

CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – MIASTO Sopot

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31.12.2005 r. zarejestrowanych było **1268** bezrobotnych, **14** jako poszukujący pracy tj. łącznie **1282 mieszkańców Sopotu**.
W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2004 r.

spadła:

- ❖ liczba poszukujących pracy o 3 osoby tj. 17,6%
- ❖ liczba bezrobotnych o 244 osoby tj. 16,1 %

W okresie 12 miesięcy 2005 r.

- zarejestrowano **1649** bezrobotnych w tym 366 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (tj. 22,2 %),
- skreślono z rejestru bezrobotnych **1893** osób w tym 507 osób tj. 26,8 % z powodu podjęcia pracy, oraz 1150 tj. 60,8 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- wpłynęło **730** ofert pracy od pracodawców z Sopotu co stanowi 9,4% ogółu ofert wpływających do urzędu (łącznie wpłynęło 7799 ofert)

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych

- **kobiety** stanowią **54,3 %** tj. 688 osób
- osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych stanowią **13,4 %** tj. 170 osób
- **niepełnosprawni** stanowią **5%** tj. 63 osoby
- osoby **zarejestrowane po raz pierwszy** stanowią **44,5 %** tj. 564 osoby
- osoby **dotychczas niepracujące** stanowią **11,4 %** tj. 145 osób.
- osoby **zwolnione** z przyczyn zakładu pracy stanowią **7,6 %** tj. 97 osób
- osoby pozostające bez pracy przez okres **powyżej 12** miesięcy stanowią **46,0%** tj. 583 osoby
- **długotrwanie** bezrobotni tj. pozostający w rejestrze urzędu pracy przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat stanowią **58,2 %** tj. 738 osób
- osoby w wieku powyżej **50** lat stanowią **28,6%** tj. 363 osoby
- osoby w wieku do **25** lat stanowią **6,9%** tj. 88 osób
- osoby bez kwalifikacji stanowią **22,1%** tj. 280 osób
-

Stopa bezrobocia w Sopocie w dniu 30.12.2005 r. wynosiła 7,1 % (w województwie pomorskim-19,3%, w kraju-17,6 %)

stopa bezrobocia		31.12 2004	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	30.12 2005
	SOPOT	8,4%	8,4%	7,7%	7,1%	7,1%
	WOJ.	21,0%	21,6%	20,6%	19,9%	19,3%

TABLICA 1 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2005 r.

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROS T/ SPADE K
	OGÓŁEM		Z PRAWEM		OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
	OGÓŁ EM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
XII 04	1512	783 51,8%	143 9,5%	74 ↔51,7%						
I	1523	778	165	82	170	43	159	55	96	+11
II	1541	776	176	86	152	33	134	38	86	+18
III	1538	780	188	97	139	29	142	38	91	-3
I KW	1538	780 50,7%	188 12,2%	97 ↔51,6%	461	105	435	131 30,1%	273 62,8%	+26 1,7%
IV	1490	775	187	94	126	33	174	62	89	-48
V	1447	756	182	92	110	22	153	33	91	-43
VI	1395	739	173	90	125	26	177	45	105	-52
II KW	1395	739 53,0%	173 12,4%	90 ↔52,0%	361	81 22,4%	504	140 27,8%	285 56,5%	-143 9,3%
Razem I półrocze 2005 r.					822	186 22,6%	939	271 28,9%	558 59,4	-177 7,7%
VII	1347	723	167	90	105	27	153	23	108	-48
VIII	1333	723	173	91	130	31	144	43	91	-14
IX	1259	691	177	100	150	32	224	50	139	-74
IIIkw	1259	691 54,9%	177 14,1%	100 ↔56,5%	385	90 23,4%	521	116 22,3%	338 64,9%	-136 9,7%
X	1257	697	180	97	168	35	170	49	104	-2
XI	1255	694	168	93	141	29	143	37	78	-2
XII	1268	688	170	97	133	26	120	34	72	+13
IVkw	1268	688 54,3%	170 13,4%	97 ↔57,1%	442	90 20,4%	433	120 27,1%	254 58,7%	+9 0,7%
Razem II półrocze 2005 r.					827	180 21,8%	954	236 24,7%	592 62,1%	--127 9,1%
Razem rok 2005					1649	366 22,2%	1893	507 26,8%	1150 60,8%	244 16,1%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01

TABLICA 2 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2004 r.

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROS T/ SPADE K
	OGÓŁEM		Z PRAWEM		OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
XII 03	1623									
I	1745	878	201	90	195	55	73	34	31	+122
II	1728	861	207	90	130	38	147	51	87	-17
III	1706	851	203	93	147	38	169	62	100	-22
I KW	1706	851 49,9%	203 11,9%	93 ←45,8	472	131 28,4	389	147 37,8%	218 56%	+83 5,1%
IV	1656	832	193	87	136	33	186	71	105	-50
V	1621	818	190	88	132	40	167	67	94	-35
VI	1580	790	186	87	110	39	151	48	93	-41
II KW	1580	790 50,0%	186 11,8%	87 ←46,8%	378	112 29,6%	504	186 36,9%	292 61,6%	-126 7,4%
Razem I półrocze					850	243 28,6%	893	333 37,3%	510 57,1%	-43 2,6%
VII	1527	783	170	89	112	23	165	35	117	-53
VIII	1523	776	159	83	126	20	130	26	96	-4
IX	1504	773	147	70	136	21	155	43	95	-19
III KW.	1504	773 51,4%	147 9,8%	70 ←47,6%	374	64 17,1%	450	104 23%	308 68,4	-76 4,8%
X	1474	768	136	69	137	24	167	47	101	-30
XI	1491	785	138	70	183	31	166	48	96	+17
XII	1512	783	143	74	159	28	138	28	94	+21
IV kw.	1512	783 51,8%	143 9,5%	74 51,7%←	479	83 17,3%	471	123 26,1%	291 61,8%	+8 0,5%
Razem II półrocze					853	147 17,2%	921	227 24,6%	599 65,0%	-11 0,7%
Razem 2004 r.					1703	390 22,9%	1814	560 30,9%	1109 61,8%	-111 6,8%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

Udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych w ostatnich 2 latach wzrósł o 3 punkty procentowe, natomiast liczba bezrobotnych kobiet spadła o 125 osób tj. 15 %. W latach 2004/2005 udział procentowy kobiet przedstawiał się następująco:

	31.12. 2003	31.03. 2004	30.06. 2004	30.09. 2004	31.12. 2004	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005
udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych	51,3%	49,9%	50,0%	51,4%	51,8%	50,7%	53%	54,9%	54,3%

2.2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia największą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym tj. 30,4 % a następnie z policealnym i średnim zawodowym tj. 26,4 % Wysoki jest także udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. 19,3 % Osoby z niskim wykształceniem stanowią łącznie 49,7 % ogółu bezrobotnych.

Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z ogólnokształcącym wykształceniem 9,4 % oraz osoby z wykształceniem wyższym-14,5% . W analogicznym okresie ubiegłego roku udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym wynosił 13,9 %.

TABLICA 3. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA
(Stan na koniec kwartałów 2005 r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005
Wyższe	179	165	160	184	11,6	11,8	12,7	14,5
Policealne i średnie zawodowe	394	364	325	335	25,6	26,1	25,8	26,4
Średnie ogólnokształcące	151	144	130	119	9,9	10,3	10,3	9,4
Zasadnicze zawodowe	337	302	259	245	21,9	21,6	20,6	19,3
Gimnazjalne i poniżej	477	420	385	385	31,0	30,1	30,6	30,4
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01

2.3. Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym 60 - 64 lata (tj. 1,3 % ogółu zarejestrowanych = 16 osób). Największe grupy stanowią natomiast bezrobotni w wieku 45 - 54 lata (tj. 31,5 %) i w wieku 25-34 lata (tj. 27,9 %)

TABLICA 4. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2005r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
18 – 24	120	123	101	88	7,8	8,7	8,1	6,9
25 – 34	416	383	344	354	27,0	27,5	27,3	27,9
35 – 44	340	298	266	268	22,1	21,4	21,1	21,1
45 – 54	479	443	403	400	31,1	31,8	32,0	31,5
55 – 59	163	128	124	142	10,6	9,2	9,8	11,2
60 - 64 lat	20	20	21	16	1,3	1,4	1,7	1,3
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01.

2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych z Sopotu stanowią osoby z 10 - 20 stażem pracy (tj. 22,5 % ogółu zarejestrowanych). Najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat- 2,9 % ogółu bezrobotnych.

Obserwując zmiany w strukturze należy zwrócić uwagę na spadek udziału procentowego osób nie posiadających stażu pracy. Udział ten wynosi 11,4 % i w porównaniu do stanu w dniu 31.12.2004r. spadł o 2,5 punktu procentowego.

TABLICA 5 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot
(stan na koniec kwartałów 2005 r.)

Staż pracy w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
Do 1 roku	175	167	141	156	11,4	12,0	11,2	12,3
1 - 5	272	241	225	220	17,7	17,3	17,9	17,4
5 - 10	263	247	216	225	17,1	17,7	17,2	17,7
10 - 20	339	312	289	289	22,0	22,4	22,9	22,8
20 - 30	236	208	186	185	15,3	14,8	14,8	14,6
30 więcej	48	43	46	48	3,1	3,1	3,6	3,8
Bez stażu	205	177	156	145	13,3	12,7	12,4	11,4
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01.

2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Nadal obserwuje się znaczny udział procentowy osób pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy. wzrost. Udział procentowy tej grupy osób wynosi obecnie 46 % (31.12.2004 r. - 48,1 %, 31.12.2003r.-43,5%) .

Ponadto od stycznia 2005 r. w badaniach statystycznych wprowadzono kategorię osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. W dniu 31.12.2005 r. zarejestrowanych było 738 osób długotrwale bezrobotnych tj. 58,2 % ogółu zarejestrowanych.

Poniższa tablica zawiera informacje dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 6 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy - Sopot (Stan na koniec kwartałów 2005r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
do 1 m-ca	123	111	122	98	8	8,0	9,7	7,7
1 - 3 m-cy	257	162	144	222	16,7	11,6	11,4	17,5
3 - 6 m-cy	224	203	151	154	14,6	14,5	12,0	12,1
6 - 12 m-cy	223	259	247	211	14,5	18,6	19,6	16,6
12 - 24 m-cy	274	245	226	221	17,8	17,6	18,0	17,4
powyżej 24 m-cy	437	415	369	362	28,4	29,7	29,3	28,5
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

Długotrwale bezrobotni*	881	824	738	738	57,3	59,1	58,6	58,2
-------------------------	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01.

2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W dniu 31.12.2005 r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 13,4 % tj.170 osób, bezrobotni bez prawa do zasiłku -86,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych . W 2005 r. nastąpił wzrost liczby uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 27 osób - tj. o 18,9 % ,oraz spadek ilości zarejestrowanych bez prawa do zasiłku o 271 osób tj. o 19,8 %).

TABLICA 7 BEZROBOTNI według UPRAWNIENÍ DO OTRZYMYWANIA ZASIŁKU DLA bezrobotnych –SOPOT(kwartalnie-31.12.2002-31.12.2005)

Stan bezrobotnych w dniu		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
		Ogółem	Udział procentowy z ogółu	Ogółem	Udział procentowy z ogółu
31.12.2002 rok		210	12,8%	1431	87,2%
31.12.2003 rok		185	11,4%	1438	88,6%
31.12.2004 rok		143	9,5%	1369	90,5%
31.03.2005 rok		188	12,2%	1350	87,8%
30.06.2005 rok		173	12,4%	1222	87,6%
30.09.2005 rok		177	14,1%	1082	85,9%
31.12.2005 rok		170	13,4%	1098	86,6%
spadek w 2005 r.	Liczbowo		+27		-271
	%		18,9%		19,8%

Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGİP-01.

PROGRAMY RYNKU PRACY.

W roku 2005 sopoccy pracodawcy zgłosili 730 wolnych miejsc pracy (ogółem z Gdyni i Sopotu – 7799) tj. o 402 oferty więcej niż w roku ubiegłym (122 % więcej). Łącznie liczba ofert pracy zgłoszonych w Urzędzie uległa zwiększeniu o 2461 w stosunku do 2004r. (o 46 %).

Tak znacznego wzrostu liczby zgłoszonych do Urzędu ofert pracy nie notowano od wielu lat. Fakt ten należy łączyć z obserwowanym systematycznym wzrostem ożywienia gospodarczego i inwestycyjnego Sopotu i Gdyni. Istnieje jednak zasadnicza różnica pomiędzy rynkiem pracy Sopotu i Gdyni. Zlokalizowanie dużych firm produkcyjnych, przetwórczych i centrów handlowych poza obrębem miasta Sopotu sprawia, iż liczba wolnych miejsc pracy powstających w Sopocie jest znacznie mniejsza niż w Gdyni.

Z całkowitej liczby wolnych miejsc pracy będących w dyspozycji Urzędu (7799 miejsc) – 1097 miejsc pracy pozyskano podczas 1.485 wizyt złożonych przez pośredników w siedzibach pracodawców, co stanowi 14 % ogółu ofert pracy, które wpłynęły do Działu Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego w roku 2005.

Spadkowa tendencja ilości zwalnianych pracowników w ramach zwolnień grupowych - kształtująca się łącznie za okres 2005 roku na poziomie 225 zwolnionych osób (o 92 mniej niż w roku 2004 – mniej o 29 %) – potwierdza również fakt pozytywnych przemian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zwolnienia grupowe przeprowadziły 2 firmy z Sopotu, zwalniając łącznie 153 pracowników.

Liczba zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców z terenu Sopotu, a liczba noworejestrujących się bezrobotnych Sopocian w latach 2004 - 2005.

Lata	Liczba zgłoszonych ofert pracy	Liczba ofert zrealizowanych przez pośredników	Liczba noworejestrowanych bezrobotnych
2004	328	301	1.703
2005	730	639	1.649

W analizowanym okresie 2005 roku na jedna zgłoszoną ofertę przypadały więcej niż 2 noworejestrujące się osoby bezrobotne.

Oferty zrealizowane stanowiły 87,5 % ogółu ofert przyjętych. Średni czas realizacji ofert pracy pracodawców z Sopotu wyniósł 3,4 dni, zaś ogółu ofert pracy 3,8 dni.

W znacznej części zgłaszane w Urzędzie oferty pracy charakteryzowały się nieatrakcyjnymi warunkami placowymi przy jednocześnie wysokich wymaganiach kwalifikacyjnych wobec kandydatów.

Istotną przyczyną niepełnej realizacji ofert pracy był, między innymi brak odpowiednich kandydatów spełniających wymogi pracodawców, poszukujących pracowników o wysokich kwalifikacjach i posiadających specjalistyczne uprawnienia. Natomiast osoby ubiegające się o pracę najczęściej posiadały zbyt ogólne lub niskie kwalifikacje. Do najczęściej stawianych kandydatom do pracy warunków zatrudnienia należą: znajomość języków obcych, znajomość specjalistycznych programów komputerowych, posiadanie określonych licencji i certyfikatów, średnie lub wyższe wykształcenie.

W celu poprawienia wskaźnika realizacji ofert pracy zgłaszanych do Urzędu – PUP w Gdyni zamieszcza je na ogólnodostępnych tablicach ogłoszeń, udostępnia w komputerowej bazie danych (internet), w lokalnej prasie i radio, organizuje targi i giełdy pracy, przekazuje je przedstawicielom MOPS-u, współpracuje z prywatnymi agencjami zatrudnienia, OHP, akademickimi biurami karier oraz wieloma innymi organizacjami.

W 2005r. podjęcia pracy zgłosiło 512 bezrobotnych mieszkańców Sopotu (560 osób w roku 2004). Natomiast w wyniku realizacji wszystkich zgłoszonych w Urzędzie wolnych miejsc pracy (7799 ogółem) zostały zatrudnione 6.733 osoby, co oznacza, iż z ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu korzystają również osoby nie zarejestrowane w Urzędzie. Jest to skutkiem szerokiej dostępności ofert pracy np. poprzez ogłoszenia internetowe i prasowe. Dzięki rozpowszechnianiu informacji o wolnych miejscach pracy pracodawcy znacznie szybciej mogą pozyskać odpowiednich kandydatów do pracy i zaspokoić swoje potrzeby kadrowe. Ponadto część bezrobotnych znajduje zatrudnienie bez pośrednictwa Urzędu.

W roku 2005 odnotowany został wzrost liczby pracodawców współpracujących z Urzędem.

Tablica 8 Pracodawcy współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni.

Lata	Liczba pracodawców	% dynamiki
1999	1.500	-
2000	1.546	103,1
2001	1.369	88,6
2002	1.473	107,6
2003	1.603	108,8
2004	1.650	102,9
2005	2.040	123,6

W analizowanym okresie Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego współpracował z 2.040 pracodawcami.

Średni czas realizacji ofert pracy pracodawców z Sopotu wyniósł 3,4 dni, zaś ogółu ofert pracy 3,8 dni.

W roku 2005 pośrednicy wydali 7.352 skierowania do pracy w trakcie ponad 19.200 wizyt złożonych przez osoby bezrobotne. Ponadto pośrednicy obsługiwali osoby poszukujące pracy nie zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Sopotu.

Tablica 9 Bezrobotni mieszkańcy Sopotu zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy wg stanu w dniu 31.12.2005r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców z Sopotu – w podziale na grupy zawodowe.

	Grupa zawodowa	Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.05	struktura %	Oferty pracy			
				Liczba ofert wpływających w 2005 r.	struktura %	Stan ofert w dniu 31.12.2005 r.	struktura %
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Parlamentarzyści, urzędnicy, Kierownicy w tym:	45	3,5	13	1,8	0	0
	kierownicy małego przed. w handlu detal, i hurtowym	12		2		0	
2.	Specjaliści inżynierowie, nauczyciele, lekarze, księgowi w tym;	191	15,1	54	7,4	1	12,5
	ekonomista,	19		4		0	
	specjalista ds. marketingu i handlu,	14		9		0	
	spec. ds. org. usług, gastronom. i hotelarskich	11		0		0	
3.	Technicy i średni personel w tym:	228	18	135	18,5	1	12,5
	księgowy,	9		13		0	
	asystent ekonomiczny (technik ekonomista),	32		12		0	
	technik mechanik,	10		3		0	
	pracownik administracyjny,	10		22		0	
	przedst.. handlowy	18		13		0	
	handlowiec	11		9		0	
	technik elektryk	10		6		0	
	technik elektronik	8		2		0	
	technik informatyk	11		3		0	
	plastyk	12		0		0	
4.	Pracownicy biurowi w tym:	82	6,5	121	16,6	0	0
	Pracownik biurowy,	24		43		0	

	kasjer handlowy,	3		28		0	
	magazynier,	14		11		0	
	asystent rachunkowości,	12		15		0	
	sekretarka	3		7		0	
5.	Pracownicy usług osobistych w tym:	199	15,7	192	26,3	1	12,5
	sprzedawca,	115		101		1	
	kucharz,	16		22		0	
	kelner,	14		21		0	
	fryzjer	11		6		0	
	kontroler biletów	1		40		0	
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	9	0,7	1	0,1	0	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	225	17,7	127	17,4	0	0
	ślusarz,	23		23		0	
	krawiec i szwaczka,	15		2		0	
	mech. sam. osob. i ciężarowych	19		9		0	
	murarz,	9		18		0	
	malarz budowlany,	4		2		0	
	monter inst. wod.-kan.	5		2		0	
	elektromonter inst. elektr. i elektryk	11		4		0	
	cukiernik-piekarz	6		7		0	
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	68	5,4	6	0,8	0	0
	kierowca sam. osobowych,	12		3		0	
	kierowca sam. ciężarowych	12		0		0	
9.	Pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu w tym:	221	17,4	81	11,1	5	62,5
	robotnik gospodarczy,	23		8		0	
	sprzątaczką,	22		28		0	
	pokoju,	2		9		0	
	pomoc kuchenna,	17		16		0	
	dozorca,	5		5		5	
	bez zawodu.	108		0		0	
	RAZEM	1268	100	483	100	8	100

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz struktury ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców sopockich wykazuje, iż wśród ofert pracy zgłoszonych do Urzędu przeważały oferty w grupach:

- pracowników usług osobistych m.in.: sprzedawca, kucharz, kelner, fryzjer,
- techników i średniego personelu m.in.: pracownik administracyjny, asystent ekonomiczny, księgowy i przedstawiciel handlowy,
- pracowników przemysłowych i rzemieślników m.in.: ślusarz, murarz, mechanik samochodów,

- pracowników biurowych m.in.: pracownik biurowy, kasjer handlowy, asystent rachunkowości (fakturzystka).

Natomiast w strukturze osób bezrobotnych dominują osoby z następujących grup zawodowych:

- technicy i średni personel – głównie asystent ekonomiczny (technik ekonomista), przedstawiciel handlowy,
- pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy – wśród których najliczniejszą grupę stanowili ślusarze, mechanicy samochodów, krawcy i szwaczki,
- pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu – wśród których najwięcej było osób bez zawodu.

Analizując jednak poszczególne, pojedyncze zawody należy zaznaczyć, iż zawodem najliczniej reprezentowanym wśród bezrobotnych mieszkańców Sopotu jest - sprzedawca.

Na uwagę zasługuje również - zarówno duża liczba osób posiadających kwalifikacje do pracy o charakterze administracyjno-biurowym i księgowo-rachunkowym jak i znaczna liczba wolnych miejsc pracy generowana przez sopockich pracodawców o podobnym charakterze. Nie oznacza to jednak, że każda osoba z wykształceniem ekonomicznym lub administracyjnym, poszukująca pracy, ma możliwość podjęcia pracy zgodnej ze swoim wykształceniem. Dzieje się tak dlatego, iż jak już wcześniej zaznaczono pracodawcy poszukując pracowników stawiają kandydatom coraz wyższe wymagania. Bardzo często wiedza zdobyta w szkole, bądź na uczelni wiele lat wcześniej (czasami wystarczy nawet kilka lat przerwy), nie poparta praktyką zawodową dezaktualizuje się i nie wystarcza do sprostanania wymaganiom pracodawców. Podobnie jest w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, posiadających wieloletnią przerwę w wykonywaniu swojego zawodu.

Przedstawiona powyżej struktura zawodowa osób bezrobotnych oraz zgłaszanych do Urzędu ofert pracy wskazuje na usługowo-administracyjny charakter lokalnej gospodarki i preferowanych kierunków edukacji w Sopocie.

Liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców nie odzwierciedla ogółu wolnych miejsc pracy na lokalnym rynku. Do Urzędu trafia tylko część informacji o wolnych miejscach pracy, ponieważ pracodawcy realizują swoje zapotrzebowania za pośrednictwem ogłoszeń prasowych, internetowych lub instytucji pozarządowych upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy.

W związku z powyższym Dział Pośrednictwa Pracy, podobnie jak w latach ubiegłych, przedstawia bezrobotnym i analizuje oferty pracy zamieszczane w Dzienniku Bałtyckim oraz w poniedziałkowym dodatku „Praca” w Gazecie Wyborczej.

TABLICA 11 Analiza ofert pozyskanych i zgłoszonych przez pracodawców sopockich do tutejszego Urzędu oraz ofert pracy zamieszczonych w lokalnej prasie „Dziennik Bałtycki” i dodatku „Praca” w „Gazecie Wyborczej” w roku 2005.

Lp.	Zawód	Oferty zgłoszone do tut. Urzędu przez pracodawców sopockich w 2005r.	Anonse o wolnych miejscach pracy zamieszczone w :		Liczba bezrobotnych mieszkańców Sopotu wg stanu na 31. 12. 2005 r.
			Dzienniku Bałtyckim	Gazecie Wyborczej	
1	murarz	18	305	1342	9
2	malarz	2	486		4
3	cieśla	1	159		2
4	stolarz budowlany,	2	313		4
5	elektryk, elektromonter	4	214		11
6	fryzjer	6	448	190	11
7	sprzedawca	101	1879	704	115
8	krawiec, szwaczka	2	1058	155	15

9	kucharz	22	645	325	16
10	kelner, barman	25	419	528	23
11	Piekarz, cukiernik	7	302	100	6
12	mechanik samochodowy	9	421	310	19
17	kierowca	3	722	640	24
19	spawacz	7	580	521	10
20	ślusarz	23	168		23
21	tokarz	0	44		8
22	księgowy	13	255	273	9
23	magazynier	11	269	245	14
24	pracownik administr. i biurowy	77	240	487	66
25	informatyk, grafik komputer., programista	5	110	715	13
26	Fakturzystka – asystent rachunkowości	15	58	98	12
27	sekretarka	7	86		3
28	przedstawiciel handlowy - handlowiec	21	976	1843	29
29	agent ochrony	1	469	223	7
30	agent ubezpieczeniowy	15	146	211	2

Analiza anonsów o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w lokalnej prasie wskazuje, iż największą grupę ofert pracy stanowią oferty dla przedstawicieli handlowych, handlowców i sprzedawców.

Natomiast pozostałe oferty pracy rozkładają się w równym stopniu na zawody techniczne, budowlane i administracyjne.

Jak już wcześniej wspomniano zmieniająca się struktura i wymagania rynku pracy powodują powstawanie deficytu wysokospecjalizowanych pracowników określonych branż oraz nadmiar pracowników o stosunkowo niskich, ogólnych kwalifikacjach.

Oprócz wskazanych w powyższych tabelach ofert pracy znaczącą grupę stanowią oferty pracy za zagranicą. Powiatowy Urząd Pracy w ramach swoich zadań udostępnia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oferty pracy za granicą. Źródłem tych ofert są informacje z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz z prywatnych agencji zatrudnienia posiadających uprawnienia na prowadzenie pośrednictwa pracy za granicą.

W celu szybkiej realizacji zapotrzebowań składanych przez pracodawców w roku 2005 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego zorganizował 50 giełdy pracy, w których wzięło udział 1128 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a podczas których pracodawcy prezentowali swoje firmy i wybierali spośród kandydatów osoby najbardziej odpowiadające ich wymaganiom.

Ponadto w 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni przy współpracy Pomorskiego Miasteczka Zawodów i Urzędu Miasta Gdyni zorganizował dwie edycje **targów pracy**:

- wiosną w dniu 8 czerwca 2005r.,
- jesienią w dniu 5 października 2005r. – w sali sportowej GOSiR.

Łącznie w obu edycjach targów wzięło udział 217 pracodawców. Bezrobotnym przedstawiono 7.345 wolnych miejsc pracy, w tym 3.036 miejsc pracy zagranicą.

Z informacji uzyskanych po zakończeniu targów wynika, iż na większość wolnych miejsc pracy pracodawcy pozyskali odpowiednich kandydatów.

Szacuje się, że obie edycje Targów Pracy odwiedziło łącznie ok. 9.000 osób poszukujących pracy, dla których często były one jedyną możliwością bezpośredniego kontaktu z pracodawcą, uzyskania informacji na temat firmy, wymagań rynku pracy i oceny swoich kwalifikacji.

W roku 2005 doradcy zawodowi w ramach świadczonych usług doradczych spotkali się z 333 bezrobotnymi mieszkańcami Sopotu. Spotkania odbywały się w formie porad indywidualnych (67 osób) i porad grupowych (6 osób), badań testowych (25 osób), informacji w ramach wizyt indywidualnych (63 osoby) i spotkań grupowych (172 osoby).

W roku 2005 Powiatowy Urząd Pracy realizował trzy projekty w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, mające na celu udzielenie pełnego wsparcia dla bezrobotnej młodzieży (Działanie 1.2) oraz jeden dotyczący ograniczenia zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn (Działanie 1.3)

W projekcie „Debiut na rynku pracy” (Działaniem 1.2) wsparciem w postaci szkoleń i stażu objęto 34 beneficjentów ostatecznych.

Wydatki całkowite projektu wynoszą 232.802,20 zł, z tego w 2005r. – 148.905,00 zł, w roku 2006 – 83.897,20 zł.

Kwota dofinansowania z EFS – 164.444,56 zł, z tego w roku 2005 – 103.560,36 zł, w roku 2006 – 60.884,20 zł.

W projekcie „Odwaga w przyszłość” (Działaniem 1.3) wsparciem w postaci szkoleń (kursy języków obcych dla różnych kategorii zawodowych) i jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej objęto 100 osób.

Wydatki całkowite projektu w roku 2005 wyniosły 557.481,06 zł, kwota dofinansowania z EFS – 399.086,53 zł.

W projekcie „Spojrzenie w przyszłość” (Działanie 1.3) wsparciem w postaci szkoleń (spawacze i monterzy kadłubów) i jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej objęto 79 beneficjentów ostatecznych.

Wydatki całkowite projektu w roku 2005 wyniosły 374.405,39 zł, kwota dofinansowania z EFS – 233.240,60 zł.

W okresie do końca października 2005 roku tj. do czasu wejścia w życie przepisów znowelizowanej ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy przyjmował składki na Fundusz Pracy obywateli polskich zatrudnionych za granicą, którzy zadeklarowali chęć ich opłaty w celu zaliczenia swego stażu pracy za granicą do okresów pracy w Polsce w zakresie uprawnień pracowniczych. Podobnie jak w roku ubiegłym, mimo, iż dość liczna grupa mieszkańców Gdyni i Sopotu podejmuje pracę za granicą, nie notuje się ich zainteresowania uzyskaniem powyższych uprawnień. W analizowanym okresie złożono 3 takie deklaracji. Łączna kwota wpłaconych w tym okresie składek na Fundusz Pracy wyniosła 6.044,96 zł, wydano 2 zaświadczenia o zaliczeniu pracy za granicą do okresów pracy w Polsce w zakresie uprawnień pracowniczych.

Ponadto w okresie roku 2005 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego sporządzał opinie dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz celowości zatrudnienia cudzoziemców w poszczególnych zawodach. Opinie te uwzględniane były przy podejmowaniu decyzji o wydaniu pracodawcy przyrzeczenia umożliwiającego zatrudnienie cudzoziemca pod warunkiem uzyskania przez niego odpowiedniej wize lub zezwolenia na zamieszkanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W analizowanym okresie roku 2005 wydano 251 takich opinii.

Z programów rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni a zakończonych w 2005 roku wynika, iż udział wzięło w nich 159 mieszkańców Sopotu

Tablica 12 Ilość bezrobotnych mieszkańców Sopotu objętych programami rynku pracy w roku 2005.

Program	Ilość osób skierowanych do programów rynku pracy		
	Programy rozpoczęte w 2004	Programy 2005	Razem
<i>I.</i>	2.	3.	4.
1. Szkolenia	2	70 ¹⁾	72
2. Staż	7	27	34
3. Przygotowanie do zawodu	7	5	12
4. Prace interwencyjne	7	17	24
5. Roboty publiczne	-	-	-
6. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-	16	16
7. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	-	1	1
RAZEM	23	136	159

¹⁾ W tym 41 osób skierowanych do udziału w Klubach Pracy

Tablica przedstawiona poniżej obrazuje efektywność programów określoną stopą ponownego zatrudnienia oraz koszt ponownego zatrudnienia.

TABLICA 13 Efektywność programów zakończonych w roku 2005 realizowanych dla bezrobotnych mieszkańców Sopotu wg stanu na 31.12.2005r.

Program	Ilość osób uczestniczących w zakończonych programach	Efektywność programów zakończonych w roku 2005	
		Stopa ponownego zatrudnienia ²⁾	Koszt ponownego zatrudnienia
1.	2.	3.	4.
1. Szkolenia	62 ³⁾	47%	1.526
2. Staż	19	68%	4743
3. Przygotowanie do zawodu	12	33%	6405
4. Prace interwencyjne	12	100%	3.552
5. Roboty publiczne	-	-	-
6. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	16	100%	11.286
7. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1	100%	6.600
RAZEM	122	X	X

²⁾ Stopa ponownego zatrudnienia określa stosunek ilości osób, które podjęły pracę oraz zostały wyłączone z innych przyczyn z ewidencji osób bezrobotnych do ilości osób, które ukończyły program.

³⁾ W tym 33 osób ukończyło Kluby Pracy.

Największa efektywność liczona stopą ponownego zatrudnienia osiągnięta została w programach dotyczących przyznawania jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy i realizacji prac interwencyjnych.

Najniższa efektywność mierzona stopą ponownego zatrudnienia wystąpiła w programie szkoleń oraz w przygotowaniu do zawodu. Sytuację tą wyjaśnia jednak fakt, iż większość realizowanych szkoleń, a także przygotowanie do zawodu zakończyły się w ostatnim miesiącu roku, kilkudziesięciu uczestników szkoleń realizowanych w ramach projektu współfinansowanego z EFS po zakończeniu szkolenia rozpoczęło realizację stażu. Ponadto osoby, które ukończyły Kluby Pracy, których finansowanie realizowane było ze środków przeznaczonych na szkolenia, to w większości osoby zarejestrowane długotrwale jako bezrobotne, co znacznie zmniejsza ich szanse na szybkie znalezienie pracy.

W okresie sprawozdawczym aktywizacją poprzez skierowanie na szkolenie objęto 6 osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie Sopotu.