak odpowiednich badań w kierunku wykorzystania nowoczesnych technologii dla zaspokojenia, a często również wykreowania potrzeb osób starszych jako konsumentów.

Skutki o charakterze społecznym to także wszelkie konsekwencje zwiększonej aktywności osób starszych. Mowa tu zarówno o funkcjonowaniu w środowisku lokalnym, jak i na płaszczyźnie państwa. Podejmowane przez osoby starsze działania mają charakter zarobkowy, ale równie często są związane z zagospodarowywaniem wolnego czasu i

wolontariatem. Ważnymi segmentami zaspakajania nowych potrzeb osób starszych są z pewnością: rozrywka i aktywność fizyczna.

Wymienione powyżej konsekwencje o charakterze społecznym muszą być uzupełnione rozważaniami na temat skutków *stricte* ekonomicznych. W poprzednim numerze newslettera odnosiliśmy się m.in. do niekorzystnych zmian wskaźnika obciążeń demograficznych i jego przełożenia na wysokie obciążenie budżetu państwa. Dzieje się tak za sprawą malejącej liczby osób w wieku produkcyjnym, zasilających budżet dochodami podatkowymi. Rosnąca grupa emerytów to z kolei wysokie wydatki związane z zapewnieniem sprawnego funkcjonowania systemom emerytalnym, socjalnym i opieki zdrowotnej.

Szacunkowe obciążenia finansów publicznych, związane choćby z ostatnim z wymienionych obszarów wydatkowania, mogą do roku 2050 spowodować wzrost deficytu krajów UE nawet o 3%. Natomiast świadczenia z tytułu zabezpieczenia społecznego wzrosną o blisko 30% w latach 1992-2020. Tego typu statystyki potwierdzają występowanie silnych negatywnych konsekwencji ekonomicznych dla państwa, zarówno w znaczeniu możliwości równoważenia budżetu, bilansu rachunków bieżących oraz zmniejszonym, w wyniku konsumowania zgromadzonych oszczędności, środkiem inwestycyjnym.

Wymienione konsekwencje starzenia się społeczeństw zmieniają obraz całego społeczeństwa. Funkcjonowanie państwa w nowych warunkach demograficznych wymaga licznych dostosowań. Podstawowy ich zakres powinien obejmować przede wszystkim aktywizację osób starszych oraz reformy rynku pracy.

W następnym numerze:

Starzejący się rynek pracy

Kontakt

Redakcja newslettera:

dr Katarzyna Baładynowicz-Panfil

Koordynator projektu

e-mail: kbp@wykorzystajnas.pl

dr Małgorzata Łosiewicz

Specjalista ds. promocji, ewaluacji i monitoringu

e-mail: ml@wykorzystajnas.pl

Biuro projektu

Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Gdańsku

Długi Targ 46/47

80-830 Gdańsk

Tel. +48 58 320-32-29

Fax +48 58 301-52-46

e-mail: biuroprojektu@wykorzystajnas.pl

www.wykorzystajnas.pl

Patroni medialni:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

