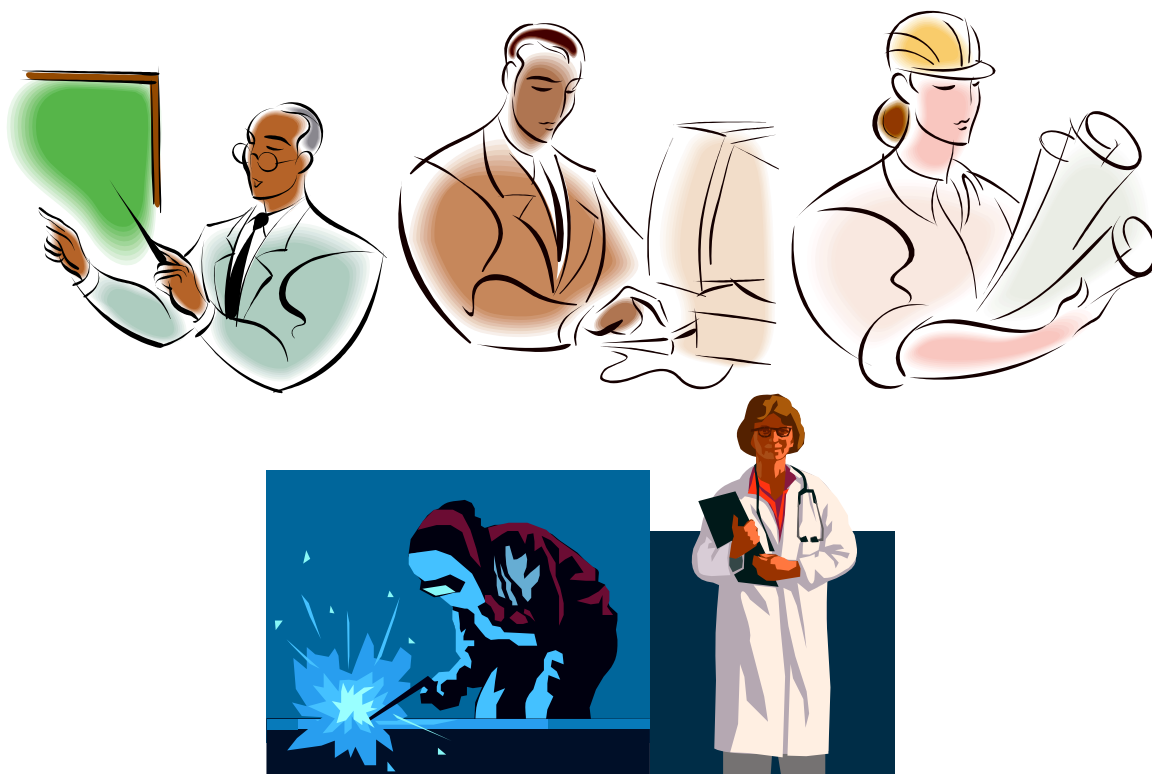




POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W SOPOCIE W 2008 ROKU



Marzec 2009

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ANALIZA BEZROBOTNYCH MIESZKAŃCÓW SOPOTU WG ZAWODÓW	4
ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW	7
ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	8
WNIOSKI	16

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni realizując zalecenia wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) przygotował kolejny już ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie. Raport ten oparty jest na sprawozdaniu MPiPS – 01 (załączniki 2 i 3) i obejmuje analizę struktury osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie w roku 2008r., napływu bezrobotnych w tym okresie, oraz ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza dotyczy w szczególności zawodów, na które występuje na tut. rynku pracy zapotrzebowanie przewyższające ilość osób bezrobotnych, poszukujących pracy właśnie w tym zawodzie (zawód deficytowy) oraz zawodów, w których ilość ofert pracy jest mniejsza niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (zawód nadwyżkowy). W niniejszym opracowaniu zwrócono także uwagę na zawody zrównoważone – czyli takie, wśród których istnieje równowaga między ofertami pracy, a poszukującymi jej, zarejestrowanymi w tut. Urzędzie.

Interpretując dane z załączników do sprawozdania MPiPS brano pod uwagę duże grupy zawodowe, grupy elementarne, strukturę ofert pracy i bezrobotnych według PKD, a także według działalności ostatniego miejsca pracy.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie służy do określenia działań mających na celu zwiększenie stabilności lokalnego rynku pracy. Wiedza na temat zachodzących zmian pozwala na podejmowanie odpowiednich decyzji przez instytucje rynku pracy, ośrodki szkoleniowe, pracodawców, a także bezrobotnych. Informacje o zawodach nadwyżkowych i deficytowych pozwalają pracodawcom dostosowywać wymagania, wobec kandydatów do pracy, bezrobotnym – kwalifikacje, a wszelkim instytucjom związanym z nauczaniem - kierunki kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Analiza bezrobotnych mieszkańców Sopotu według zawodów.

Analiza bezrobotnych mieszkańców Sopotu obejmuje 26 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), 153 elementarne grupy zawodowe (kod 4-cyfrowy), a także 245 zawodów wyszczególnionych w klasyfikacji zawodów.

Analizowany jest stan osób bezrobotnych na koniec roku 2008 oraz ich napływ podczas całego roku.

Osoby bezrobotne w Sopocie w końcu roku 2008.

W końcu roku 2008r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było **337** mieszkańców Sopotu, z czego **188** stanowiły kobiety (**55,7 %** wszystkich bezrobotnych).

Analiza zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych wskazuje, iż najliczniejszą grupę - **36** osobową, tworzyły osoby bez zawodu, stanowiące - **10,7 %** ogółu bezrobotnych. Wśród osób bez zawodu było **21** kobiet (**6,2 %** ogółu bezrobotnych i **58%** grupy osób bez zawodu).

Zawody najliczniej reprezentowanymi przez bezrobotnych mieszkańców Sopotu w 2008 roku:

- | | |
|--|--|
| • asystent ekonomiczny | 24 osoby (7,1 % ogółu osób bezrobotnych) |
| • sprzedawca | 21 osób (6,2 %) |
| • ekonomista | 9 osób (2,7 %) |
| • specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych | 8 osób (2,4 %) |
| • psycholog | 8 osób (2,4 %) |
| • organizator obsługi turystycznej | 5 osób (1,5 %) |
| • handlowiec | 5 osób (1,5 %) |
| • pracownik biurowy | 5 osób (1,5 %) |
| • kucharz | 5 osób (1,5 %) |
| • mechanik samochodów osobowych | 5 osób (1,5 %) |

Z powyższych danych wynika, że największą grupę zawodową wśród bezrobotnych stanowili asystenci ekonomiczni i sprzedawcy. Grupy te należały do najliczniej reprezentowanych już od kilku lat, chociaż zmieniała się ich pozycja w rankingu. W stosunku do roku 2007 zmniejszeniu uległa liczba bezrobotnych sprzedawców, natomiast wzrosła liczba bezrobotnych asystentów ekonomicznych. Generalnie zauważalny jest wzrost liczby osób bezrobotnych w zawodach o charakterze administracyjno-biurowym i typowo humanistycznym.

Wśród zarejestrowanych brak było przedstawicieli 91 zawodów, m.in. takich jak:

- fizjoterapeuta
- pielęgniarz

- nauczyciel języka obcego
- nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej
- specjalista ds. finansów
- grafik komputerowy
- bufetowy
- cieśla
- glazurnik
- malarz budowlanych
- monter kadłubów okrętowych
- spawacz ręczny łukiem elektrycznym
- elektromonter
- pokojowa.

Najliczniej reprezentowanymi przez osoby bezrobotne dużymi grupami zawodowymi (kod 2 cyfrowy) byli:

- **pracownicy pozostałych specjalności** (17,6% ogółu bezrobotnych) - przede wszystkim pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz agenci do spraw sprzedaży,
- **pozostali specjaliści** (16,28%) - w przeważającej mierze specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, ekonomiści i artyści plastycy,
- **robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń** (7,7% ogółu bezrobotnych) – głównie mechanicy pojazdów samochodowych,
- **modelki, sprzedawcy i demonstratorzy** (6,97%) – wśród których 100% stanowili sprzedawcy i demonstratorzy,
- **specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych** (6,3%) - spośród których najliczniej reprezentowaną grupą byli inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska,
- **średni personel techniczny** (5,9% ogółu bezrobotnych) – z przewagą techników mechaników i techników informatyków,
- **pracownicy usług osobistych i ochrony** (4,98%) - wśród których zdecydowanie najwięcej było kucharzy.

Napływ bezrobotnych w 2008 roku.

W 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowało się **1083** mieszkańców Sopotu, w tym **523** kobiet (**48%**) i **140** osób (**13%**) bez zawodu.

Analizując napływ bezrobotnych według zawodów w roku 2008 najliczniejszą grupę stanowiły osoby w zawodzie:

- | | |
|---|--|
| • sprzedawca | 74 osoby (6,8 % ogółu osób bezrobotnych) |
| • asystent ekonomiczny | 38 osób (3,5 %) |
| • specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych | 20 osób (1,8 %) |
| • mechanik samochodów osobowych | 20 osób (1,8 %) |
| • ekonomista | 18 osób (1,6 %) |

• sprzątaczką	15 osób (1,4 %)
• przedstawiciel handlowy	14 osób (1,3 %)
• pomoc kuchenna	14 osób (1,3 %)
• kucharz	13 osób (1,2 %)
• technik budownictwa	12 osób (1,1 %)
• technik informatyk	12 osób (1,1 %)
• handlowiec	12 osób (1,1%)
• robotnik gospodarczy	12 osób (1,1%)
• ślusarz	12 osób (1,1%).

Natomiast nie odnotowano napływu osób bezrobotnych w 45 zawodach, m.in. takich jak:

- meteorolog
- nauczyciel nauczania początkowego
- nauczyciel bibliotekarz
- specjalista do spraw kadr
- technik fizjoterapii
- technik elektroradiolog
- telemarketer
- brukarz
- glazurnik
- lakiernik samochodowy
- mechanik samochodów ciężarowych.

Analizując strukturę napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy) w Sopocie w 2008 roku możemy wskazać grupy, które osiągnęły najwyższy wskaźnik procentowy. Byli to:

- **pracownicy pozostałych specjalności (14,3%)** - z przewagą pracowników do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowanych,
- **pozostali specjaliści (14,1%)** - wśród których najwięcej zarejestrowało się specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowanych oraz ekonomistów,
- **robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (9%)** – z najliczniejszą grupą mechaników pojazdów samochodowych,
- **średni personel techniczny (8,7 %)** - to grupa, w której zarejestrowało się najwięcej techników budownictwa, ochrony środowiska i pokrewnych,
- **modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (7,8%)** - grupa składająca się jedynie ze sprzedawców i demonstratorów.

Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).

W roku 2008 pracodawcy sopoccy złożyli w tutejszym Urzędzie Pracy **587** ofert pracy, czyli o 113 ofert mniej niż rok wcześniej i o 389 mniej niż w roku 2006. Największe zapotrzebowanie na pracowników wystąpiło w zawodach:

• robotnik gospodarczy	63 (10,7 % wszystkich ofert pracy)
• sprzątaczką	46
• pracownik biurowy	42
• sprzedawca	42
• pomoc kuchenna	40
• pracownik administracyjny	28
• pokojowa	26
• kucharz	21
• monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	20
• kasjer handlowy	19

Na przedstawicieli wymienionych powyżej 10 zawodów złożono łącznie 347 ofert pracy, czyli 59% wszystkich ofert. Pozostałe 41% to 240 ofert pracy w 69 zawodach.

W przypadku 254 zawodów nie złożono żadnych ofert pracy. Były to m. in.:

- ekonomista,
- specjalista bankowości,
- technik ochrony środowiska,
- technik elektronik,
- grafik komputerowy,
- technik informatyk,
- organizator obsługi turystycznej,
- organizator usług gastronomicznych,
- bufetowy,
- ślusarz,
- blacharz samochodowy.

Ogólnie niewielka ilość ofert pracy oraz całkowity brak ofert w znacznej grupie zawodów częściowo wynikał z faktu, nastawienia miasta Sopotu na rozwój przede wszystkim turystyki, lecznictwa sanatoryjnego, rozrywki, handlu i usług. Jednakże nawet w tych branżach obserwuje się niewielkie zapotrzebowanie na nowych pracowników, które w stosunku do lat ubiegłych jeszcze zmalało.

Oczywiście zawsze należy brać pod uwagę fakt, że nie wszystkie oferty trafiają do Urzędu Pracy, w szczególności dotyczy to ofert na stanowiska specjalistyczne, czy wyższego szczebla. W wielu przypadkach pracodawcy samodzielnie poszukują kandydatów do pracy lub korzystają z usług prywatnych agencji pośrednictwa pracy.

Biorąc pod uwagę strukturę zgłoszonych ofert pracy według dużych grup zawodowych największy popyt na pracowników odnotowano w następujących grupach:

- **pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach** – (34,6% wszystkich zgłaszanych ofert) – wśród, których największe zapotrzebowanie było na pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne oraz gospodarzy budynków,
- **pracownicy obsługi biurowej** – (10% wszystkich ofert) – w tym głównie pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani,
- **pracownicy pozostałych specjalności** - (9,2% wszystkich ofert pracy) – wśród których najbardziej poszukiwano pracowników administracyjnych, sekretarzy i pokrewnych, a także agentów do spraw sprzedaży,
- **modelki, sprzedawcy i demonstratorzy** – (7,1% wszystkich ofert) – w tej grupie poszukiwani byli jedynie sprzedawcy i demonstratorzy,
- **pracownicy usług osobistych i ochrony** – (6,6% wszystkich ofert) - najliczniejszą grupą elementarną byli kucharze.

Na powyżej wymienione duże grupy zgłoszono w 2008 roku łącznie 67,6% wszystkich ofert pracy.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przeprowadzając analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2008 roku w Sopocie, wzięto pod uwagę 332 zawody. Zawodów nadwyżkowych, czyli takich, w których ilość propozycji zatrudnienia była mniejsza niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie – przyjmujących wskaźnik intensywności nadwyżki o wartości poniżej 0,9 było 279, w tym 254 zawody o wskaźniku równym 0,0000. W 23 zawodach nie było ani ofert, ani zarejestrowanych bezrobotnych.

Największa różnica pomiędzy popytem na pracę, a podażą siły roboczej wystąpiła w kategorii osób bez zawodu. Stan taki ma swoje źródło w fakcie rejestracji osób bez konkretnego zawodu w tej właśnie kategorii, natomiast wszystkie oferty pracy składane przez pracodawców w Urzędzie mają konkretnie określone stanowisko oraz kod zawodu. Grupa osób „bez zawodu” należy do najbardziej elastycznej spośród wszystkich grup zawodowych. Osoby te mogą wykonywać pracę na wielu różnych stanowiskach, jak również poprzez doksztalcanie uzyskiwać kwalifikacje w wielu zawodach.

Pomijając zawody o wskaźniku intensywności nadwyżki równym 0,0000 oraz zawody, które kończą się cyframi kodu -90, w Sopocie wystąpiło 25 zawodów nadwyżkowych (przedstawiono w poniższej tabeli).

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności nadwyżki zawodów
1.	341501	Handlowiec	0,0833
2.	311502	Technik mechanik	0,0909
3.	244401	Psycholog	0,1818
4.	742204	Stolarz	0,2000
5.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	0,2000
6.	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,2500
7.	419103	Pracownik do spraw osobowych	0,2500
8.	514103	Kosmetyczka	0,2500
9.	915206	Woźny	0,2500
10.	232108	Nauczyciel języka obcego	0,2500
11.	311204	Technik budownictwa	0,3333
12.	245207	Projektant wzornictwa przemysłowego	0,3333
13.	223301	Lekarz weterynarii	0,3333
14.	241204	Specjalista do spraw finansów	0,3333
15.	722304	Tokarz	0,3333
16.	832101	Kierowca samochodu osobowego	0,4444
17.	311302	Technik elektryk	0,5000
18.	721202	Spawacz ręczny gazowy	0,5000
19.	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	0,5000
20.	522107	Sprzedawca	0,5676
21.	914101	Gospodarz domu	0,5714
22.	244104	Pedagog	0,6250
23.	343201	Księgowy (samodzielny)	0,6667
24.	514102	Fryzjer	0,6667
25.	915204	Portier	0,6667

Jak wskazują dane z tabeli w Sopocie w 2008r. do zawodów najbardziej nadwyżkowych należał między innymi: handlowiec, technik mechanik, psycholog, stolarz, kierowca samochodu ciężarowego. Trudno jednak budować na podstawie powyższego rankingu jakieś autorytatywne teorie o lokalnym rynku pracy, ponieważ już od wielu lat obserwowana jest stosunkowo niska aktywność sopockich pracodawców w zakresie współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni. Ponadto Sopot usytuowany w centrum trójmiejskiej aglomeracji jest w tej dobrej sytuacji, że zarówno pracodawcy, jak i osoby szukające pracy mogą korzystać z zasobów rynku pracy Gdyni, Gdańska, a także Rumi, Redy i Wejherowa. Nadwyżka siły roboczej w wymienionych w tabeli zawodach oznacza nadmiar rzędu od 1 do 32 osób (największa nadwyżka ilościowa dotyczy zawodu sprzedawcy, handlowca, technika mechanika). Tak niewielką przewagą podaży nad popytem trudno nazwać powodem do uznania danego zawodu za nadwyżkowy.

Równowaga między zapotrzebowaniem na pracowników, a liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie pojawiła się w przypadku 7 zawodów, wskazanych w poniższej tabeli (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu zawodów przyjął wartość większą niż 0,9, a mniejszą od 1,1).

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1.	214402	Inżynier telekomunikacji	1,0000
2.	232113	Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	1,0000
3.	233201	Nauczyciel przedszkola	1,0000
4.	241205	Specjalista do spraw rachunkowości	1,0000
5.	321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	1,0000
6.	412102	Asystent rachunkowości	1,0000
7.	712102	Murarz	1,0000

Zawodów deficytowych, czyli takich, w których zapotrzebowanie przewyższa ilość osób bezrobotnych, poszukujących pracy właśnie w tym zawodzie, odnotowano w Sopocie 45, w tym 21 o wskaźniku intensywności deficytu MAX.

Pomijając zawody o wskaźniku MAX oraz zawody o kodzie kończącym się cyframi - 90, do najbardziej deficytowych według wskaźnika intensywności deficytu należą zawody zawarte w poniższej tabeli (24 zawody):

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności deficytu zawodów
1.	913203	Pokojowa	26,0000
2.	724201	Elektromonter	11,0000
3.	713603	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	10,0000
4.	931203	Robotnik drogowy	10,0000
5.	224101	Pielęgniarka	6,0000
6.	419101	Pracownik biurowy	5,2500
7.	914103	Robotnik gospodarczy	5,2500
8.	421102	Kasjer handlowy	4,7500
9.	343101	Pracownik administracyjny	4,6667
10.	915202	Dozorca	4,0000
11.	913207	Sprzątaczką	3,0667
12.	321401	Dietetyk	3,0000
13.	913204	Pomoc kuchenna	2,8571
14.	741203	Piekarz	2,5000
15.	422201	Recepcjonista	2,0000
16.	513102	Opiekunka dziecięca	2,0000
17.	413103	Magazynier	1,8000
18.	512201	Kucharz	1,6154
19.	933104	Robotnik magazynowy	1,6000
20.	342204	Spedytor	1,5000

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności deficytu zawodów
21.	621201	Ogrodnik terenów zieleni	1,5000
22.	713604	Monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych	1,5000
23.	931301	Robotnik budowlany	1,2222
24.	512302	Kelner	1,1250

Powyższy ranking jest doskonałym przykładem spektrum ofert jakie zwykle składane są w urzędach pracy. Sopot uznawany powszechnie za miasto – uzdrowisko z bazą hoteli, pensjonatów, restauracji, kawiarni, barów i dobrze rozwiniętą siecią handlową – wydawać by się mogło, że powinien generować bardzo wiele wolnych miejsc pracy w ww. placówkach. W rzeczywistości jednak do urzędu pracy trafia niewielka liczba ofert, a te które są zgłaszane dotyczą najczęściej niskich stanowisk robotniczych i pomocniczych. Ponieważ inne oferty pracy realizowane są poza Urzędem trudno o precyzyjny opis tego rynku pracy. Tabela zamieszczona powyżej potwierdza przedstawione stanowisko, wskazując jako zawody deficytowe w Sopocie: pokojową, robotnika drogowego, robotnika gospodarczego, dozorcę, sprzątaczkę, robotnika budowlanego. Jednakże nawet w tych zawodach trudno mówić o poważnym deficycie, jeśli na stanowisko do wykonywania, którego nie wymagane są jakiejkolwiek kwalifikacje oprócz chęci do pracy, a wykonywać ją może niemal każdy – brakuje 30 - 50 osób (np. w zawodzie robotnika gospodarczego, sprzątaczkę czy pomocy kuchennej). Ponadto wskazywanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych kierując się wartością wskaźnika nadwyżki/deficytu prowadzi do bardzo poważnych wypaczeń. Już tylko powyższy ranking wskazuje na duże rozbieżności. W zawodzie pokojowej, dla której wskaźnik deficytu przyjął najwyższą wartość, deficyt ilości kandydatów w stosunku do ilości zgłoszonych wolnych miejsc pracy wyniósł 25. Natomiast w przypadku robotników gospodarczych deficyt kandydatów w tym zawodzie wyniósł 51. A zawód ten uplasował się dopiero na siódmym miejscu w rankingu. Analizując zawody deficytowe ze względu na faktyczne, ilościowe braki kandydatów do pracy w określonych zawodach, otrzymuje się zupełnie inny zestaw zawodów. Wyłaniając zawody deficytowe według tego kryterium, na sopockim rynku pracy najbardziej brakowało:

- robotników budowlanych,
- pomocy kuchennych,
- pracowników biurowych,
- sprzątarek, pokojowych,
- pracowników administracyjnych.

Także taki sposób gradacji zawodów deficytowych może być dyskusyjny ponieważ niektóre zawody są w stosunku do siebie pokrewnymi i kandydaci legitymujący się określonym zawodem są w stanie podjąć pracę w zawodzie pokrewnym np. robotnik budowlany na stanowisku robotnika gospodarczego, pokojowa na stanowisku sprzątaczkę, pracownik administracyjny na stanowisku pracownika biurowego itp.

Niemniej, jak wynika z tabeli zawodów deficytowych, braki kadrowe w Sopocie koncentrują się na branżach właściwych dla tego miasta: hotelarstwo (pokojowa, sprzątaczkę, ogrodnik terenów zieleni, robotnik gospodarczy, recepcjonistka), ochrona zdrowia (pielęgniarka, dietetyk), gastronomia (kucharz, pomoc kuchenna, piekarz, kelner), usługi i handel (pracownik biurowy, pracownik administracyjny, kasjer handlowy).

Rozpatrując zawody deficytowe i nadwyżkowe wg dużych grup zawodowych - 20 grup wykazuje wskaźnik mówiący o nadwyżce zawodów, a tylko 6 grup o deficycie.

Grupy deficytowe to:

- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach
- pracownicy obsługi biurowej
- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów
- górnicy i robotnicy budowlani
- ogrodnicy
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie.

Spośród 190 elementarnych grup zawodowych (kod 4-cyfrowy):

- 156 grup to grupy wykazujące nadwyżkę zawodów (w tym 128 grup ze wskaźnikiem intensywności nadwyżki/deficytu równym 0,0000),
- 2 grupy wykazujące równowagę,
- 32 grupy wykazujące deficyt zawodów (w tym 11 grup ze wskaźnikiem o wartości MAX).

Pomijając grupy ze wskaźnikiem 0,0000 i te których kod kończy się cyfrą 9 - najbardziej nadwyżkowe elementarne grupy zawodowe to:

- technicy mechanicy
- mechanicy pojazdów samochodowych
- artyści plastycy
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych
- psychologzy i pokrewni
- fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni.

Natomiast najbardziej deficytowe elementarne grupy zawodowe (z pominięciem grup ze wskaźnikiem MAX i kodem zakończonym cyfrą 9) to:

- robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
- pielęgniarzy
- kasjerzy i sprzedawcy biletów
- monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych
- pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni
- gospodarze budynków.

Analiza zawodów generujących długotrwale bezrobocie w Sopocie w 2008 roku.

Według rankingu dużych grup zawodów (kod 2 cyfrowy) generujących długotrwale bezrobocie (26 grup) czołowe miejsca zajęli:

- pracownicy usług osobistych i ochrony (0,4667)
- kierowcy i operatorzy pojazdów (0,4286)
- pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (0,4000)
- operatorzy i monterzy maszyn (0,3333)
- pracownicy obsługi biurowej (0,2727).

Wśród elementarnych grup zawodów (kod 4-cyfrowy) generujących długotrwale bezrobocie w Sopocie problem ten w największym stopniu dotyczył 34 grup zawodów, do których należą (najwyższe wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia):

- masaże, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
- chemicy
- monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
- pomocniczy personel medyczny
- pracownicy usług domowych i pokrewni
- kuśnierze i pokrewni
- dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
- kelnerzy i pokrewni
- technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni.

Brak osób długotrwale bezrobotnych stwierdzono w przypadku 119 elementarnych grup zawodowych. Zaliczyć do nich można:

- kasjerów i sprzedawców biletów
- malarzy budowlanych i pokrewnych
- nauczycieli przedszkoli
- lekarzy
- techników informatyków
- kierowców samochodów ciężarowych
- pielęgniarki
- elektromonterów
- inżynierów elektryków
- pomoce domowe i sprzątaczkę
- księgowych.

Analiza bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy w Sopocie w 2008 roku.

W 2008 roku zarejestrowało się w PUP w Gdyni 891 bezrobotnych mieszkańców Sopotu posiadających staż pracy (o 473 osoby więcej niż w roku 2007, wzrost o 213%). W tym samym okresie sopoccy pracodawcy złożyli 587 ofert pracy (mniej o 113 ofert niż rok wcześniej, spadek o 16%).

Do sekcji generującej największą liczbę bezrobotnych należały:

● działalność niezidentyfikowana	257
• działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	228
• handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	103
• obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	78
• hotele i restauracje	43
• budownictwo	37
• przetwórstwo przemysłowe	37

Natomiast do sekcji, które zgłaszały największe ilości ofert pracy należały:

- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi

związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	95 ofert pracy
• ochrona zdrowia i pomoc społeczna	94
• handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	70
• działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	66
• hotele i restauracje	63
• administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne	44

Analizując liczbę zarejestrowanych w 2008 roku bezrobotnych pod kątem działalności ostatniego miejsca pracy oraz ilości ofert pracy w danych sekcjach widać, iż sekcje generujące najwięcej bezrobotnych były równocześnie źródłem największej liczby ofert pracy. Fakt ten oznacza dużą fluktuację kadr w tych właśnie sekcjach. Były to:

- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego
- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej
- hotele i restauracje.

Jedynie w 3 sekcjach ilość rejestrujących się bezrobotnych przewyższała ilość zgłoszonych ofert pracy. Były to:

- działalność niezidentyfikowana – (brak jakichkolwiek ofert pracy)
- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna.

Jednakże w tych trzech przypadkach nadwyżka ilości bezrobotnych nad ilością ofert pracy była bardzo znacząca.

Natomiast w przypadku 9 sekcji ilość ofert pracy przewyższała liczbę zarejestrowanych bezrobotnych. Były to m. in.:

- ochrona zdrowia i pomoc społeczna
- hotele i restauracje
- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej,
- transport, gospodarka magazynowa i łączność.

Stosunek ilości rejestrujących się bezrobotnych do ilości wpływających do Urzędu ofert pracy w poszczególnych sekcjach PKD wskazuje, iż podobnie jak rok wcześniej obserwujemy stosunkowo dużą rotację kadr w handlu hurtowym i detalicznym, a także w obsłudze nieruchomości, wynajmie i usługach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. W sekcjach tych pracownicy tracą pracę, a jednocześnie pracodawcy przyjmują nowych pracowników. Natomiast z działalności komunalnej, społecznej i indywidualnej, pozostałej wyraźnie zarysowuje się odpływ siły roboczej. Z kolei w ochronie zdrowia i pomocy społecznej obserwujemy przewagę ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy nad ilością zwalnianych pracowników tej sekcji. Bierze się to z faktu rozwoju sopockiego zaplecza sanatoryjnego i poziomu świadczonych usług leczniczych oraz służb pomocy społecznej dla mieszkańców miasta.

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w Sopocie w 2008 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty

Ranking obejmował 26 dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy). Dla 4 grup zawodów brak było szansy na uzyskanie oferty pracy – tzn. wskaźnik szansy uzyskania oferty wynosił 0,0000. Byli to:

- kierownicy małych przedsiębiorstw
- robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanterijnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni
- operatorzy i monterzy maszyn
- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze.

Ponadto najmniejsze szanse na uzyskanie oferty mieli:

- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych
- kierownicy dużych i średnich organizacji
- pozostali specjaliści
- średni personel techniczny
- kierowcy i operatorzy pojazdów

Natomiast największe szanse na uzyskanie oferty pracy mieli Sopocianie należący do grup:

- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach
- robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie
- pracownicy obsługi biurowej
- górnicy i robotnicy budowlani
- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klienta.

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w Sopocie ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy obejmował 190 czterocyfrowych grup zawodowych. Dla 105 grup zawodów brak było szansy na uzyskanie oferty – czyli wskaźnik szansy uzyskania oferty wynosił 0,0000.

Najmniejsze szanse na uzyskanie oferty pracy mieli bezrobotni należący do następujących grup:

- artyści plastycy
- mechanicy pojazdów samochodowych
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych
- technicy mechanicy
- psychologowie i pokrewni
- funkcjonariusze celni i ochrony granic
- tkacze, dziewiarze i pokrewni.

Wskaźnik szansy na uzyskanie oferty pracy przybrał najwyższe wartości dla następujących grup zawodów:

- robotnicy budowy dróg i pokrewni
- robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
- gospodarze budynków

- gońcy, bagażowi i pokrewni
- pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne
- praczki ręczne i prasowaczki
- zamiatacze i pokrewni
- pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni.

Wnioski

Sytuację na sopockim rynku pracy, podobnie jak w pozostałych miastach aglomeracji trójmiejskiej, trudno nazwać stabilną. Szczególnie w obliczu zjawisk spowolnienia gospodarczego, z którym mamy obecnie do czynienia. Jednakże rok 2008 był dopiero zwiastunem tych procesów. W analizowanym okresie zmalała zarówno liczba zgłaszanych do Urzędu ofert pracy, jak i liczba zarejestrowanych bezrobotnych według stanu w końcu roku. W stosunku do grudnia 2007r. spadła także stopa bezrobocia z 2,4% do 1,9%. Choć w lipcu 2008r. osiągnęła ona wartość jedynie 1,5%, w późniejszych miesiącach uległa podwyższeniu. Niemniej Sopot będąc miastem z rozwijającą się branżą turystyczną, leczniczo-uzdrowiskową i usługową od kilku lat utrzymuje jedną z najniższych stóp bezrobocia w kraju. Pomimo wyjątkowo małej liczby ofert pracy zgłaszanych do Urzędu Pracy przez sopockich pracodawców (587 ofert), mieszkańcy Sopotu, nie napotykali na większe trudności ze znalezieniem pracy. Mając możliwość korzystania z ofert pracy Gdańska i Gdyni Sopocianie, w sposób szczególny, nie zasilali szeregów bezrobotnych. Osoby korzystające z usług Urzędu to w dużym procencie osoby długotrwale bezrobotne, mające poważne bariery mentalne, psychiczne, kwalifikacyjne, zdrowotne i rodzinne – utrudniające im podjęcie pracy. Dodatkowo częstą postawą prezentowaną przez te osoby była niechęć do podjęcia pracy poza terenem Sopotu, pomimo niewielkich odległości dzielących Sopot od pozostałych miast Trójmiasta.

Osoby bezrobotne to w większości kobiety (55,8% ogółu zarejestrowanych w końcu 2008r., 62,2% w 2007r.w).W ciągu ostatniego roku zmalał procent bezrobotnych kobiet, co może być związane ze wzrastającą aktywnością kobiet na rynku pracy oraz większą łatwością w pozyskiwaniu przez nie pracy. Najczęściej reprezentowanymi przez bezrobotnych w 2008r. zawodami był: asystent ekonomiczny, sprzedawca, ekonomista, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, psycholog i organizator usług turystycznych. Prezentowany katalog zawodów jest wiernym odbiciem zawodów uzyskiwanych w szkołach i uczelniach działających na terenie Trójmiasta. Oznacza to, iż część osób, które uzyskują określony zawód napotyka na trudności ze znalezieniem lub utrzymaniem pracy lub podjąć jej nie chce – pozostając w rejestrach osób bezrobotnych. Z drugiej strony, niejednokrotnie osoby te, swoje kwalifikacje zawodowe zdobyły wiele lat wcześniej, nie aktualizując swojej wiedzy, stały się nieatrakcyjne dla pracodawców. W Sopocie rozwijające się usługi związane z obsługą nieruchomości, ochroną zdrowia, handel i działalność usługowa komunalna były w 2008r. źródłem wielu nowych miejsc pracy. Jednocześnie sekcje te z wyjątkiem ochrony zdrowia, w sposób szczególny generowały bezrobotnych. Powodem takiego stanu mógł być spadek zamówień na usługi, wzrost kosztów utrzymania firm, nie zawsze korzystne warunki płacy i pracy proponowane przez pracodawców, jak i podejmowanie pracy w przez osoby do tej pracy nie przygotowane. Szczególny charakter Sopotu jako miasta typowo turystycznego i uzdrowiskowego ma swoje odzwierciedlenie w ofertach najczęściej składanych przez pracodawców: - pokojowa,

robotnik gospodarczy, sprzątaczką, kucharz, pomoc kuchenna, kasjer handlowy. Do zawodów nadwyżkowych w 2008r. należały m. in. handlowiec, mechanik samochodów osobowych, psycholog, stolarz, kierowca samochodu ciężarowego, specjalista do spraw marketingu i handlu. Natomiast wśród zawodów deficytowych znalazł się: - pokojowa, elektromonter, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, robotnik drogowy i pielęgniarz.

Przeprowadzony monitoring i sporządzony na jego podstawie raport pozwala na wstępne sformułowanie opinii, że obecna sytuacja na rynku pracy w Sopocie nieznacznie się pogarsza, chociaż jest zdecydowanie lepsza niż w wielu powiatach województwa pomorskiego. Pomimo, iż w mieście brakuje dużych inwestycji przemysłowych, to utrzymujący się systematyczny, ogólny rozwój miasta oraz bliskie sąsiedztwo rynku pracy Gdyni i Gdańska powinno w znacznym stopniu zabezpieczyć potrzeby lokalnej społeczności w zakresie zatrudnienia.