

Raport o stanie gdyńskiego rynku pracy w 2006 r.

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31 grudnia 2006 r. zarejestrowanych było **6152** bezrobotnych oraz 108 poszukujących pracy tj. łącznie 6260 **mieszkańców Gdyni**.

W porównaniu do stanu w dniu **31.12.2005** r. spadła:

- ❖ liczba bezrobotnych o **2185** osób tj. o 26,2 %..
- ❖ Liczba poszukujących pracy o 17 osób tj. o 13,6%

Wśród bezrobotnych:

- 68,8 % stanowią kobiety (4231 osób)
- 14,8% stanowią osoby uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych (909 osób)
- 5,3% stanowią niepełnosprawni (327 osób)
- 48,1 % stanowią osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy (2959 osób)
- 58,1% stanowią osoby długotrwale bezrobotne tj. pozostające w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (3573 osoby)
- 26,4% stanowią osoby w wieku powyżej 50 lat (1623 osoby)
- 9,2% stanowią osoby do 25 roku życia (567 osób)
- 41,4 % stanowią osoby zarejestrowane po raz pierwszy (2548 osób)
- 9,2% stanowią osoby dotychczas niepracujące (608 osób)
- 20,8% stanowią osoby bez kwalifikacji (1280 osób)

W okresie 12 miesięcy 2006 r.:

- zarejestrowano **10194** bezrobotnych, w tym 2141 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (tj. 21,0 %),[w 2005 r. -11606 osób w tym 2632 tj. 22,7% z prawem do zasiłku]
- skreślono z rejestru bezrobotnych **12379** osób w tym 3984 osoby tj.32,2 % z powodu podjęcia pracy, oraz 6696 tj. 54,1 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, [w 2005 r. -13103 osoby w tym: 4092 (31,2%)z powodu podjęcia pracy, natomiast 7424 tj. 56,7 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy]
- wpłynęło **10554** ofert pracy od pracodawców z Gdyni co stanowi 91,5% ogółu ofert wpływających do urzędu (łącznie wpłynęło 11530 ofert) [W 2005 r. wpłynęło **7069** ofert pracy od pracodawców z Gdyni co stanowi 90,6% z 7799 ogółu ofert wpływających do urzędu].

Stopa bezrobocia w Gdyni w dniu 30.11.2006 r. wynosiła 6,0 % (w województwie pomorskim-15,5 %, w kraju-14,8 %)

stopa bezrobocia		31.12. 2005	31.03 2006	30.06 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
	GDYNIA	8,0	7,9	6,8*	6,3*	Bd
	WOJ.	19,2*	19,2*	17,2*	16,0*	bd

* nastąpiła korekta danych

TABLICA 1 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2006r. GDYNIA

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM		OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
12. 2005	8337	5402 64,8%	1110 13,3%	688 ←62%						
I	8489	5474	1156	715	1089	250	937	311	550	+152 1,8%
II	8435	5429	1189	722	885	181	939	307	564	-54 0,6%
III	8272	5339	1168	682	945	195	1108	364	644	-163 1,9%
I kw	8272	5339 64,5%	1168 14,1%	682 ←58,4%	2919	626 21,4%	2984	982 32,9%	1758 58,9%	-65 0,8%
IV	7780	5075	1066	629	698	162	1190	340	666	-492 5,9%
V	7469	4931	1061	651	788	179	1099	401	536	-311 4,0%
VI	7105	4763	995	636	714	145	1078	312	557	-364 4,9%
II kw	7105	4763 67,0	995 14,0%	636 ←63,9	2200	486 22,1%	3367	1053 31,3%	1759 52,2%	1167 14,1%
Razem I półrocze 2006 r.					5119	1112 21,7%	6351	2035 32,0%	3517 55,4%	-1232 14,8
VII	6861	4629	924	580	770	182	1014	286	561	-244 3,4%
VII I	6719	4600	927	596	867	183	1009	297	559	-142
IX	6616	4536	953	631	930	199	1033	389	524	-103
III Kw	6616	4536 68,6%	953 14,4%	631 ←66,2%	2567	564 22%	3056	972 31,8%	1644 53,8%	-489 6,9%
X	6442	6449	950	624	999	165	1173	361	649	-174
XI	6211	4307	921	595	854	166	1085	375	511	-231
XII	6152	4231	909	587	655	134	714	241	375	-59
IV Kw	6152	4231 68,8%	909 14,8%	587 ←64,6%	2508	465 18,5	2972	977	1535	-464
Razem II półrocze 2006 r.					5075	1029 20,3%	6028	1949 32,3%	3199	-953
Razem 12 miesięcy 2006					10194	2141 21,0	12379	3984 32,2%	6696 54,1%	2185 26,2%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 2 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2005r.GDYNIA

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW			ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM		OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.		
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY							
12. 2004	9834	5934 60,3%	1114 11,3%	661 ←59,3%							
I	10040	6053	1254	750	1190	321	984	304	596	+206	
II	10092	6082	1296	794	966	217	914	301	538	+52	
III	9979	6017	1255	762	889	182	1002	350	554	-113	
I kw	9979	6017 60,3%	1255 12,6%	762 60,7%←	3045	720 23,6%	2900	955 32,9%	1688 58,2%	+145 1,5%	
IV	9855	5966	1260	771	977	243	1101	346	527	-124	
V	9567	5849	1275	772	761	234	1049	309	582	-288	
VI	9291	5731	1234	744	979	225	1255	352	739	276	
II kw	9291	5731 61,7%	1234 13,3%	744 ←63,0%	2717	702 25,8%	3405	1007 29,6%	1848 54,3%	-688 6,9%	
Razem I półrocze 2005 r.					5762	1422 24,7%	6305	1962 31,1%	3536 56,1%	-688 6,9%	
VII	9027	5682	1172	712	899	203	1163	325	692	-264	
VII I	8877	5671	1159	715	904	187	1054	316	634	-150	
IX	8648	5603	1148	704	1119	240	1348	396	763	-229	
III Kw	8648	5603 64,8%	1148 13,3%	704 ←61,3%	2922	630 21,6%	3565	1037 29,1%	2089 58,6%	-643 6,9%	
X	8429	5495	1112	693	1114	201	1333	441	721	-219	
XI	8356	5435	1118	693	914	209	987	329	547	-73	
XII	8337	5402	1110	688	894	170	913	323	531	-19	
IV Kw	8337	5402 64,8%	1110 13,3%	688 ←62%	2922	1580 19,8%	3233	1093 33,8%	1799 55,6%	-311 3,6%	
Razem II półrocze 2005 r.					5844	1210 20,7%	6798	2130 31,3%	3888 57,2%	-954 10,3%	
Razem 12 miesięcy 2005					11606	2632 22,7%	13103	4092 31,2%	7424 56,7%	-1497 15,2%	

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

W poszczególnych miesiącach 2006 r. udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych był wysoki i przekraczał 64 %. W latach 2004/2006 wystąpiła tendencja wzrostu udziału procentowego kobiet wśród bezrobotnych. W 2003 r. udział ten wynosił 57-58 %, w 2004 r. wzrósł do 60 %, natomiast w grudniu 2005 r. osiągnął poziom 64,8%, a w grudniu 2006 r. -68,8%

	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych	60,3%	61,7%	64,8%	64,8%	64,5%	67,0%	68,6%	68,8%

2. 2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym- **29,9%**. Wysoki był także udział bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym **22,9%** oraz gimnazjalnym i niższym tj. **22,7%**. Osoby z niskim wykształceniem stanowiły łącznie **45,6 %** ogółu bezrobotnych (2805 osób). Udział procentowy osób z niskim wykształceniem w analogicznym okresie roku ubiegłego wynosił 49,1% a w 2004 r. -52,4 %.

Najmniejszą grupę bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym - 10,6 %. oraz osoby z wykształceniem wyższym- 13,8 % W analogicznym okresie ubiegłego roku udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym wynosił 12,4 %.

TABLICA 3. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2006r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
Wyższe	1007	848	822	851	12,2	11,9	12,4	13,8
Policealne i średnie zawodowe	2312	2054	2010	1841	27,9	28,9	30,4	29,9
Średnie ogólnokształcące	888	770	707	655	10,7	10,8	10,7	10,6
Zasadnicze zawodowe	2043	1733	1545	1408	24,7	24,4	23,4	22,9
Gimnazjalne i poniżej	2022	1700	1532	1397	24,5	23,9	23,2	22,7
OGÓŁEM	8272	7105	6616	6152	100%			

Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 4. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2005r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005
Wyższe	1047	959	1003	1031	10,5	10,3	11,6	12,4
Policealne i średnie zawodowe	2608	2445	2405	2324	26,1	26,3	27,8	27,8
Średnie ogólnokształcące	1078	980	920	889	10,8	10,5	10,6	10,7
Zasadnicze zawodowe	2655	2465	2167	2062	26,6	26,5	25,1	24,7
Gimnazjalne i poniżej	2591	2442	2153	2031	25,9	26,3	24,9	24,4
OGÓŁEM	9979	9291	8648	8337	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

2.3.Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym –mężczyźni w wieku 60 - 64 lata (tj. 90 osób -1,5 % ogółu) i kobiety w wieku 55-59 lat (280 osób -4,6 % zarejestrowanych kobiet) Największe grupy stanowią natomiast bezrobotni w wieku 25-34 lata (tj. **29,7%**). i w wieku 45 - 54 lata (tj. **30,6%**) W porównaniu do ubiegłego roku zanotowano spadek udziału osób w wieku 25-34 lata (o 1,6 punktu procentowego) i wzrost udziału osób w wieku 45-54 lata (o 2,8 punktu procentowego)

TABLICA 5. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH - Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2006r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
18 – 24	952	622	657	567	11,5	8,8	9,9	9,2
25 – 34	2523	2163	1934	1825	30,5	30,1	29,2	29,7
35 – 44	1772	1549	1401	1263	21,5	21,8	21,2	20,5
45 – 54	2326	2125	1995	1882	28,1	29,9	30,2	30,6
55 – 59	604	559	546	525	7,3	7,9	8,3	8,5
60 - 64 lat	95	87	83	90	1,1	1,2	1,3	1,5
OGÓŁEM	8272	7105	6616	6152	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 6. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH - Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2005r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005
18 – 24	1125	1090	1066	937	11,3	11,7	12,3	11,2
25 – 34	3303	2944	2836	2606	33,0	31,7	31,1	31,3
35 – 44	2116	2020	1836	1796	21,2	21,7	21,2	21,5
45 – 54	2704	2599	2405	2318	27,1	28,0	27,8	27,8
55 – 59	645	562	574	592	6,5	6,0	6,6	7,1
60 - 64 lat	96	76	81	88	0,9	0,8	0,9	1,1
OGÓŁEM	9979	9291	8648	8337	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z 10 – 20-letnim stażem pracy (tj. 22,7 % ogółu zarejestrowanych). Najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat - 3,9 % ogółu bezrobotnych. W tej grupie nastąpił wzrost liczbowy a także wzrost udziału procentowego.

W 2006 r. znacznie zmalał udział liczebny (o 352 osoby), a także procentowy (o 1,7 punktu procentowego) grupy osób nie posiadających stażu pracy. Udział ten w dniu 31.12.2006. wynosił 9,9 %.

TABLICA 7. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2006 r.)

Staż pracy w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
Do 1 roku	997	781	757	692	12,1	11,0	11,4	11,2
1 - 5	1529	1323	1160	1119	18,5	18,6	17,5	18,2
5 - 10	1451	1304	1187	1130	17,5	18,4	17,9	18,4
10 - 20	1863	1682	1539	1399	22,5	23,7	23,3	22,7
20 - 30	1184	1067	1032	961	14,3	15,0	15,6	15,6
30 więcej	266	247	239	243	3,2	3,5	3,6	3,9
Bez stażu	982	701	702	608	11,9	9,9	10,6	9,9
OGÓŁEM	8272	7105	6616	6152	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 8. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2005 r.)

Staż pracy w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005
Do 1 roku	1176	1040	1007	986	11,8	11,2	11,6	11,8
1 - 5	1950	1809	1642	1617	19,5	19,5	19,0	19,4
5 - 10	1756	1646	1538	1487	17,6	17,7	17,8	17,8
10 - 20	2181	2100	1912	1871	21,9	22,6	22,1	22,4
20 - 30	1374	1306	1204	1155	13,8	14,1	13,9	13,9
30 więcej	244	262	262	261	2,4	2,8	3,0	3,1
Bez stażu	1298	1128	1083	960	13,0	12,1	12,5	11,6
OGÓŁEM	9979	9291	8648	8337	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W 2006 r. liczba osób pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy spadła o 835 osób tj o 22,0% natomiast o 2,6 punktu procentowego wzrósł udział procentowy tej grupy bezrobotnych. W roku ubiegłym zarówno liczba jak i udział procentowy spadł o: odpowiednio o 888 osób (19,%) i 2,1 punktu procentowego. W latach ubiegłych występowała tendencja wzrostu liczby bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy.

Ponadto od stycznia 2005 r. w badaniach statystycznych wprowadzono kategorię osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. W dniu 31.12.2006 r. zarejestrowanych było 3573 długotrwale bezrobotnych tj. 58,1% ogółu zarejestrowanych (31.12.2005 r. -4828 długotrwale bezrobotnych tj. 57,9 % ogółu zarejestrowanych.)

Poniższa tablica zawiera informacje dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 9 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH -Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2006 r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006
do 1 m-ca	776	582	788	516	9,4	8,2	11,9	8,4
1 - 3 m-cy	1296	901	863	1000	15,7	12,7	13,0	16,3
3 - 6 m-cy	1208	936	782	782	14,6	13,2	11,8	12,7
6 - 12 m-cy	1278	1226	1006	895	15,4	17,3	16,1	14,5
12 - 24 m-cy	1294	1182	1099	1023	15,6	16,6	16,6	16,6
powyżej 24 m-cy	2420	2278	2078	1936	29,3	32,1	31,4	31,5
OGÓŁEM	8272	7105	6616	6152	100%			
Długotrwale bezrobotni*	4683	4266	3722	3573	56,6	60,0	57,8	58,1

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 10 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH -Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2005 r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
do 1 m-ca	757	856	970	664	7,6	9,2	11,2	8,0
1 - 3 m-cy	1674	1131	1132	1399	16,8	12,2	13,1	16,8
3 - 6 m-cy	1451	1368	1072	1121	14,5	14,7	12,4	13,4
6 - 12 m-cy	1444	1532	1443	1359	14,5	16,5	16,7	16,3
12 - 24 m-cy	1809	1625	1433	1293	18,1	17,5	16,6	15,5
powyżej 24 m-cy	2844	2779	2598	2501	28,5	29,9	30,0	30,0
OGÓŁEM	9979	9291	8648	8337	100%			
Długotrwale bezrobotni*	5751	5472	5047	4828	57,6	58,9	58,4	57,9%

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W dniu 31.12.2006 r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 14,8% (31.12.2003 r.- 12,9 %, 31.12.2004 r. -11,3%, 31.12.2005 r. -13,3%) bezrobotni bez prawa do zasiłku-85,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W poszczególnych miesiącach 2006 r. liczba uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych wahała się w granicach od 900 do 1200 osób, a w porównaniu do stanu z 31.12.2005 r. spadła o 201 osób tj. o 18,1 %. W okresie 12 miesięcy 2006 r. nastąpił natomiast spadek liczby zarejestrowanych bez prawa do zasiłku o 1984 osoby tj. o 27,5 %). Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku spadała znacznie wolniej niż liczba osób bez prawa do zasiłku.

TABLICA 11. BEZROBOTNI WEDŁUG UPRAWNIENI DO OTRZYMYWANIA-ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH Gdynia
(kwartałnie-31.12.2002-31.12.2006r.

Stan bezrobotnych w dniu		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
		Ogółem	Udział procentowy z ogółu	Ogółem	Udział procentowy z ogółu
31.12.2002 rok		1548	14,6%	9045	85,4%
31.12.2003 rok		1416	12,9%	9537	87,1%
31.12.2004 rok		1114	11,3	8720	88,7%
31.12.2005 rok		1110	13,3%	7227	86,7%
30.03.2006 rok		1168	14,1%	7101	85,9%
30.06.2006 rok		995	14,0%	6110	86,0%
30.09.2006 rok		953	14,7%	5663	85,3%
31.12.2006 rok		909	14,8%	5243	85,2%
spadek w 2006 r.	Liczbowo		-201		-1984
	%		18,1%		27,5%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.

1. Pośrednictwo Pracy

W roku 2006 gdyńscy pracodawcy zgłosili 10.554 wolnych miejsc pracy (2005r. - 7.069 miejsc pracy) tzn. o 3.485 ofert więcej niż w roku ubiegłym (o 49 % więcej). Łączna liczba ofert pracy zgłoszonych w Urzędzie, która w analizowanym roku wyniosła 11.530 - uległa zwiększeniu o 3.731 w stosunku do 2005r. (o 47,8 %) i o 6.192 w stosunku do roku 2004 (116 %).

Fakt ten potwierdza obserwowaną od kilku lat tendencję wzrostową w gospodarce - nie tylko na terenie Gdyni, ale także w regionie i kraju.

W analizowanym okresie lokalny rynek podlegał szybkim przeobrażeniom pod wpływem coraz prężniej rozwijających się gdyńskich przedsiębiorstw, które generując coraz liczniejsze, nowe miejsca pracy – przyczyniły się do znacznego spadku stopy bezrobocia w Gdyni – z 8,1% notowanej na koniec 2005 - na 6% na koniec listopada 2006 roku.

W związku z dużą liczbą składanych w Urzędzie ofert pracy, działania Urzędu w zakresie pośrednictwa pracy skierowane były, w głównej mierze, na ich realizację. Korzystając z dostępnych źródeł pozyskiwania kandydatów do pracy tj. rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ogłoszeń prasowych i radiowych, ogłoszeń na ogólnodostępnych tablicach w siedzibie Urzędu, zamieszczania ofert pracy w internetowej bazie danych oraz organizację giełd i targów pracy - pośrednicy starali się przeprowadzać rekrutacje na wszystkie zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca pracy.

Zminimalizowano natomiast ilość wizyt u pracodawców mających na celu pozyskiwanie kolejnych ofert pracy. Spotkania z pracodawcami najczęściej miały związek z planowanymi różnego rodzaju usługami Urzędu takimi jak: szkolenia, staż, przygotowanie do zawodu - które powinny być adekwatne do potrzeb rynku pracy.

Z całkowitej liczby wolnych miejsc pracy będących w roku 2006 w dyspozycji Urzędu – 290 miejsc pracy pozyskano podczas 598 wizyt złożonych przez pośredników w siedzibach pracodawców.

Również spadkowa tendencja ilości zwalnianych pracowników w ramach zwolnień grupowych - kształtująca się łącznie za okres 2006 roku na poziomie 145 zwolnionych osób (o 80 mniej niż w roku 2005) – potwierdza fakt pozytywnych przemian zachodzących na gdyńskim rynku pracy.

Może być on także wynikiem prowadzonych od wielu lat działań - zarówno publicznych służb zatrudnienia, jak i innych instytucji rynku pracy mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Poniższa tablica przedstawia jak kształtowała się liczba rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni bezrobotnych Gdynian na przestrzeni ostatnich siedmiu lat.

TABLICA 12 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Gdyni w dniu 31.12. (na koniec roku).

Lata	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (na koniec roku)
1999	6.383
2000	8.640
2001	10.614
2002	12.234
2003	12.576
2004	11.346
2005	9.605
2006	6.152

Jak wynika z powyższej tabeli do końca roku 2003 systematycznie rosła liczba bezrobotnych mieszkańców Gdyni. Natomiast od 2004 roku obserwuje się spadek tej liczby – z 12.576 w 2003 roku do 6.152 w roku 2006r. Analiza powyższej tabeli pozwala wnioskować, iż coraz więcej mieszkańców Gdyni znajduje zatrudnienie. W stosunku do roku ubiegłego liczba bezrobotnych Gdynian zmalała o 2.185 osób, tj. o 26,2 % .

TABLICA 13 Liczba zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców z terenu Gdyni, a liczba noworejestrujących się bezrobotnych Gdynian w latach 2003 - 2006.

Lata	Liczba ofert pracy z terenu Gdyni	Liczba ofert zrealizowanych przez pośredników	Liczba noworejestrowanych bezrobotnych
2003	4.025	2.946	12.448
2004	5.010	4.546	12.034
2005	7.069	6.151	11.606
2006	10.554	7.344	10.203

W analizowanym okresie 2006 roku na każdego nowozarejestrowanego mieszkańca Gdyni przypadła statystycznie jedna oferta pracy. Oznacza to, iż gdyby każda osoba bezrobotna przyjęła proponowaną jej pracę, w krótkim czasie zjawisko bezrobocia praktycznie przestałoby istnieć. Jednakże, jak wynika z danych zawartych w tabeli, spośród ogólnej liczby przyjętych ofert pracy, oferty zrealizowane stanowiły jedynie ok. 70%. Trudności w realizacji ofert pracy mają wiele źródeł.

Składają się na to: - nieatrakcyjne warunki zatrudnienia proponowane przez pracodawców (niskie wynagrodzenie),
- proponowanie przez pracodawców niestabilnych podstaw podejmowania pracy (umowy zlecenia, umowy o dzieło),

- wysokie wymagania wobec kandydatów (posiadanie różnego rodzaju uprawnień, znajomość języków obcych, posiadanie doświadczenia zawodowego, znajomość różnego rodzaju programów komputerowych, odpowiednie kierunki wykształcenia),
- brak zainteresowania osób bezrobotnych podjęciem pracy (wykonywanie pracy w tzw. „szarej strefie”, korzystanie z różnych form pomocy społecznej, „przystosowanie się” do życia bez pracy i niechęć do zmiany tego stanu).
- niedostosowanie struktury wpływających ofert pracy do struktury zawodowej bezrobotnych.

W związku z brakiem możliwości zrealizowania określonych ofert pracy, tut. Urząd sporządzał opinie dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz celowości zatrudniania cudzoziemców w poszczególnych zawodach. Opini takich w okresie 2006 roku wydano - 287. Były one uwzględniane przez wojewodę przy podejmowaniu decyzji o wydaniu pracodawcy przyrzeczenia umożliwiającego zatrudnienie cudzoziemca pod warunkiem uzyskania przez niego odpowiedniej wizy lub zezwolenia na zamieszkanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Opinie w głównej mierze dotyczyły branży stoczniowej, w której od ok. 3 lat obserwuje się znaczny wzrost zapotrzebowania na wykwalifikowaną, legitymującą się odpowiednimi certyfikatami, kadrę pracowniczą. Polskie firmy, w przypadku braku odpowiednich kandydatów – obywateli polskich, najczęściej podejmowały starania o zatrudnienie pracowników z Ukrainy. Deficyt wysokiej klasy pracowników stoczniowych bierze się m.in. z faktu dużego popytu na polskich specjalistów na zagranicznych rynkach pracy. Polscy spawacze, monterzy kadłubów i rurociągów okrętowych są chętnie zatrudniani przez pracodawców duńskich, angielskich, norweskich, irlandzkich i innych. Warunki zatrudnienia proponowane przez firmy zagraniczne są na tyle konkurencyjne, iż obywatele polscy często decydują się na podejmowanie pracy poza krajem.

„Odpływ” polskiej siły roboczej za granicę obserwuje się nie tylko w branży stoczniowej ale także w budownictwie, gastronomii, hotelarstwie, rolnictwie i przetwórstwie spożywczym.

W celu pełniejszej realizacji ofert pracy zgłaszanych do Urzędu – PUP w Gdyni zamieszcza je na ogólnodostępnych tablicach ogłoszeń, udostępnia w komputerowej bazie danych (internet), w lokalnej prasie i radio, organizuje targi i giełdy pracy, przekazuje je przedstawicielom MOPS-u, współpracuje z prywatnymi agencjami zatrudnienia, OHP, akademickimi biurami karier oraz wieloma innymi organizacjami.

W 2006r. podjęcia pracy zgłosiło 3.984 bezrobotnych mieszkańców Gdyni (w 2005r. – 4.092). Porównując liczbę osób zarejestrowanych w Urzędzie, które zgłosiły podjęcie pracy – 3.984, z liczbą ofert zrealizowanych przez pośredników 7.464 wyraźnie widać ogromną różnicę, która wskazuje na fakt korzystania z usługi pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni przez osoby spoza rejestru bezrobotnych. Jest to skutkiem szerokiej dostępności ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu np. poprzez ogłoszenia internetowe i prasowe. Dzięki rozpowszechnianiu informacji o wolnych miejscach pracy pracodawcy znacznie szybciej mogą pozyskać odpowiednich kandydatów do pracy i zaspokoić swoje potrzeby kadrowe. Jednocześnie należy podkreślić, że osoby bezrobotne niejednokrotnie znajdują zatrudnienie bez pośrednictwa Urzędu.

W roku 2006 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego utrzymywał ścisłą współpracę nie tylko z pracodawcami gdyńskimi lecz również z terenu całego kraju.

TABLICA 14 Pracodawcy współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni w latach 1999 - 2006.

Lata	Liczba pracodawców	% dynamiki
1999	1.500	-
2000	1.546	103,1
2001	1.369	88,6
2002	1.473	107,6
2003	1.603	108,8
2004	1.650	102,9
2005	2.040	123,6
2006	1.647	80,7

W analizowanym okresie zaobserwowano spadek liczby firm współpracujących z Urzędem, co stoi w niejakiej sprzeczności z bardzo poważnym wzrostem liczby zgłaszanych ofert pracy. Przyczyn takiego stanu można z pewnością upatrywać w coraz powszechniej stosowanym przez firmy outsourcingiem w zakresie niektórych dziedzin. Przedsiębiorcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z usług firm rekrutacyjnych, które obsługując wielu pracodawców składają otrzymane oferty pracy w Urzędzie Pracy pod nazwą własnej firmy. Ponadto wielu, szczególnie małych, przedsiębiorców zawiesiło swoją działalność w kraju, podejmując zatrudnienie za granicą.

Średni czas realizacji ofert pracy wyniósł średnio 3,6 dnia; 10,3 % ogółu ofert pracy zrealizowanych było poniżej 5 dni, a 0,4 % powyżej 30 dni. Warto w tym miejscu podkreślić, iż oferty pracy gdyńskich pracodawców były szybciej realizowane niż oferty pracy pracodawców, których siedziby znajdowały się poza Gdynią. Powodami takiego stanu mogły być lepsze warunki pracy proponowane przez firmy gdyńskie, większa mobilność mieszkańców Gdyni lub większa liczba potencjalnych kandydatów do pracy.

W roku 2006 pośrednicy wydali 6.634 (w 2005r. – 7.352) skierowania do pracy w trakcie ponad 26.401 wizyt złożonych w Urzędzie przez osoby bezrobotne (w 2005r. – 19.200). Znaczny wzrost liczby spotkań osób bezrobotnych z pośrednikami pracy związany był z dużą ilością ofert pracy, a także z wzmożonymi działaniami aktywizacyjnymi podejmowanymi w ramach różnorodnych usług Urzędu. Jednakże często, z powodu zbyt niskich kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, nieadekwatnych do wymagań stawianych przez pracodawców – nie mogli oni otrzymać skierowania do pracy. W stosunku do tych osób podejmowane były działania zmierzające do podniesienia ich kwalifikacji. Z kolei w przypadku przedstawiania bezrobotnym propozycji pracy zgodnie z ich aktualnie posiadanymi kwalifikacjami – niejednokrotnie woleli oni odmówić przyjęcia propozycji w konsekwencji tracąc status osoby bezrobotnej, niż udać się na rozmowę kwalifikacyjną z pracodawcą.

Ponadto pośrednicy obsługiwali osoby szukające pracy, nie zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Gdyni oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Gdyni.

TABLICA 15 Bezrobotni mieszkańcy Gdyni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie pracy wg stanu w dniu 31.12.2006r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców – w podziale na grupy zawodowe.

Lp.	Grupa zawodowa	Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.06	Struktura %	Oferty pracy			
				Liczba ofert wpływ w 2006 r.	Struktura %	Stan ofert w dniu 31.12.2006 r.	Struktura %
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Parlamentarzyści,urzędnicy, Kierownicy w tym:	217	3,5	124	1,2	1	0,5
	kierownik małego przed. w handlu detal. i hurtowym	53		5		0	
	kierownik wew. jednostki działalności podst. w handlu	25		1		0	
	kier. wew. jednostki działalności podst. w budownictwie	3		12		1	
	kierownik działu marketingu i sprzedaży	16		27		0	
2.	Specjaliści inżynierowie, nauczyciele, lekarze, księgowi w tym;	799	13	404	3,8	5	2,8
	programista,	1		19		0	
	biolog,	12		0		0	
	specjalista ochrony środowiska,	8		0		0	
	pielęgniarka,	32		60		12	
	nauczyciel języka obcego,	11		22		3	
	nauczyciel języka polskiego,	12		2		0	
	ekonomista,	70		1		1	
	specjalista ds. marketingu i handlu,	64		48		0	
	spec. ds. org.usług. gastronom., hotelarskich,	43		1		0	
	pedagog,	45		0		0	
3.	Technicy i średni personel w tym:	1269	20.6	768	7,3	9	5,1
	technik budownictwa,	20		19		2	
	technik elektryk,	19		58		0	
	technik elektronik,	28		61		0	
	technik mechanik,	62		27		0	
	technik technologii odzieży	49		1		0	
	technik informatyk	42		7		0	
	technik żywienia i gosp. domowego,	29		0		0	
	asystent ekonomiczny,	252		36		0	
	pracownik administracyjny,	58		63		1	
	księgowy (samodzielny),	103		90		2	
	organizator obsługi turystycznej	22		11		0	
	organizator usług hotelarskich	21		0		0	
4.	Pracownicy biurowi w tym:	498	8,1	1001	9,5	4	2,2

	sekretarka,	47		33		1	
	technik rachunkowości	53		41		0	
	magazynier,	51		238		2	
	pracownik biurowy,	153		292		1	
	pracownik ds. osobowych,	12		56		0	
	kasjer handlowy,	32		198		0	
5.	Pracownicy usług osobistych w tym:	1088	17,7	2007	19	37	21
	kucharz,	68		107		0	
	kelner,	67		62		0	
	fryzjer,	55		76		2	
	kosmetyczka,	25		19		0	
	pracownik ochrony mienia i osób,	20		518		32	
	sprzedawca,	721		1065		3	
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	47	0,8	41	0,4	0	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	1020	16,6	3439	32,6	81	45,8
	murarz,	33		319		0	
	zbrojarz,	5		69		0	
	cieśla,	13		96		12	
	brukarz,	4		137		0	
	monter rusztowań,	1		210		0	
	malarz budowlany,	33		142		1	
	spawacz,	21		459		11	
	monter kadłubów okrętowych,	14		263		1	
	ślusarz,	100		183		26	
	mechanik samochodów ciężarowych i osobowych,	62		73		0	
	stolarz,	28		97		2	
	krawiec i szwaczka,	159		183		0	
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	254	4,1	755	7,1	31	17,5
	operator koparek i zwalowarek,	1		37		3	
	operator maszyn do obróbki skrawaniem i obrabiarek zespołowych,	1		76		0	
	operator urządzeń przetwórstwa ryb,	2		30		0	
	monter wyrobów z drewna,	0		42		20	
	kierowca sam. osobowych,	28		89		1	
	kierowca sam. ciężarowych,	35		272		5	
	kierowca ciągnika siodłowego,	0		27		0	
	kierowca autobusu,	7		42		0	
9.	Pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu w tym:	960	15,6	2015	19,1	9	5,1
	pomoc kuchenna,	50		57		2	
	salowa,	39		15		0	
	sprzątaczką,	105		379		6	
	robotnik gospodarczy,	93		587		1	
	robotnik budowlany,	45		465		0	
	robot. pomoc. w przem. przetwórczym	25		195		0	
	bez zawodu.	386		0		0	
	RAZEM	6.152	100	10.554	100	177	100

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż wśród ofert zgłaszanych do Urzędu przeważały oferty w grupach:

- pracowników przemysłowych i rzemieślników – wśród, których najczęściej było dla spawaczy, murarzy, monterów kadłubów okrętowych, monterów rusztowań, ślusarzy, krawców i szwaczek,
- pracowników przy pracach prostych i bez zawodu - głównie dla robotników gospodarczych, robotników budowlanych, sprzątaczek, robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym,
- pracowników usług osobistych – najczęściej dla sprzedawców, pracowników ochrony mienia i osób oraz kucharzy.

Natomiast w rejestrze osób bezrobotnych pozostawały głównie osoby z następujących grup zawodowych:

- technicy i średni personel – wśród, których najczęściej było asystentów ekonomicznych, księgowych i techników mechaników,
- pracownicy usług osobistych – wśród, których zdecydowanie najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy ,
- pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy – wśród których najczęściej było ślusarzy, krawców i szwaczek.

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Gdyni oraz struktury ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców gdyńskich pozwala wyróżnić zawody nadwyżkowe i deficytowe na lokalnym rynku pracy. Wskazania tablicy nr 15 potwierdzają wyraźnie odczuwalny na rynku brak: pracowników do prac prostych tj. robotników gospodarczych, robotników budowlanych i sprzątaczek. Brakują również pracowników w branży budowlanej (murarzy, brukarzy, malarzy budowlanych, zbrojarzy) i stoczniowej (spawaczy, monterów kadłubów okrętowych). Ogromną trudność w pozyskaniu pracowników mają agencje ochrony, poszukujące pracowników ochrony mienia i osób. Niejednokrotnie kierownictwo agencji deklaruje chęć zatrudnienia osób nie posiadających licencji agenta ochrony, umożliwiając ukończenie szkoleń w trakcie pracy. Część firm refunduje pracownikom odpowiednie szkolenia, co jednak, w dalszym ciągu nie rozwiązuje ich trudności kadrowych. Podobnie jak w latach ubiegłych duże zapotrzebowanie jest na sprzedawców, magazynierów, kasjerów w handlu, kierowców samochodów ciężarowych, kierowców ciągników siodłowych i autobusów.

Analiza lokalnego rynku pracy ostatnich kilku lat, wskazuje na wzrost liczby zawodów deficytowych tzn. takich, w których jest więcej wolnych miejsc pracy, niż osób o odpowiednich kwalifikacjach na te miejsca.

Tablica nr 15 przedstawia również zawody nadwyżkowe tj. takie, w których jest nadmiar kandydatów. Można w tym miejscu wymienić zawody związane z technologią odzieży (choć brakuje dobrych krawców i szwaczek), z technologią żywności np. technik żywienia i gospodarstwa domowego (brakuje dobrych kucharzy), z branżą hotelarską np. specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych i hotelarskich, kierownik małego przedsiębiorstwa w gastronomii i hotelarstwie, organizator obsługi turystycznej, organizator usług hotelarskich. Do zawodów nadwyżkowych, pomimo trwającego już od kilku lat nagłaśniania problemów ochrony środowiska, należą różne zawody związane właśnie z tą dziedziną m.in. specjalista ochrony środowiska, technik ochrony środowiska, biolog.

Jak już wcześniej zaznaczono pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z różnych sposobów rekrutacji. Dając ogłoszenia w prasie, na swoich stronach internetowych, wynajmując firmy rekrutacyjne, korzystając z baz danych prywatnych pośrednictw pracy, specjalistycznych portali internetowych itp. Nie można więc formułować autorytatywnych wniosków dotyczących lokalnego rynku pracy opierając się jedynie na ilości i strukturze ofert pracy zgłaszanych w Urzędzie, ponieważ trafia tam jedynie część informacji o wolnych miejscach pracy.

W związku z powyższym Urząd, podobnie jak w latach ubiegłych, udostępniał klientom, na terenie swojej siedziby prasę publikującą oferty pracy (Dziennik Bałtycki, Gazeta Wyborcza, Anonse), spis specjalistycznych portali internetowych oraz informacje dot. prywatnych pośrednictw pracy posiadających odpowiednie upoważnienia do prowadzenia swojej działalności. Do dyspozycji klientów na terenie urzędu jest również tzw. Info-kiosk umożliwiający bezpośredni dostęp do internetowej bazy ofert pracy wszystkich urzędów pracy w Polsce. Info-kioski są dostępne także w siedzibach Urzędów Miast Gdyni i Sopotu oraz w dwóch siedzibach ośrodków pomocy społecznej (w Gdyni i Sopocie).

Ponadto świadczone były usługi w zakresie Europejskiego Pośrednictwa Pracy – EURES, w ramach których przekazywano osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą, informacje dot. wolnych miejsc pracy u pracodawców zagranicznych. Ponadto udzielano informacji i wskazówek odnośnie warunków pracy, wymogów administracyjnych, ubezpieczeniowych i innych kwestii prawnych związanych podejmowaniem pracy w określonych państwach europejskich. Klienci mogli dowiedzieć się również o warunkach socjalnych i bytowych w różnych krajach, które należy uwzględniać decydując się na wyjazd do pracy za granicą.

Oferty pracy za granicą pozyskiwane były w ramach systemu EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, a także od prywatnych pośrednictw pracy. Nawiązanie współpracy, bądź skorzystanie z ofert pracy jakiegokolwiek prywatnego pośrednictwa pracy, każdorazowo poprzedzane było skrupulatnym sprawdzaniem legalności działania firmy (posiadanie odpowiednich certyfikatów).

Oferty pracy za granicą przeznaczone były głównie dla osób z wykształceniem średnim i zasadniczym zawodowym. Niemal wszystkie dotyczyły stanowisk wykonawczych. Jedynie niewielki procent zgłoszeń skierowanych było do osób z wyższym wykształceniem lub na stanowiska kierownicze. Cechą wspólną dla większości ofert był natomiast wymóg znajomości języka obcego w stopniu uzależnionym od charakteru proponowanej pracy.

Najwięcej ofert pracy odnotowano:

- dla wykwalifikowanych pracowników branży stoczniowej (spawacze z uprawnieniami towarzystw kwalifikacyjnych, monterzy kadłubów okrętowych, monterzy rurociągów okrętowych, monterzy rusztowań, inżynierowie) – w Irlandii, Norwegii, Danii ,
- w branży gastronomicznej i hotelarskiej (pomocze kuchenne, kelnerzy, kucharze, rzeźnicy, sprzątaczkę) – w Wielkiej Brytanii,
- dla opiekunek do dzieci i osób starszych, pracowników domów opieki społecznej – w Wielkiej Brytanii, Niemczech,
- przy zbiorze owoców i warzyw, w rolnictwie i hodowli – w Hiszpanii, Niemczech
- dla rybaków, lakierników meblowych, operatorów maszyn CNC – w Islandii.

Chociaż zauważa się, iż coraz więcej osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą posiada znaczną orientację w temacie, to ciągle pozostaje bardzo duża grupa osób, które nie dysponują podstawową wiedzą, niezbędną do płynnego i bezkonfliktowego wejścia na europejski rynek pracy oraz skorzystania z wszystkich możliwości jakie

otworzyły się przed obywatelem Polski, szczególnie po przystąpieniu do Unii Europejskiej.

W celu usprawnienia i ułatwienia kontaktów pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy w roku 2006 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego zorganizował 39 giełd pracy, w których wzięło udział 1466 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, podczas których pracodawcy prezentowali swoje firmy i wybierali spośród kandydatów osoby najbardziej odpowiadające ich wymaganiom.

Ponadto w 2006r. Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni przy współpracy Pomorskiego Miasteczka Zawodów i Urzędu Miasta Gdyni zorganizował dwie edycje **targów pracy**:

- wiosną w dniu 27 kwietnia,
- jesienią w dniu 19 października – w sali sportowej GOSiR.

Łącznie w obu edycjach targów wzięło udział 276 pracodawców. Bezrobotnym przedstawiono 13.424 wolnych miejsc pracy, w tym 5.104 miejsca pracy za granicą.

W Targach poza pracodawcami i pośrednikami z Powiatowych Urzędów Pracy udział wzięli przedstawiciele:

- jednostek, które poza urzędami pracy upoważnione są do prowadzenia pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą),
- jednostek szkolących z naszego terenu, zachęcający do skorzystania z przygotowanych przez siebie szkoleń,
- Centrum Wolontariatu poszukujący chętnych do pracy na zasadach wolontariatu,
- instytucji udzielających porad i informacji osobom zainteresowanym zarejestrowaniem własnej działalności (ZUS, Urząd Skarbowy),
- PUP w Gdyni udzielający informacji odnośnie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy udzielający informacji o lokalnym rynku pracy,
- Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy działającego w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku udzielający informacji o zasadach pracy zarobkowej za granicą,
- Referatu Aktywizacji Zawodowej Osób niepełnosprawnych, którzy prezentowali zainteresowanym osobom programy pomocy dla osób niepełnosprawnych podejmujących działalność gospodarczą,
- Pomorski Inspektorat Pracy udzielający porad w zakresie prawa pracy,,
- Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni pracujący w ramach Europejskiego Pośrednictwa Pracy (Powiatowy Asystent EURES) – udzielający informacji na temat pracy za granicą.
- doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni – udzielający porad indywidualnych na temat metod poszukiwania pracy, sposobu przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przeprowadzania rozmów aplikacyjnych. W trakcie Targów na terenie Pomorskiego Miasteczka Zawodów odbyły się warsztaty w zakresie skutecznych metod poszukiwania pracy – w ramach których udzielono porad z dziedziny poszukiwania pracy, redagowania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego, przygotowania się do rozmowy z pracodawcą.
- przedstawiciele Pomorskiego Miasteczka Zawodów, którego operatorem jest Fundacja Gospodarcza w Gdyni - świadczący usługi z zakresu doradztwa zawodowego, udzielający porad w dziedzinie przedsiębiorczości (zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej i strategii marketingowej w firmie). W trakcie targów Trener Przedsiębiorczości Fundacji Gospodarczej przeprowadził warsztaty dla osób rozważających podjęcie działalności gospodarczej.

Szacuje się, że każdą z edycji Targów Pracy średnio odwiedziło ok. 4000 osób poszukujących pracy. Fakt ten potwierdził, iż są one imprezą potrzebną i oczekiwaną, zarówno przez pracodawców, jak i przez osoby poszukujące pracy. Chociaż wyraźnie zauważalne jest rosnące zainteresowanie udziałem w targach szczególnie ze strony pracodawców, według opinii, których są one doskonałą okazją aby w krótkim czasie odnowić lub stworzyć nowe zaplecze kadrowe dla firmy. Natomiast dla osób poszukujących pracy Targi są często jedyną możliwością bezpośredniego kontaktu z pracodawcą, uzyskania informacji na temat firmy, wymagań rynku pracy i oceny swoich kwalifikacji.

Gdyńskie Targi Pracy na stałe wpisały się w gdyński kalendarz istotnych wydarzeń dla miasta.

W roku 2006 poza wcześniej wymienionymi opiniami związanymi z zatrudnianiem cudzoziemców na terenie Polski, Urząd wydał również 16 opinii dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy w sprawie wprowadzania nowych kierunków kształcenia w szkołach, będących źródłem informacji dla Powiatowych Rad Zatrudnienia oraz w związku z przyjmowaniem do pracy w szkolnictwie osób będących w trakcie uzyskiwania koniecznych kwalifikacji.

2. Poradnictwo Zawodowe

W 2006 roku doradcy zawodowi spotkali się z **4021** osobami (3.752 zarejestrowanymi i 2.69 nie zarejestrowanymi).

Spotkania odbywały się w formie:

- porad indywidualnych (**663**),
- badań testowych (**34**),
- informacji indywidualnych (**280**),
- porad grupowych (**353**),
- informacji grupowych (**2389**),
- zajęć w Klubie Pracy (**124**).

Porady indywidualne wynikały z selekcji 631 kandydatów na kursy i sprawdzania predyspozycji 32 osób ubiegających się o dotację. Najczęściej zgłaszali się po poradę klienci pomiędzy 25 i 50 rokiem życia, zarejestrowani w okresie ostatnich 6 miesięcy, ze średnim wykształceniem.

Badania testowe objęły 34 osoby.

Udzielono 280 informacji indywidualnych. Większość osób pytała o możliwości doksztalcenia się oraz przekwalifikowania, szczegóły sporządzania własnej oferty, rekrutację i selekcję kandydatów do pracy w danej organizacji, ocenę szansy zatrudnienia w zawodzie, pomoc ze strony innych instytucji.

Doradcy zawodowi udzielili 43 porad grupowych dla 353 osób. Tematyka zajęć obejmowała zasady rekrutacji i selekcji pracowników, zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przedsiębiorczość, komunikację interpersonalną, autoprezentację. Uczestnicy brali również udział w symulacyjnych rozmowach kwalifikacyjnych. Z zajęć najczęściej korzystali klienci pomiędzy 25 i 50 rokiem życia, zarejestrowani w okresie ostatnich 6 miesięcy, ze średnim wykształceniem.

Doradcy zawodowi zorganizowali 226 informacji grupowych dla 2389 osób. Spotkania

dotyczyły praw i obowiązków wynikających z rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy i wyjaśniały zasady korzystania ze staży i przygotowań zawodowych, szkoleń, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pomocy doradcy zawodowego.

W 2006 roku odbyło się 12 edycji Klubu Pracy dla 124 osób. Dwa z nich zorganizowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, pięć w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Sopocie, pięć w Ochotniczym Hufcu Pracy w Gdyni. Uczestnicy kursów otrzymali zaświadczenia o ich ukończeniu. Spotkania obejmowały 40 godzin. Później klienci mieli możliwość korzystania ze spotkań w Otwartym Klubie Pracy, czyli z dalszej pomocy liderów i uczestników kursu. Uczestnicy kursu doskonalili swoje umiejętności z zakresu przygotowania własnej oferty, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji. Zdobyli również informacje na temat metod szukania pracy, twórczego rozwiązywania problemów i skutecznej komunikacji. Uczestnicy spotkań porządkowali wiedzę na temat swoich umiejętności i predyspozycji, a także mogli uświadomić sobie swoje mocne i słabe strony. Ważnym elementem zajęć było dzielenie się własnymi doświadczeniami z innymi i wzajemne wspieranie się w szukaniu pracy. Z zajęć najczęściej korzystały osoby powyżej 45 roku życia, zarejestrowani powyżej 12 miesięcy, ze średnim wykształceniem.

Poza wyżej wymienionymi formami, doradcy zawodowi uczestniczyli w kilku działaniach zewnętrznych:

- targi pracy,
- projekty,
- spotkania informacyjne.

W 2006 roku doradcy zawodowi wzięli udział we wiosennych i jesiennych „Targach Pracy” zorganizowanych na terenie Pomorskiego Miasteczka Zawodów w Gdyni. Z rozmów indywidualnych z doradcami zawodowymi skorzystało **120** osób. Przygotowano również zajęcia warsztatowe z zakresu skutecznych metod poszukiwania pracy, na które zgłosiło się **28** osób.

W ramach projektu „Agenda Bezdomności” skierowanego do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym doradcy zawodowi brali udział w spotkaniu organizowanym przez Towarzystwo Pomocy im. św. Brata Alberta, Koło Gdańskie.

Nawiązano współpracę w ramach projektu aktywizacji i reaktywizacji zawodowej oraz społecznej matek uczniów Szkoły Podstawowej nr 35 w Gdyni.

Z inicjatywy Fundacji „Integralia” Grupy Ergo Hestia działającej na rzecz integracji osób niepełnosprawnych doradcy prowadzili spotkania informacyjne dla osób niepełnosprawnych dotyczące praw i obowiązków osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Doradcy zawodowi pomagali w opracowaniu **30** „Indywidualnych Ścieżek Rozwoju Zawodowego” niepełnosprawnym podopiecznym Caritas.

4.Programy rynku pracy.

W roku 2006 programami rynku pracy zostało objętych 1157 osób. Biorąc pod uwagę liczbę bezrobotnych mieszkańców Gdyni wg stanu na 31.12.2006r. można stwierdzić, iż statystycznie co piąty bezrobotny brał udział w programach rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w 2006 roku.

TABLICA 16 Ilość bezrobotnych mieszkańców Gdyni objętych programami rynku pracy w roku 2006.

Program	Ilość osób objętych programami rynku pracy w 2006r.		
	Programy rozpoczęte w 2005	Programy 2006	Razem
1.	2.	3.	4.
1. Szkolenia	3	410*	413
2. Staż	126	240	366
3. Przygotowanie do zawodu	5	33	38
4. Prace interwencyjne	72	98	170
5. Roboty publiczne	3	-	3
6. Prace społecznie użyteczne	-	50	50
7.Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-	95	95
8.Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	-	22	22
RAZEM	209	948	1.157

* w ilości objętych zostały ujęte osoby bezrobotne, skierowane na szkolenie w ramach Klubu Pracy

Analiza tablicy nr 16 wskazuje, iż najliczniejszy udział mieszkańców Gdyni odnotowano w programach:

- szkoleń (35,7% ogółu osób aktywizowanych);
- stażu (31,6% ogółu osób aktywizowanych)
- prac interwencyjnych (14,7% ogółu osób aktywizowanych).

Przedstawiona poniżej tablica nr 17 obrazuje efektywność tych programów określoną stopą ponownego zatrudnienia.

TABLICA 17 Efektywność programów zakończonych w roku 2006 realizowanych dla bezrobotnych mieszkańców Gdyni wg stanu w dniu 31.12.2006r.

Program	Ilość osób uczestniczących w programach zakończonych w roku 2006	Efektywność programów zakończonych w 2006 roku
1.	2.	
1. Szkolenia	317*	57,1%
2. Staż	245	61,2%
3. Przygotowanie do zawodu	28	50%
4. Prace interwencyjne	111	100%
5. Roboty publiczne	3	100%
6. Prace społecznie użyteczne	18	66,7%
7. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	95	74,7%
8. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	22	100%
RAZEM	839	X

* ujęto tylko osoby skierowane na szkolenia zawodowe (bez Klubów Pracy)

Największą efektywność osiągnięto przy realizacji takich programów jak: prace interwencyjne, refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy oraz roboty publiczne.

Pozostałe programy uzyskiwały niższą efektywność. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, iż ich realizacja zakończona została w ostatnim miesiącu 2006 roku, a podjęcia pracy uczestników programów zgłaszane są w 2007 roku. Nie mogą być więc uwzględnione we wskaźniku stopy ponownego zatrudnienia, określonego wg stanu na 31.12.2006r. Dotyczy to np. środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przyznanych bezrobotnym na podstawie umów zawartych w grudniu 2006r. W zawartych umowach wskazano termin podjęcia działalności gospodarczej do końca stycznia 2007r. W dniu 31.12.2006 nie można więc ocenić tego programu jako efektywny.

Właściwe badanie stopy ponownego zatrudnienia dokonywane winno być w okresie do 3 miesięcy od daty zakończenia programu. Analiza efektywności omawianych programów dokonywana wg stanu na dzień 31.12.2006r. nie pokazuje zatem realnej stopy ponownego zatrudnienia, która zostanie osiągnięta.

Szkolenia inicjowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, realizowane były na podstawie przeprowadzonej analizy potrzeb rynku pracy.

Zorganizowane szkolenia grupowe, pozwalały na pogłębienie zagadnień związanych z zawodami wcześniej wykonywanymi przez skierowane na te szkolenia osoby bezrobotne lub umożliwiały uzyskanie nowych uprawnień.

Na szkolenia grupowe skierowano 307 osób bezrobotnych mieszkających na terenie Gdyni. Efektywność szkoleń grupowych wg stanu na 31.12.2006r. wyniosła 52,4%.

Tutejszy Urząd zrealizował w 2006 roku następujące szkolenia grupowe:

- LINUX- instalacja, konfiguracja i administracja;

- nowoczesny księgowy;

- pracownik biurowy z elementami kadr;
- spawanie z uprawnieniami PRS;
- monter kadłubów okrętowych z cięciem i szepianiem elektrycznym metali;
- intensywny kurs języka angielskiego;
- jak założyć własną firmę;
- opiekunka osób starszych;
- obsługa kas fiskalnych z fakturowaniem;
- prawo jazdy kategorii D;
- młodzież w turystyce;
- kaszubska twórczość ludowa;
- doksztalający dla kierowców przewożących osoby;
- księgowość i kadry;
- pracownik magazynowy;
- uprawnienia SEP do 1 kV;
- pracownik ochrony fizycznej I stopnia;
- monter rusztowań.

Na indywidualne wnioski osób bezrobotnych, posiadających uprawdopodobnienie podjęcia pracy po zakończeniu wskazanego szkolenia skierowano 54 osoby. Efektywność szkoleń indywidualnych zakończonych w 2006 roku przez mieszkańców Gdyni wyniosła 85,2%.

Kierunki najczęściej organizowanych szkoleń indywidualnych dotyczyły:

- spawania z uprawnieniami PRS;
- różnych kategorii prawa jazdy;
- doksztalcenia dla kierowców przewożących osoby.

Tylko jedna mieszkanka Gdyni spełniała warunki umożliwiające sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Do udziału w pozostałych programach takich jak prace interwencyjne, staż, przygotowanie do zawodu, zgodnie z obowiązującymi przepisami mogły być kierowane wyłącznie osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ponadto uczestnikami prac społecznie użytecznych były osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, zagrożone wykluczeniem społecznym, będące jednocześnie klientami Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej Gdyni.

Z ogółu osób biorących udział w programach rozpoczętych w 2006 roku, aż 58,9% to kobiety, a ich udział w poszczególnych programach przedstawiał się następująco:

-Szkolenia	- 165 bezrobotnych mieszkańców Gdyni;
-Staż	- 197 bezrobotnych mieszkańców Gdyni;
-Przygotowanie do zawodu	- 19 bezrobotnych mieszkańców Gdyni;
-Prace interwencyjne	- 70 bezrobotnych mieszkańców Gdyni;
-Prace społecznie użyteczne	- 34 bezrobotnych mieszkańców Gdyni;
-Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-61 bezrobotnych mieszkańców Gdyni;
-Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	-12 bezrobotnych mieszkańców Gdyni.

Dokonując analizy uczestnictwa w poszczególnych programach osób będących mieszkańcami Gdyni, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zauważa się iż udział ten przedstawiał się następująco:

- Szkolenia:
- 121 osób do 25 roku życia;
 - 24 osoby powyżej 50 roku życia;

- 62 osoby długotrwale bezrobotni;
- 93 osoby bez kwalifikacji;

Staż: - 240 osób do 25 roku życia;
 - 7 osób długotrwale bezrobotni;
 - 43 osoby bez kwalifikacji;

Przygotowanie
 zawodowe - 7 osób powyżej 50 roku życia;
 - 19 osób długotrwale bezrobotni;
 - 14 osób bez kwalifikacji;

Prace
 interwencyjne: - 52 osoby do 25 roku życia;
 - 10 osób powyżej 50 roku życia;
 - 25 osób długotrwale bezrobotnych;

Prace
 społecznie
 użyteczne: - 1 osoba do 25 roku życia;
 - 13 osób po 50 roku życia;
 - 38 osób długotrwale bezrobotnych;

Środki na
 rozpoczęcie
 działalności: - 5 osób do 25 roku życia;
 - 10 osób powyżej 50 roku życia;
 - 24 osoby długotrwale bezrobotni;

Refundacja
 kosztów
 doposażenia: - 8 osób do 25 roku życia;
 - 5 osób długotrwale bezrobotni.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni realizując zadania z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji osób bezrobotnych finansuje je ze środków Funduszu Pracy przekazanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej decyzją finansową, która nie uszczegóławia odrębnych kwot środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych mieszkańców Gdyni i Sopotu.

Łączny wykorzystany przez Powiatowy Urząd Pracy limit środków Funduszu Pracy w roku 2006 wyniósł **4.027.800,00 zł**; w tym:

- **2.455.700,00 zł.** to środki przyznane na podstawie obowiązującego algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie , zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa wg kryteriów określonych przez sejmik województwa – realizowane przez samorząd powiatowy:

Pomimo faktu, iż limit przyznany PUP w Gdyni w roku 2006 na podstawie obowiązującego algorytmu był niższy o 15,3% w stosunku do roku 2005, pozyskanie przez Urząd dodatkowych kwot Funduszu Pracy :

- ze środków samorządu wojewódzkiego przeznaczonych na finansowanie zadań w województwie,
 - z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej
- pozwoiliło na aktywizację większej liczby bezrobotnych w porównaniu do roku 2005.

Spośród ogółu podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej warto zwrócić uwagę na projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Sektorowy Program Operacyjny – Rozwój zasobów Ludzkich 2004 – 2006:

- Działanie 1,2 – Perspektywy dla młodzieży,
- Działanie 1,3 - Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

W ramach Działania 1,2 realizowane były:

- 1). „Debiut na rynku pracy – II edycja”,
- 2). „Dobry początek”

Natomiast w ramach Działania 1,3 realizowane były:

- 1). „Nastawieni na sukces”,
- 2). „Mam zawód- mam pracę”.

Projekty te objęły 297 beneficjentów ostatecznych, którymi byli zarówno mieszkańcy Gdyni i Sopotu.

„Debiut na rynku pracy – II edycja”.

Projekt realizowany w okresie 18.04.2006 – 31.03.2007, skierowany został do 34 bezrobotnych osób do 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół, zarejestrowanych do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy. W ich trakcie uzyskali informacje o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poznali elementarną wiedzę o autoprezentacji i metodach poszukiwania pracy. Zostali również przygotowani do prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Następnie po ich zakończeniu 30 osób wzięło udział w dwóch szkoleniach

1. Kurs **„Nowoczesny księgowy”** przyczynił się do m.in. uzupełnienia kwalifikacji z zakresu praktycznego wykorzystania programów księgowych tj. Płatnik, Progran, Subiekt oraz Symfonia, nabycia wiedzy dotyczącej podstaw rachunkowości oraz sporządzenia dokumentów księgowo – placowych.
2. Szkolenie **„Pracownik biurowy z elementami kadr”** zapewniło nabycie: umiejętności swobodnej pracy w arkuszu kalkulacyjnym EXCEL oraz obsługi Internetu, zdobycie wiedzy i umiejętności efektywnej komunikacji z klientem – w tym obsługi trudnych klientów, uzyskania wiedzy na temat organizacji pracy biurowej i sporządzenia korespondencji biurowej, zdobycie umiejętności bezwzrokowego pisanie na komputerze, biegłej i swobodnej pracy w programie „Płatnik” oraz zapoznanie się z kodeksem pracy i elementami prawa pracy.

Po zakończeniu ww. szkoleń 30 uczestników zostało skierowanych na 6-cio miesięczny staż do pracodawców, których działalność związana była z tematyką kursów.

Ponadto trzech beneficjentów ostatecznych skierowanych zostało na szkolenie **„Monter kadłubów okrętowych z cięciem i szepianiem elektrycznym metali”**, po zakończeniu którego zaproponowane im zostanie zatrudnienie w branży stoczniowej. Ww. kurs umożliwił m.in. poznanie technologii budowy kadłubów okrętowych – w tym nabycie umiejętności w zakresie, prefabrykacji montażu elementów sekcji i bloków kadłubów okrętowych, a ponadto zaznajomienie z metaloznawstwem oraz zarysem budowy statku jak i nabycie umiejętności czytania rysunku kadłubowego.

Jedna uczestniczka otrzymała jednorazową dotację na podjęcie działalności gospodarczej, po wcześniejszym spotkaniu z trenerem przedsiębiorczości, w trakcie którego mogła skorzystać z indywidualnych porad dotyczących rozpoczęcia i prowadzenia własnej firmy, w ramach projektu finansowanego przez Miasto Gdynia i realizowanego przez Pomorskie Miasteczko Zawodów.

Całkowita wartość projektu wyniosła 194.104,00PLN, z czego 140.861,27PLN (72,57%) – wkład wspólnotowy, a 53.242,73PLN (27,43%) – stanowi krajowy wkład publiczny.

„Dobry początek”

Projekt realizowany w okresie: 18.04.2006 – 30.04.2007r skierowany został do 56 bezrobotnych osób poniżej 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół, zarejestrowanych do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Przewidziane formy aktywizacji to:

- dwudniowe **Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy**, podczas których beneficjenci ostatecznie uzyskali wiedzę o lokalnym rynku pracy, metodach poszukiwania pracy oraz autoprezentacji. Zostali również przygotowani do prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych.
- **„Kurs podstawowy spawania ręcznego na uprawnienia Instytutu Spawalnictwa w Gliwicach oraz ponadpodstawowy na uprawnienia PRS z egzaminem PRS”** – dla 21 osób, dający uprawnienia do wykonywania zawodu spawacza, oraz gwarancję zatrudnienia, jaką złożyła Stocznia Gdynia S.A. Szkolenie to wpłynęło m.in. na poznanie technologii spawania, procesów spawalniczych, uzyskanie wiedzy z zakresu materiałoznawstwa, elektrotechniki, rysunku zawodowego oraz zarysu budowy statków.
- **„Intensywny kurs języka angielskiego”** – dla 30 osób, który umożliwi nabycie praktycznej umiejętności komunikowania się w tym języku w środowisku zawodowym, co zwiększy szanse na podjęcie zatrudnienia zarówno w kraju, jak i za granicą.
- **Kurs „Obsługa kas fiskalnych”** – dla 5 osób, które po jego ukończeniu uzyskały zaświadczenia potwierdzające nabycie kwalifikacji do pracy przy kasie fiskalnej. Celem szkolenia było zdobycie wiedzy teoretycznej z zakresu prawnych i technicznych aspektów funkcjonowania kasy fiskalnej oraz praktycznej z zakresu praktycznej obsługi kasy fiskalnej.

Całkowita wartość projektu wyniosła 236.798,00 PLN, z czego 171.844,31 PLN (72,57%)

– wkład wspólnotowy, a 64.953,69 PLN (27,43%) – stanowi krajowy wkład publiczny.

„Nastawieni na sukces” – 08.05.2006 – 30.09.2007r.

Projekt realizowany jest w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, SPO RZL 2004-2006, Działanie 1.3 – Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia. Projekt skierowany został do 153 bezrobotnych osób powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w Warsztatach Aktywnego Poszukiwani Pracy. W ich trakcie uzyskali informacje na temat metod poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Ponadto osobom zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej przedstawiona została analiza cech przydatnych nowoczesnemu przedsiębiorcy oraz omówione zostały potencjalne korzyści i problemy płynące z prowadzenia własnej firmy.

Następnie po ich zakończeniu beneficjenci ostateczni wzięli udział w jednym z proponowanych szkoleń:

1. **„Intensywny kurs języka angielskiego”** (30 osób) prowadzonym Metodą Callana, umożliwiającą opanowanie języka cztery razy szybciej niż w tradycyjnej metodzie. Uczestnik miał możliwość nabycia umiejętności komunikacji w języku obcym, co umożliwi swobodę wypowiedzi, zdolność rozumienia pytań i odpowiadania na nie, a także pewność siebie w kontaktach z potencjalnym pracodawcą.
2. **„Opiekunka osób starszych”** (5 osób) przygotowujący do wykonywania zawodu opiekunki osób starszych.
3. **„Jak założyć własną firmę”** (32 osoby) w trakcie którego uczestnicy opanowali zasady prawidłowego prowadzenia marketingu w przedsiębiorstwie oraz uzyskali wiedzę na temat nowoczesnych form budowania wizji firmy. Po zakończeniu szkoleniu beneficjenci ostateczni otrzymywali środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W roku 2007 zaplanowane jest zorganizowanie szkolenia **„Intensywny kurs języka angielskiego”** dla 40 osób oraz udzielenie dotacji 46 beneficjentom ostatecznym, poprzedzone uczestnictwem w szkoleniu **„Jak założyć własną firmę”**. Ponadto każdy z uczestników projektu przejdzie Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy.

Całkowita wartość projektu wynosi 1.168.580,81 zł, z czego 861.711,49 zł (73,74%) – wkład wspólnotowy, a 306.869,32 zł (26,26%) – stanowi krajowy wkład publiczny

„Mam zawód – mam pracę”.

Projekt realizowany w okresie 18.04.2006 – 31.10.2007, skierowany został do 54 bezrobotnych osób powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w Warsztatach Aktywnego Poszukiwania Pracy. W ich trakcie uzyskali informacje na temat metod poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Ponadto osobie zainteresowanej podjęciem działalności gospodarczej przedstawiona została analiza cech przydatnych nowoczesnemu przedsiębiorcy oraz omówione zostały potencjalne korzyści i problemy płynące z prowadzenia własnej firmy.

Następnie po ich zakończeniu beneficjenci ostateczni wzięli lub wezmą udział w jednym z proponowanych działań:

1. **„Kurs podstawowy spawania ręcznego na uprawnienia IS w Gliwicach oraz ponadpodstawowy na uprawnienia PRS z egzaminem na uprawnienia PRS”** (15 osób) dający uprawnienia do wykonywania zawodu spawacza, oraz gwarancję zatrudnienia, jaką złożyła Stocznia Gdynia S.A. Szkolenie wpłynęło m.in. na poznanie technologii spawania, procesów spawalniczych, uzyskanie wiedzy z zakresu materiałoznawstwa, elektrotechniki, rysunku zawodowego oraz zarysu budowy statków.

2. **„Przygotowanie do wykonywania zawodu bursztynnika”** (8 osób) – 6 miesięczne przygotowanie zawodowe w trakcie którego beneficjenci ostateczni nabyli praktyczne umiejętności potrzebne w pracy na stanowisku „bursztynnika”.
3. **„Monter kadłubów okrętowych z cięciem gazowym i szczepianiem elektrycznym metali”** (5 osób) – kurs wpłynął m.in. na poznanie technologii budowy kadłubów okrętowych, w tym nabycie umiejętności w zakresie prefabrykacji montażu elementów sekcji i bloków kadłubów okrętowych. Ponadto zaznajomienie się z metaloznawstwem oraz zarysem budowy statku, jak i nabycie umiejętności czytania rysunku kadłubowego.
4. **„Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej”** (1 osoba) – po wcześniejszym spotkaniu z Trenerem Przedsiębiorczości, w trakcie którego beneficjent ostateczny skorzystał z indywidualnych porad dotyczących rozpoczęcia i prowadzenia własnej firmy. Spotkanie odbyło się w ramach projektu finansowanego przez Miasto Gdynia – Pomorskie Miasteczko Zawodów.
5. **Szkolenie „Pracownik biurowy z obsługą komputera”** (10 osób) – mające na celu, poznanie: fakturowania w teorii i praktyce, prawnych uwarunkowań działalności firmy, organizacji pracy w biurze i redagowania pism, spraw kadrowych, kasowych i rozliczeń ZUS, zasad tworzenia pozytywnego wizerunku firmy, zasad zarządzania czasem oraz metod komunikacji z elementami obsługi klienta, a także przygotowanie uczestników do obsługi programów komputerowych i urządzeń biurowych.
6. **Przygotowanie zawodowe dla osób, które ukończą kurs „Pracownik biurowy z obsługą komputera”** (10 osób) – pozwoli na zdobycie praktycznych umiejętności na stanowisku związanym z tematyką ww. kursu.
7. **Kurs „Prawo jazdy kat. D” oraz „Kurs dokształcający dla kierowców przewożących osoby w zakresie części ogólnej i dodatkowej” (świadectwo kwalifikacji)** (15 osób) – dający uprawnienia do pracy na stanowisku kierowcy trolejbusu.

Całkowita wartość projektu wynosi 212.304,39PLN, z czego 155.545,97PLN (73,74%)

– wkład wspólnotowy, 55.392,42PLN (26,26%) – stanowi krajowy wkład publiczny a 1.366,00PLN - wynosi wkład prywatny partnera projektu.

Wymieniony powyżej Projekt : ”Debiut na rynku pracy – II edycja” jest reedycją projektu **„ Debiut na rynku pracy”**- realizowanego również w ramach Działania 1,2 w okresie 01.06.2005 – 30.04.2006 i skierowanego do 40 osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół. W wyniku przewidzianych wnioskiem form aktywizacji , wraz z momentem zakończenia projektu tj. 30 kwietnia 2006 zatrudnienie znalazło 26 osób z 40 uczestników, co stanowi 65% ogółu beneficjentów ostatecznych. Z analizy przeprowadzonej wg stanu na dzień 02.01.2006 wynika , że 36 uczestników projektu nie pozostaje w rejestrze osób bezrobotnych – tj. 90% beneficjentom ostatecznym udało się wejść na rynek pracy.

Wysoka efektywność projektu oraz kompleksowość wsparcia zaproponowana w projekcie została dobrze oceniona przez ekspertów Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej, którzy uznali ,że projekt „Debiut na rynku pracy „ zrealizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni zasługuje na miano dobrej praktyki tzn., że na projekcie warto się wzorować, a Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni powinien być szeroko znany jako dobry partner w wielu przedsięwzięciach. Projekt został nagrodzony - Certyfikatem Banku Dobrych Praktyk oraz otrzymał uprawnienia do posługiwania się logo Banku Dobrych Praktyk podczas ogólnopolskiej konferencji „ Wzoruj się na najlepszych”.

5.Podsumowanie

W 2006 r. nastąpił znaczny spadek liczby bezrobotnych Gdynian, mimo tylko niewielkiego spadku liczby osób noworejestrowanych. Stopa bezrobocia spadła o 2 punkty procentowe.

Wpływ na spadek bezrobocia mają zarówno czynniki zewnętrzne, niezależne od jakości pracy Urzędu, jak też wewnętrzne wynikające z podejmowanych przez Urząd działań. Do czynników zewnętrznych mających wpływ na obecny poziom bezrobocia należą z pewnością czynniki ekonomiczne i migracje zarobkowe.

W 2006 r. znaczący wpływ miała jednak jakość działań podejmowanych przez kierownictwo i pracowników Urzędu oraz organizacje współpracujące w tym:

- Pozyskanie dodatkowych środków finansowych m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów unijnych. O jakości tworzonych i realizowanych przez Urząd programów może świadczyć fakt, iż projekt „Debiut na rynku pracy” został nagrodzony „Certyfikatem Banku Dobrych Praktyk”,
- Partnerstwo w projektach dot. aktywizacji osób bezrobotnych realizowanych przez inne instytucje i organizacje ze środków Unii Europejskiej,
- Organizacja dwóch edycji Targów Pracy,
- Organizacja Klubów Pracy w Gdyni i Sopocie przy współpracy OHP i MOPS,
- Umożliwienie osobom poszukującym zatrudnienia szerokiego dostępu do ofert pracy m.in. dostępu do info-kiosków, które od 2006 r. funkcjonują w także w siedzibach Miasta Gdyni, Miasta Sopotu, DOPS Nr 4 w Gdyni i MOPS w Sopocie,
- Weryfikacja gotowości do pracy m.in. w celu wykluczenia z rejestru osób pracujących na czarno lub zarejestrowanych w innych celach niż poszukiwanie pracy (np. ubezpieczenia zdrowotne, zasiłki z pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe). Weryfikacji służy przedstawianie propozycji pracy i innych form aktywizacji w czasie obowiązkowych wizyt w Urzędzie.